



Ente acque della Sardegna



**Servizio di Sorveglianza Sanitaria ai sensi del D.
Lgs. 81/2008 e s.m.i. per i dipendenti dell'Ente
acque della Sardegna – triennio 2024 - 2027**

PARAMETRI E CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU'
VANTAGGIOSA

PREMESSA

ALL. C

L'appalto ha per oggetto la sorveglianza sanitaria per tutti i dipendenti dell'Enas per il triennio 2024 – 2027.

Il servizio di Sorveglianza Sanitaria è sullo svolgimento del ruolo di Medico Competente dell'ENAS deve essere svolto da un professionista iscritto regolarmente ed accreditato presso il Registro Nazionale dei Medici Competenti in Sicurezza del Lavoro accreditati presso il Ministero della Salute ai sensi dell'art. 38 1° comma lett. d) del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. "T.U. Sicurezza" o T.U.S.L".

Tale incarico comprende tutte le prestazioni formative, informative, medico sanitarie (preventive e periodiche), collaborative, organizzative, di prevenzione o di qualsiasi altra natura stabilite dal T.U.S.L. e da altre normative vigenti nonché quelle connesse e accessorie, così come esplicitate e precisate dai successivi articoli del Disciplinare Tecnico Amministrativo.

La Sorveglianza Sanitaria deve essere attuata attraverso il protocollo sanitario standardizzato per i dipendenti Enas e definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati.

La Sorveglianza Sanitaria è effettuata dal MC: nei casi previsti dalla normativa vigente, dalle indicazioni fornite dalla Commissione consultiva di cui all'articolo 6 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.; dalle competenze istituzionali previste dallo Statuto dell'Enas all'art. 2 c. 3, lett. g) *"la promozione, lo sviluppo e la partecipazione ai programmi di cooperazione internazionale nell'ambito delle attività specifiche oggetto dei propri compiti istituzionali"*.

La sorveglianza sanitaria comprende:

- a) visita medica preventiva, intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- b) visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal MC in funzione della valutazione del rischio. L'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli indicati dal MC;
- c) visita medica su richiesta del lavoratore;



Ente acque della Sardegna



- d) visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
- f) visita medica preventiva in fase preassuntiva;
- g) visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione;
- h) visita medica in caso di missioni all'estero per i lavoratori che prestano attività lavorative istituzionali in paesi non compresi nell'Unione Europea per i quali è necessaria una valutazione preliminare del MC ai fini del rilascio del N.O./idoneità per la missione,
- i) invio dei lavoratori nelle strutture di vaccinazione pubbliche e annotazione delle vaccinazioni nella rispettiva cartella sanitaria di rischio, controllo del MC al rientro della missione con obbligo di visita per valutazione specialistica infettivologica a carico dell'aggiudicatario.

Le visite mediche di cui sopra **comprendono gli esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente**. Nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, le visite di cui ai punti a), b), d), f) e g) sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti secondo i casi previsti nel Provvedimento Stato-Regioni del 30.10.2007 per la verifica di assenza di situazioni di tossicodipendenza.

Tali test, denominati *Screening con metodica rapida colorimetrica*, potranno essere praticati sui lavoratori, sia durante il controllo medico preventivo-periodico annuale ovvero ogni qual volta se ne richieda l'esecuzione, sulla base delle procedure previste dal citato Provvedimento Stato-Regioni (accertamento per ragionevole dubbio, monitoraggio cautelativo etc.).

Le prestazioni in questione riguarderanno: *TEST di primo Livello* di accertamento di Screening per sostanze stupefacenti che avverranno con la raccolta del campione, messa a disposizione di 7 test rapidi, della modulistica per la compilazione dei verbali di raccolta e tutto ciò che prevede il primo livello di accertamento sulle sostanze stupefacenti.

Alcuni lavoratori dell' Ente svolgono mansioni manuali (come per es. manutenzioni edili, idrauliche, agricole) che possono comportare traumi-ferite cutanee. E' pertanto opportuno provvedere alla verifica della posizione vaccinale antitetano degli esposti e all'eventuale rivaccinazione. Alcuni lavoratori sono già muniti di copertura vaccinale, per altri dovrà essere verificata. Ciò anche alla luce dell'inclusione negli ultimi anni – all'interno dell'Ente - di lavoratori provenienti da altre amministrazioni, per i quali il fascicolo sanitario e la relativa tessera vaccinale quasi mai è stata consegnata.

Pertanto potrebbe essere necessario, durante l'esecuzione del contratto, eseguire la profilassi antitetano ed eventualmente la ricerca del titolo anticorpale specifico per le seguenti categorie di rischio: operai: 20; operatori tecnici addetti diga e gestione opere: 30; Tecnici di cantiere (che svolgano mansioni in esterno ossia Impiegati tecnici – Impiegati operatori tecnici e Operatori tecnici elettrici): 40.

Su tali numeri sarà possibile determinare la totalità dei lavoratori per i quali si metterà a disposizione la copertura vaccinale antitetano.

Alla data d'indizione della gara i dipendenti Enas sono pari n° 327 lavoratori di questi il numero dei dipendenti potrebbe aumentare al massimo del 10% annuale del totale



Ente acque della Sardegna



dipendenti per beneficiari di tirocini formativi o nuove assunzioni, diminuire sino a – 10% per cessazioni, comandi o altre fattispecie simili.

Il MC dovrà di norma svolgere il servizio con proprie dotazioni professionali ed attrezzature, e presso le sedi logistiche proprie e/o da lui stesso procurate tenendo conto che la maggior parte dei lavoratori gravitano nella zona di **Cagliari**; sarà cura del MC aggiudicatario organizzare la propria attività lavorativa per i dipendenti delle **restanti province (Oristano\Nuoro e Sassari)**.

L'aggiudicazione dell'appalto avverrà con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, secondo quanto disposto dal bando di gara e dal D. lgs. 36/2023 "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture" attualmente in vigore.

PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE ALL'OFFERTA

L'offerta tecnica avrà un punteggio massimo di 70 punti e quella economica un massimo di 30 punti e verrà calcolato secondo quanto previsto dall'art. 108 del D.lgs. 36/2023.

CALCOLO OFFERTA TECNICA

Il calcolo dell'offerta tecnica verrà effettuato utilizzando la seguente formula:

$$C(a) = \sum^n (W_i * V(a)_i)$$

dove:

$C(a)$ = indice di valutazione dell'offerta (a);

n = numero totale dei requisiti;

W_i = peso o punteggio attribuito al requisito (i);

$V(a)_i$ = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero e uno;

\sum^n = sommatoria.

I coefficienti $V(a)_i$ sono determinati attraverso la media dei coefficienti attribuiti discrezionalmente ai singoli commissari. Una volta terminata la procedura di attribuzione discrezionale dei coefficienti si procede a trasformare la media dei coefficienti attribuiti a ciascuna offerta da parte di tutti i commissari in coefficienti definitivi, riportando ad uno la media più alta e proporzionando a tale media massima le medie provvisorie prima calcolate.



Ente acque della Sardegna



CALCOLO OFFERTA ECONOMICA

Con riferimento all’offerta economica, ciascuna offerta sarà valutata in base alla seguente formula:

$C(a) = 30 \times V(a)_i$

dove:

$V(a)_i = R_a/R_{max}$

R_a = ribasso offerto dal concorrente

R_{max} = maggior ribasso offerto

OFFERTA TECNICA

L’offerta tecnica, costituita dalla documentazione utile ad esplicitare e rendere valutabile dalla Commissione il servizio, rispondente alle specifiche del disciplinare allegato all’appalto, dovrà contenere una “relazione tecnica di offerta” che dovrà attenersi alla struttura indicata nel seguito contenente i criteri scelti dall’amministrazione appaltante per valutare l’offerta.

Per calcolare il valore dell’offerta tecnica, la Commissione ha a disposizione i seguenti criteri e sub-criteri, per un **massimo di 70 punti**:

CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI	VALORE MAX ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO MASSIMO
Curriculum personale e percorsi formativi	a. Laurea in Medicina e Chirurgia con voto di laurea.	15	70
	b. Possesso della Specializzazione in Medicina del Lavoro.	10	
	c. Voto di Specializzazione in Medicina del Lavoro.	15	
	d. Esperienza maturata negli ultimi 10 anni in Medicina del Lavoro presso Aziende o P.A. con numero di dipendenti maggiore > di 250.	10	
	e. Eventuali attività di coordinamento di Medici Competenti presso aziende o Enti Pubblici.	10	
	f. Possesso del percorso formativo ECM (Educazione Continua in Medicina) acquisito nella attività formativa specialistica degli ultimi 10 anni.	10	