



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Ente Acque della Sardegna
Servizio Progetti e Costruzioni

Riassetto funzionale interconnessione fra il lago Flumendosa e la diga di Is Barroccus
Manutenzione straordinaria della tratta Ponte Maxia - imbocco galleria Is Pillus

Offerta economicamente più vantaggiosa ex art. 95 D.Lgs. n. 50/2016
Contenuto dell'offerta tecnica - economica, criteri e sub-criteri di
valutazione e relativa ponderazione

IL RUP
Ing. Francesco Serra

Servizio Progetti e Costruzioni
Il Direttore
Ing. Stefano Serra



Francesco Serra
18.04.2023
10:40:05
GMT+00:00

Aprile 2023

SOMMARIO

1. CONTENUTO DELL’OFFERTA TECNICA 3

2. CONTENUTO DELL’OFFERTA ECONOMICA..... 8

3. CRITERI DI AGGIUDICAZIONE 8

4. VALUTAZIONE DELL’OFFERTA TECNICA 9

4.1 SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE DELL’”OFFERTA TECNICA” 9

4.2 CRITERI E SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PREMIALITÀ SULL’OFFERTA TECNICA.....15

4.3 METODO PER L’ ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI SULL’OFFERTA TECNICA18

5. VALUTAZIONE DELL’OFFERTA ECONOMICA.....21

5.1 METODO DI ATTRIBUZIONE DEI COEFFICIENTI PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO DELL’OFFERTA ECONOMICA.....22

6. CALCOLO DEL PUNTEGGIO TOTALE22

1. CONTENUTO DELL'OFFERTA TECNICA

L'offerta tecnica deve essere redatta in lingua italiana e deve contenere:

- a) file pdf denominato **"Indice"**, contenente l'elencazione delle relazioni tecniche, degli schemi illustrativi e della documentazione presentati;
- b) file pdf della **Relazione tecnico-metodologica relativa all'esecuzione dei lavori (Criterio A, sub - criteri Aa1..Aa4)** e annessi schemi illustrativi, suddivisa nei capitoli (riportati in grassetto) di seguito elencati e con i contenuti appresso specificati:

Qualità dell'assetto produttivo per l'esecuzione dei lavori (Sub-Aa1)

Contiene, in distinti e corrispondenti paragrafi:

- Descrizione della struttura tecnico-operativa destinata alla gestione del cantiere;
- Descrizione del percorso formativo e professionale dei soggetti individuati per rivestire il ruolo di direttore tecnico di cantiere e del/i capo/i cantiere. Per ciascuna delle sopradette figure dovranno essere sinteticamente illustrate le esperienze nella conduzione di cantieri per lavori affini per tipologia (interventi di realizzazione e manutenzione straordinaria di acquedotti) e dimensioni a quelli dell'appalto oppure caratterizzati da obiettivi assimilabili a quelli oggetto del presente appalto.
- Descrizione dei criteri e modalità di programmazione dei lavori in ragione dei condizionamenti, evidenziati nella documentazione progettuale, connessi alle prioritarie esigenze di esercizio delle infrastrutture oggetto d'intervento, specie nel periodo irriguo, oltre che all'acclività delle aree interessate dall'intervento e al rispetto tassativo della durata dei lavori prevista nel bando di gara;
- Descrizione dell'assetto organizzativo di lavori in termini di numerosità, consistenza e specializzazione delle squadre di lavoro, tenuto conto degli obiettivi del progetto;
- Descrizione dell'assetto organizzativo in relazione al numero e alla tipologia di mezzi d'opera ed attrezzature di cantiere, fisse o mobili da impiegare

Precisione ed esaustività della proposta di organizzazione generale dei lavori (Sub-Aa2)

Contiene, in distinti e corrispondenti paragrafi.

- Analisi preliminare delle problematiche tecniche, gestionali e di coordinamento delle attività di cantiere;
- Descrizione delle soluzioni operative individuate, con specifica indicazione dei criteri e modalità esecutive dei lavori in ragione della loro complessità;
- Descrizione delle misure previste per la minimizzazione dell'impatto ambientale del cantiere e dei lavori nel rispetto del principio del DNSH, secondo le indicazioni di cui alla scheda 5 dell' Allegato alla Circolare del 13 ottobre 2022 n.33 "guida operativa" con particolare riferimento: al contenimento delle emissioni GHG; all'approvvigionamento dell'energia elettrica di cantiere; alla scelta della tipologia delle macchine e dei mezzi d'opera; all'approvvigionamento idrico per le attività di cantiere ed alla eventuale relativa gestione delle acque reflue provenienti dalle lavorazioni; all'economia circolare; alla scelta dei materiali; alle misure di prevenzione dell'inquinamento; al contenimento delle emissioni di polveri in atmosfera, del rumore; alla salvaguardia della qualità da rischi di contaminazione del terreno e dei corpi idrici;
- Descrizione delle procedure di gestione e smaltimento dei rifiuti prodotti nell'ambito del cantiere, non inviabili a recupero, che assicurino il pieno rispetto delle norme vigenti e che facilitino le relative verifiche da parte della direzione dei lavori.
- Descrizione delle misure e procedure finalizzate al conseguimento di elevati standard di sicurezza sul lavoro durante le fasi realizzative.

Adeguatezza delle Modalità sistemi e procedure di approvvigionamento di beni e servizi nonché di definizione dei sub-contratti di lavori (Sub-Aa3)

Contiene, in distinti e corrispondenti paragrafi:

- Descrizione dei criteri per l'elaborazione del piano degli approvvigionamenti con specifico riferimento a:
 - modalità di selezione dei subappaltatori dei lavori;
 - modalità di selezione dei fornitori di beni e servizi in relazione ai vincoli del DNSH, standard sociali minimi;
 - procedure di verifica della conformità degli approvvigionamenti ai requisiti previsti in progetto;
- Illustrazione della procedura di acquisizione, conservazione ed esibizione di tutta la documentazione relativa agli approvvigionamenti e sub-contratti prevista dal progetto posto a base di gara e dalla normativa vigente.

Adeguatezza delle Modalità sistemi e procedure di controllo e comunicazione (Sub-Aa4)

Contiene, in distinti e corrispondenti paragrafi:

- Descrizione delle modalità di verifiche tecniche e accertamenti di laboratorio (art. 12, lett. n), punti n. 22, 23 del Capitolato Speciale parte 1 (All. L.02 di progetto) e dei controlli, da effettuarsi durante l'esecuzione dei lavori sulle tubazioni, di cui al Capo I, paragrafo III "Tubazioni, pezzi speciali e apparecchiature condotte e pezzi speciali" e di cui all' art. 33 "Giunzioni" del Capitolato Speciale parte 2 (All. L.03 di progetto);
- Descrizione delle modalità e strumenti di interazione con il D.L., il C.S.E. e il RUP, con particolare riferimento alla trasmissione e al ricevimento di comunicazioni, atti e documenti;
- Descrizioni delle modalità di redazione degli elaborati grafici di consistenza delle opere eseguite (art. 12, lett. n) punto n.26 del Capitolato Speciale parte 1 – All. L.02 di progetto).

- c) file pdf contenente copia della/e certificazione/i (se posseduta/e e presentata/e) di cui al sub-criterio **Sub-Aa5** indicato nel paragrafo seguente;
- d) file pdf contenente copia della/e certificazione/i (se posseduta/e e presentata/e) di cui al sub-criterio **Sub-Aa6** indicato nel paragrafo seguente;
- e) file pdf contenente copia della/e certificazione/i (se posseduta/e e presentata/e) di cui al sub-criterio **Sub-Aa7** indicato nel paragrafo seguente;
- f) file pdf contenente copia della/e certificazione/i (se posseduta/e e presentata/e) di cui al sub-criterio **Sub-Aa8** indicato nel paragrafo seguente;
- g) file pdf delle **Schede descrittive** di un numero massimo di 2 (due) lavori svolti successivamente alla data del 01.01.2008, relativi ad interventi ritenuti dal concorrente significativi della propria capacità a realizzare correttamente i lavori sotto il profilo tecnico, scelto tra gli interventi qualificabili affini a quelli oggetto dell'appalto (**Criterio A, Sub- Ab1**).

Sono considerati affini gli interventi di realizzazione e manutenzione straordinaria di acquedotti.

Per ciascun lavoro la documentazione deve essere costituita da non più di 3 pagine formato A3 o 6 pagine formato A4 (ciascuna di una sola facciata). Le ulteriori pagine in esubero rispetto al numero massimo richiesto non verranno prese in esame, seguendo la sequenza della impaginazione di presentazione. Ciascuna scheda lavori deve contenere:

- una tabella riepilogativa dei dati essenziali del lavoro che contenga:
 - nome della stazione appaltante;
 - denominazione e localizzazione dell'intervento;
 - importo dei lavori a base d'asta, oltre indicazione dei costi della sicurezza;
 - importo contrattuale dei lavori, oltre indicazione dei costi della sicurezza;
 - categorie dei lavori e relativi importi;
 - durata contrattuale dei lavori;
 - data di consegna dei lavori;
 - data di ultimazione dei lavori;
 - estremi dell'atto di collaudo finale dei lavori.
- una breve relazione descrittiva dei lavori, anche in formato tabellare, recante:
 - illustrazione dei lavori eseguiti e delle tecnologie, materiali, apprestamenti impiegati per l'esecuzione;
 - illustrazione degli eventuali vincoli di natura ambientale, standard sociali minimi, che sono stati imposti per l'esecuzione dei lavori e le misure attuate per rispettare le condizioni;
 - illustrazione degli obiettivi di organizzazione del cantiere, standard di sicurezza e minimizzazione degli impatti previsti nel contratto per l'esecuzione dei lavori e delle misure attuate per raggiungerli.
- documentazione grafica e fotografica illustrativa e a supporto dei contenuti della relazione di cui sopra.

- h) file pdf della **Scheda descrittiva** di n. 1 (uno) lavoro svolto successivamente alla data del 01.01.2008, relativo ad un intervento ritenuto dal concorrente significativo della propria capacità di realizzare interventi complessi per difficoltà organizzativa e/o presenza di vincoli e obiettivi stringenti fissati dalla S.A. o derivanti dalla normativa vigente (**Criterio A, Sub- Ab2**).

La documentazione deve essere costituita da non più di 3 pagine formato A3 o 6 pagine formato A4 (ciascuna di una sola facciata). Le ulteriori pagine in esubero rispetto al numero massimo richiesto non verranno prese in esame, seguendo la sequenza della impaginazione di presentazione. Ciascuna scheda lavori deve contenere:

- una tabella riepilogativa dei dati essenziali del lavoro che contenga:
 - nome della stazione appaltante;
 - denominazione e localizzazione dell'intervento;

- importo dei lavori a base d'asta, oltre indicazione dei costi della sicurezza;
 - importo contrattuale dei lavori, oltre indicazione dei costi della sicurezza;
 - categorie dei lavori e relativi importi;
 - durata contrattuale dei lavori;
 - data di consegna dei lavori;
 - data di ultimazione dei lavori;
 - estremi dell'atto di collaudo finale dei lavori.
 - una breve relazione descrittiva dei lavori, anche in formato tabellare, recante:
 - illustrazione dei lavori eseguiti;
 - illustrazione dei vincoli di natura ambientale, standard sociali minimi, che sono stati imposti per l'esecuzione dei lavori e le misure attuate per rispettare le condizioni;
 - illustrazione degli obiettivi di organizzazione del cantiere, minimizzazione dei tempi di esecuzione, compatibilità del cantiere con esigenze di esercizio della S.A., standard di sicurezza e minimizzazione degli impatti previsti nel contratto per l'esecuzione dei lavori e delle misure attuate per raggiungerli.
 - documentazione grafica e fotografica illustrativa e a supporto dei contenuti della relazione di cui sopra.
- i) file pdf della **Relazione tecnico-metodologica relativa ai servizi di progettazione delle opere (Criterio A, sub - criteri Ac1..Ac2)** e annessi schemi illustrativi, suddivisa nei capitoli di seguito elencati e con i contenuti appresso specificati:
- Qualità dell'esecuzione del servizio e coerenza con la concezione progettuale (Criterio A, Sub- Ac1)**
Contiene la descrizione dell'approccio metodologico ed organizzativo all'elaborazione progettuali con riferimento alla definizione e pianificazione delle fasi di cui si compone il servizio di progettazione, individuazione di misure e interventi finalizzati a garantire la qualità e tempestività delle prestazioni, organizzazione della squadra di progettazione e alle modalità operative della stessa.
- Professionalità, adeguatezza del gruppo di progettazione (Criterio A, Sub- Ac2)**
Fascicolo contenente i curriculum vitae sintetici in formato europeo dei componenti il Gruppo di progettazione, ciascuno contenente i dati anagrafici e fiscali, i titoli di studio, eventuali certificazioni/attestazioni relative alla formazione professionale, il numero e la data di eventuale iscrizione all'albo professionale (se dovuto), le referenze professionali relative alle più significative esperienze professionali (complete della precisa indicazione dei ruoli svolti in relazione a ciascuna esperienza nonché dell'importo e della categoria di appartenenza del lavoro stesso), la dichiarazione di veridicità delle informazioni contenute nel curriculum, l'autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., la sottoscrizione finale della persona interessata. Ogni curriculum potrà essere composto da massimo n. 3 facciate formato A4, ad eccezione di quello del Responsabile della progettazione e Integrazione delle Prestazioni Specialistiche che potrà essere composto da massimo n. 5 facciate formato A4. Il fascicolo in questione non sarà tenuto in considerazione nel conteggio delle facciate componenti la relazione tecnica relativa ai sub - criteri Ac1..Ac2.
- j) file pdf della **Relazione relativa ai criteri premiali ex art. 47, comma 5, del D.L. 77/2021, legge 108/2021 (Criterio A, sub - criteri Ad1..Ad3)** suddivisa nei capitoli (riportati in grassetto) di seguito elencati e con i contenuti appresso specificati:
- Adozione di misure d'incentivazione dell'occupazione giovanile (Criterio A, Sub- Ad1)**
Contiene la dichiarazione di offerta dell'operatore economico recante la quota percentuale di occupazione giovanile che si impegna ad assicurare in caso di aggiudicazione dell'appalto, al verificarsi della necessità di ricorrere a nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, tale quota non deve essere inferiore alla soglia del 30,00% ¹ delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, specificando dettagliatamente la tipologia di contratto applicato: a tempo pieno o a tempo parziale, in questo caso specificando la percentuale d'impiego; a tempo indeterminato o determinato, in questo caso specificando la durata del contratto in rapporto alla durata dell'appalto.²
- Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti (Criterio A, Sub - Ad2)**

¹ Requisito necessario dell'offerta previsto nel bando di gara, ai sensi dell'art. 47, comma 4, del D.L.77/2021, legge 108/2021.

² **N.B.** Non verranno prese in considerazione le assunzioni effettuate con contratti di distacco o altri parasubordinati, ma solo i contratti previsti dal D.lgs. 81/2015 e ss.mm.ii.. Si precisa che ai fini del computo delle assunzioni per le quali il concorrente si impegnerà si terrà conto, come previsto nelle Linee Guida sopra citate, anche di quelle effettuate dal soggetto ausiliario, in caso di avvalimento e dal subappaltatore in caso di subappalto, durante l'esecuzione del contratto, purché dichiarate in sede di offerta.

Contiene la dichiarazione dell'operatore economico attestante l'utilizzo o l'impegno all'utilizzo, in caso di aggiudicazione dell'appalto, di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro con indicazione delle specifiche misure adottate tra quelle appresso riportate:

- a. Asilo nido aziendale/territoriale convenzionato inclusivo;
- b. Misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, rollup;
- c. Telelavoro o Smartworking;
- d. Part time, aspettativa per motivi personali;
- e. Integrazione economica a congedi parentali;
- f. Benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari;
- g. Sportello informativo su non discriminazione/pari opportunità/inclusione persone con disabilità;
- h. Forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile;
- i. Formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione e della inclusione delle persone con disabilità;
- j. Adesione a network territoriali per la parità;
- k. Identificazione di una figura aziendale per le politiche antidiscriminatorie (es. diversity manager);
- l. Attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sorde (servizi-ponte);
- m. Adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità.

Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti con indicazione degli specifici interventi tra quelli appresso riportati Criterio A, Sub – Ad3)

Contiene la dichiarazione dell'operatore economico attestante l'utilizzo o l'impegno all'utilizzo, in caso di aggiudicazione dell'appalto, di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti con indicazione degli specifici interventi tra quelli appresso riportati:

- n. misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- o. formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti;
- p. formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione di digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali.

Con riferimento ai sub - criteri Ad2 ed Ad3, l'operatore economico presenta, altresì, adeguata documentazione aziendale che contenga ogni aspetto del rapporto con i propri dipendenti (procedure/organigrammi/contratti etc...) in grado di confermare quanto dichiarato. Detta ultima documentazione presentata non sarà computata nel numero massimo di facciate previsto per il criterio Ad, come indicata alla "Tabella dei limiti dimensionali degli elaborati dell'offerta tecnica" più appresso riportata al presente paragrafo.

Tutte le relazioni richieste dovranno essere editate con tipo di carattere Arial, stile normale e dimensione minima 10, spaziatura normale, con max n. 40 righe, che devono essere appositamente numerate lateralmente ai singoli fogli, per facciata A4/A3 e margini destro e sinistro di minimo 2 cm ciascuno.

Ciascuno dei file di cui alle sopra elencate lettere b), g), i), j) non dovrà superare i limiti dimensionali di cui alla seguente tabella:

| TABELLA DEI LIMITI DIMENSIONALI DEGLI ELABORATI DELL'OFFERTA TECNICA | | |
|--|--|--|
| Sub - Criterio | Elaborato di offerta | Limiti dimensionali |
| Aa1..Aa4 <i>Caratteristiche metodologiche dell'offerta tecnica relativa all'esecuzione dei lavori</i> | Relazione tecnico-metodologica relativa all'esecuzione dei lavori | massimo n. 40 facciate A4 + massimo n. 15 schemi illustrativi formato A4/A3 |
| Ab1, Ab2 <i>Professionalità ed adeguatezza dell'offerta tecnica relativa all'esecuzione dei lavori</i> | Schede descrittive di un numero massimo di 2 (due) lavori svolti affini | massimo n. 3 facciate A3 o 6 facciate A4, per ciascun lavoro |
| | Scheda descrittiva del lavoro complesso svolto | massimo n. 3 facciate A3 o 6 facciate A4 |
| Ac1..Ac2 <i>Caratteristiche metodologiche dell'offerta tecnica relativa alla progettazione</i> | Relazione tecnico-metodologica relativa ai servizi di progettazione delle opere | massimo n. 15 facciate A4 + massimo n. 5 schemi illustrativi formato A4/A3 ³ |
| Ad1..Ad3 <i>Qualità dell'offerta rispetto agli elementi premiali, ex art. 47, comma 5, del D.L. 77/2021, legge 108/2021</i> | Relazione relativa ai criteri premiali ex art. 47, comma 5, del D.L. 77/2021, legge 108/2021 | massimo n. 6 facciate A4 ⁴ |

Non saranno prese in considerazione dalla commissione giudicatrice le parti delle relazioni che risultassero eccedenti rispetto ai limiti sopraindicati, seguendo la sequenza della impaginazione di presentazione. Al fine della verifica del rispetto dei limiti prescritti, non saranno computate nel numero delle facciate le copertine, gli eventuali sommari e le eventuali certificazioni di organismi accreditati o istituti indipendenti allegati alle relazioni nonché le facciate costituenti il fascicolo dei curriculum vitae sintetici in formato europeo dei componenti il Gruppo di progettazione contenuto all'interno della Relazione tecnico-metodologica relativa ai servizi di progettazione delle opere (Criterio A, Sub Ac1..Ac2).

Non saranno prese in considerazione dalla commissione giudicatrice le dichiarazioni relative ai criteri premiali che siano prive di documentazione probante pertinente.

La documentazione presentata in copia è accompagnata da dichiarazione di conformità all'originale ai sensi del decreto legislativo n. 82/05 e del DPR n. 445/2000, artt. 46 e 47.

L'offerta tecnica, a pena di esclusione dell'operatore economico dalla procedura di gara:

- non comporta e non può comportare alcun maggior onere, indennizzo, rimborso, adeguamento o altro, a carico dell'ENAS, pertanto sotto il profilo economico l'importo contrattuale determinato in base all'offerta economica resta insensibile alla predetta offerta tecnica;
- non può contenere elementi proposti sotto condizione di variazioni del prezzo della prestazione o nell'importo dei lavori a base d'asta;
- deve rispettare le specifiche tecniche minime stabilite nella documentazione tecnica (progetto definitivo), fatto salvo il rispetto del principio di equivalenza di cui all'art. 68 del D.Lgs.50/2016 e ss.mm.ii..
- non può prevedere lavori aggiuntivi rispetto a quanto previsto nel progetto definitivo a base di gara, ai quali, in ogni caso, ai sensi dell'art.95, comma 14 bis, non verrà attribuito alcun punteggio;

³ Il fascicolo contenente i curriculum non sarà tenuto in considerazione nel conteggio delle facciate componenti la "Relazione tecnico-metodologica relativa ai servizi di progettazione delle opere " - Criterio Ac

⁴ La documentazione aziendale illustrativa dei vari aspetti caratterizzanti il rapporto di lavoro dell'operatore economico con i propri dipendenti atta a dimostrare/confermare quanto dichiarato, non sarà considerata ai fini della determinazione del numero di facciate costituenti la "Relazione relativa ai criteri premiali ex art. 47, comma 5, del D.L. 77/2021, legge 108/2021" – Criterio Ad

- non deve prevedere varianti di qualunque tipo;
- non deve contenere alcun elemento che possa rendere palese o consenta di desumere, direttamente o indirettamente, l'offerta di prezzo oggetto di valutazione;

L'offerta tecnica è vincolante e, in caso di aggiudicazione dell'appalto, costituirà parte integrante e sostanziale del contratto d'appalto.

2 CONTENUTO DELL'OFFERTA ECONOMICA

Per il dettaglio dei contenuti dell'offerta economica nella sua completezza, si rinvia a quanto riportato nel bando di gara.

Per le finalità del presente documento, in questa sede, si richiama solo che l'offerta economica deve indicare, a pena di esclusione, i seguenti elementi:

- a) Il ribasso percentuale offerto per la progettazione esecutiva (indicare sino alla seconda cifra decimale) rispetto all'importo dei corrispettivi per i servizi tecnici, posto a base di gara;
- b) Il ribasso percentuale offerto per l'esecuzione dei lavori (indicare sino alla seconda cifra decimale) rispetto al prezzo a corpo previsto per l'esecuzione dei lavori, posto a base di gara.

Sono inammissibili le offerte economiche che superino gli importi a base d'asta di cui ai precedenti punti a) e b).

3 CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

L'appalto è aggiudicato in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 95 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.

Ai sensi dell'art. 77 del D.Lgs. n. 50/2016, la Stazione Appaltante nominerà una commissione giudicatrice che, sulla base dei criteri e dei sub-criteri di valutazione nonché dei criteri premiali relativi punteggi e sub-punteggi di seguito esposti, valuterà le offerte secondo quanto stabilito nel presente documento.

Si procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida e conveniente per l'ENAS.

Nel caso in cui le offerte di due o più concorrenti ottengano lo stesso punteggio complessivo, ma punteggi differenti per il prezzo e per tutti gli altri elementi di valutazione, sarà collocato primo in graduatoria il concorrente che ha ottenuto il miglior punteggio sull'offerta tecnica.

Nel caso in cui le offerte di due o più concorrenti ottengano lo stesso punteggio complessivo e gli stessi punteggi parziali per il prezzo e per l'offerta tecnica, si procederà mediante sorteggio in seduta pubblica.

Il punteggio massimo riservato alla valutazione dell'offerta è costituito da 100 punti, suddivisi tra i criteri di valutazione e rispettivi fattori ponderali di seguito elencati, garantendo, in conformità a quanto indicato all'art.95, comma 6, il miglior rapporto qualità prezzo:

| CRITERI DI VALUTAZIONE | | PUNTEGGIO MASSIMO |
|------------------------|-------------------|-------------------|
| A | Offerta tecnica | Pa = 80 |
| B | Offerta economica | Pc = 20 |
| TOTALE PUNTEGGIO | | 100 |

4 VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

I sub - criteri di valutazione dell'offerta sono suddivisi in due macro categorie che fanno riferimento rispettivamente agli aspetti prettamente tecnico – metodologici - qualitativi dell'offerta, per brevità denominata nel seguito “offerta tecnica”, ed a requisiti premiali dell'offerta, ai sensi dell'art. 47, comma 5 del D.L. 77/2021, L. 108/2021, secondo la ripartizione appresso riportata:

| Sub - Criteri | Macro Categorie di ripartizione dei sub-criteri di valutazione dell'offerta tecnica | PUNTEGGIO MASSIMO |
|---|---|-------------------|
| Aa1..Aa8, Ab1..Ab2, Ac1..Ac2 | Offerta tecnica – Elementi tecnico-metodologici-qualitativi | 75 |
| Ad1..Ad3 | Offerta tecnica - Premialità ex art.47, comma 5 del D.L. 77/2021, L. 108/2021 | 5 |
| Punteggio massimo offerta tecnica comprese premialità ex art. 47, L.108/2021 | | 80 |

4.1 Sub-criteri di valutazione dell'”offerta tecnica”

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei sub - criteri di valutazione elencati nelle sottostanti TABELLA Aa), Ab), Ac) con la relativa macro ripartizione dei punteggi.

| Sub criteri | Definizione | PUNTEGGIO MASSIMO |
|--|--|-------------------|
| Aa1..Aa8 | Caratteristiche metodologiche dell'offerta tecnica relativa all'esecuzione dei lavori | 46 |
| Ab1..Ab2 | Professionalità ed adeguatezza dell'offerta tecnica relativa all'esecuzione dei lavori | 14 |
| Ac1..Ac2 | Caratteristiche metodologiche dell'offerta tecnica relativa alla progettazione | 15 |
| Punteggio massimo “offerta tecnica” | | 75 |

Ai sub-criteri sono attribuiti i punteggi entro i valori massimi riportati nelle Tabelle Aa), Tabella Ab) e Tabella Ac) .

Con riferimento alle suddette Tabelle si precisa che nella colonna identificata con la lettera "D" vengono indicati i "Punteggi discrezionali" (qualitativi), vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice.

Nella colonna identificata con la lettera "Q" vengono indicati i "Punteggi quantitativi", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito mediante applicazione di una formula matematica.

Nella colonna identificata dalla lettera T vengono indicati i "Punteggi tabellari", vale a dire i punteggi massimi e predefiniti che saranno attribuiti, in misura totale o parziale, o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto, come meglio specificato nel successivo paragrafo 4.3.

Tabella Aa) dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e Tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

| SUB - CRITERI Aa) | | | | | | |
|--|-----------|---------|---|-------------|-------------|-------------|
| CARATTERISTICHE METODOLOGICHE DELL'OFFERTA TECNICA RELATIVA ALL'ESECUZIONE DEI LAVORI | | | | | | |
| SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE | PUNTI MAX | N° SUB. | ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PUNTI D MAX | PUNTI Q MAX | PUNTI T MAX |
| Qualità dell'assetto produttivo per l'esecuzione dei lavori | 16 | Aa1) | Adeguatezza dell'assetto produttivo proposto per l'esecuzione dei lavori in relazione ai condizionamenti connessi alle prioritarie esigenze di esercizio delle infrastrutture oggetto d'intervento, specie nel periodo irriguo, oltre che all'acclività delle aree interessate dall'intervento e nel rispetto delle previsioni di progetto e dei tempi contrattuali | 16 | | |
| Precisione ed esaustività della proposta di organizzazione generale dei lavori | 14 | Aa2) | Adeguatezza delle modalità di organizzazione generale dei lavori | 14 | | |
| Adeguatezza delle Modalità sistemi e procedure di approvvigionamento di beni e servizi nonché di definizione dei sub-contratti di lavori | 5 | Aa3) | Adeguatezza delle modalità di elaborazione dei piani di approvvigionamento | 5 | | |
| Adeguatezza delle Modalità sistemi e procedure di controllo e comunicazione | 3 | Aa4) | <ul style="list-style-type: none">- Adeguatezza delle modalità di verifiche tecniche, accertamenti e controlli durante l'esecuzione;- Efficacia delle modalità e strumenti di interazione con il D.L., il C.S.E. e il RUP;- Qualità delle modalità di redazione degli elaborati grafici di consistenza delle opere eseguite (art. 12 lett. n punto n. 26 del CSA parte 1 - All. L.02 di progetto) | 3 | | |
| Possesso di certificazioni qualificanti l'appaltatore in relazione alla gestione Ambiente | 3 | Aa5) | Certificazione ISO 14001 o Registrazione al sistema comunitario EMAS | | | 3 |
| Possesso di certificazioni qualificanti l'appaltatore in relazione alla sicurezza sul lavoro | 1 | Aa6) | Certificazione BS OHSAS 18001 o ISO 45001 | | | 1 |
| Possesso di certificazioni qualificanti l'appaltatore in relazione alla responsabilità sociale | 3 | Aa7) | Certificazione etica SA 8000 o Certificazione ISO 26.000 | | | 3 |
| Possesso di certificazioni qualificanti l'appaltatore in relazione alla parità di genere | 1 | Aa8) | Certificazione ISO 30415 o PdR UNI 125:2022 | | | 1 |
| TOTALE max | 46 | | | 38 | | 8 |

Con riferimento alla suddetta Tabella si precisa che:

- I) quanto al sub-criterio di valutazione “Qualità dell'assetto produttivo per l'esecuzione dei lavori” - Aa1), la commissione giudicatrice, nell'esercizio della discrezionalità ad essa spettante, nell'attribuzione del relativo punteggio terrà conto dei seguenti aspetti: i) della struttura tecnico-operativa destinata alla gestione del

cantiere; ii) dell'esperienza pregressa quale direttore di cantiere posseduta dal tecnico individuato per lo svolgimento di tale ruolo ai sensi dell'art. 6 D.M. n. 145/2000, con riferimento a lavori già realizzati per interventi affini, per tipologia e dimensioni, a quelli oggetto dell'appalto; iii) dell'esperienza pregressa quale/i capo/i cantiere posseduta dalle figure individuate per tale ruolo per interventi affini, per tipologia e dimensioni, a quelli oggetto dell'appalto; iv) del numero di maestranze da impiegare con le relative qualifiche ed alla loro suddivisione in squadre di lavoro; v) del numero e tipologia di mezzi d'opera ed attrezzature di cantiere, fisse o mobili da impiegare; vi) della dimostrazione dell'adeguatezza quali – quantitativa della manodopera, dei mezzi d'opera e delle attrezzature da impiegare al fine di assicurare il rispetto dei tempi contrattuali di ultimazione dei lavori; nonché vii) la corretta e tempestiva effettuazione delle principali fasi di lavoro previste dal progetto;

- II) quanto al sub-criterio di valutazione "*Precisione ed esaustività della proposta di organizzazione generale dei lavori*" – Aa2), la commissione giudicatrice, nell'esercizio della discrezionalità ad essa spettante, nell'attribuzione del relativo punteggio terrà conto dei seguenti aspetti: i) dell'analisi preliminare delle problematiche tecniche, gestionali e di coordinamento delle attività di cantiere e delle relative soluzioni operative individuate; ii) dei criteri e delle modalità esecutive dei lavori in ragione della loro complessità, con particolare riferimento alla gestione ambientale del cantiere nel rispetto del vincolo del principio DNSH secondo le indicazioni di cui alla scheda 5 dell' Allegato alla Circolare del 13/10/2022 n.33 "guida operativa";iii) alla gestione e smaltimento dei rifiuti prodotti nell'ambito del cantiere, non inviabili a recupero; iv) al conseguimento di elevati standard di sicurezza sul lavoro durante le fasi realizzative;
- III) quanto al sub-criterio di valutazione "*Adeguatezza delle Modalità sistemi e procedure di approvvigionamento di beni e servizi nonché di definizione dei sub-contratti di lavori*" - Aa3), la commissione giudicatrice, nell'esercizio della discrezionalità ad essa spettante, nell'attribuzione del relativo punteggio terrà conto dei seguenti aspetti: i) alle modalità di selezione dei subappaltatori dei lavori e della relativa gestione documentale; ii) alle modalità di selezione e dei fornitori di beni e servizi in relazione ai vincoli del DNSH, standard sociali minimi e della relativa gestione documentale; iii) qualità delle procedure di verifica della conformità degli approvvigionamenti ai requisiti previsti in progetto e della relativa gestione documentale.

Tabella Ab) dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e Tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

| SUB – CRITERI Ab) | | | | | | |
|--|-----------|---------|---|-------------|-------------|-------------|
| PROFESSIONALITÀ ED ADEGUATEZZA DELL'OFFERTA TECNICA RELATIVA ALL'ESECUZIONE DEI LAVORI | | | | | | |
| SUB CRITERI DI VALUTAZIONE | PUNTI MAX | N° SUB. | ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PUNTI D MAX | PUNTI Q MAX | PUNTI T MAX |
| Professionalità, adeguatezza desunta da un numero massimo di 2 (due) lavori affini svolti. | 8 | Ab1) | <ul style="list-style-type: none">- Rispondenza dei lavori svolti agli obiettivi della stazione appaltante dal punto di vista tecnologico;- Grado di pertinenza ed omogeneità dei lavori svolti in termini di vincoli di natura ambientale, standard sociali minimi, principio DNSH;- Rispondenza dei lavori agli obiettivi di organizzazione del cantiere, standard di sicurezza e minimizzazione degli impatti. | 8 | | |
| Professionalità, adeguatezza desunta da n. 1 (uno) lavoro complesso svolto. | 6 | Ab2) | <ul style="list-style-type: none">- Grado di pertinenza ed omogeneità dei lavori svolti in termini di vincoli di natura ambientale, standard sociali minimi, principio DNSH;- Rispondenza dei lavori agli obiettivi di organizzazione del cantiere, minimizzazione dei tempi di esecuzione, compatibilità del cantiere con esigenze di esercizio della S.A., standard di sicurezza e minimizzazione degli impatti. | 6 | | |
| TOTALE max | 14 | | | 14 | | |

Tabella Ac) dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e Tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

| SUB - CRITERI Ac) | | | | | | |
|--|-----------|---------|---|-------------|-------------|-------------|
| CARATTERISTICHE METODOLOGICHE DELL'OFFERTA TECNICA RELATIVA ALLA PROGETTAZIONE | | | | | | |
| SUB CRITERI DI VALUTAZIONE | PUNTI MAX | N° SUB. | ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PUNTI D MAX | PUNTI Q MAX | PUNTI T MAX |
| Qualità dell'esecuzione del servizio e coerenza con la concezione progettuale. | 7 | Ac1) | Adeguatezza dell'approccio metodologico ed organizzativo all'elaborazione progettuali con riferimento alla definizione e pianificazione delle fasi di cui si compone il servizio di progettazione, individuazione di misure e interventi finalizzati a garantire la qualità e tempestività delle prestazioni, organizzazione della squadra di progettazione e alle modalità operative della stessa. | 7 | | |
| Professionalità, adeguatezza dell'offerta relativa alla progettazione | 8 | Ac2) | Adeguatezza dei profili rispetto al ruolo assegnato ai singoli professionisti per la progettazione dell'intervento oggetto del presente appalto con riguardo alla: <ul style="list-style-type: none">- qualificazione professionale;- formazione;- al grado di pertinenza ed omogeneità delle pregresse esperienze progettuali rispetto a quelle oggetto d'appalto; | 8 | | |
| TOTALE max | 15 | | | 15 | | |

4.2 Criteri e sub-criteri di valutazione delle premialità sull'offerta tecnica

In conformità con quanto previsto all'art. 47, comma 5, del D.L. 77/2021 convertito, con modifiche, nella L.108/2021, tenuto conto delle indicazioni di cui alle "Linee Guida volte a favorire le pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC", approvate con DPCM del 7 dicembre 2021, è prevista l'attribuzione dei punteggi premiali.

| Sub Criteri | Definizione | PUNTEGGIO MASSIMO |
|-------------|--|-------------------|
| Ad1..Ad3 | Premialità ex art. 47, comma 5, L.n.108/2021 | 5 |
| | Punteggio premiale massimo ex art. 47, comma 5, L.n.108/2021 | 5 |

Ai sub-criteri premiali sono attribuiti i punteggi entro i valori massimi declinati nella **TABELLA Ad)** in relazione a quanto appresso riportato:

- Impegno ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione, che è posta pari al 30%⁵ per i giovani con età inferiore a trentasei anni per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali. Si precisa che in caso di assunzioni con contratto a tempo pieno ed indeterminato o determinato per la durata del contratto in oggetto, il punteggio assegnato sarà quello massimo previsto per ogni unità lavorativa. In caso di assunzione con contratti part-time e/o a tempo determinato, di durata inferiore a quella del contratto, si assegnerà il punteggio proporzionalmente al tempo percentuale del rapporto in relazione alla percentuale di occupazione raggiunta per ogni unità lavorativa (**Criterio A, Sub – Ad1**) .
- Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano (**Criterio A, Sub – Ad2**):
 - Asilo nido aziendale/territoriale convenzionato inclusivo;
 - Misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, rollup;
 - Telelavoro o Smartworking;
 - Part time, aspettativa per motivi personali;
 - Integrazione economica a congedi parentali;
 - Benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari;
 - sportello informativo su non discriminazione/pari opportunità/inclusione persone con disabilità;
 - forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile;
 - formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione e della inclusione delle persone con disabilità;
 - adesione a network territoriali per la parità;
 - identificazione di una figura aziendale per le politiche antidiscriminatorie (es.diversity manager);
 - attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sorde (servizi-ponte);
 - Adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità.

⁵ **N.B.** Non verranno prese in considerazione le assunzioni effettuate con contratti di distacco o altri parasubordinati, ma solo i contratti previsti dal D.lgs. 81/2015 e ss.mm.ii.. Si precisa che ai fini del computo delle assunzioni per le quali il concorrente si impegnerà si terrà conto, come previsto nelle Linee Guida sopra citate, anche di quelle effettuate dal soggetto ausiliario, in caso di avvalimento e dal subappaltatore in caso di subappalto, durante l'esecuzione del contratto, purché dichiarate in sede di offerta

- Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti attraverso i seguenti interventi : **(Criterio A,Sub – Ad3)**
 - adozione di misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
 - adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti;
 - adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione di digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali.

Tabella Ad) dei criteri premiali quantitativi (Q) dell'offerta tecnica ex art.47, comma 5 del D.L.77/2021, L. 108/2021

| SUB - CRITERI Ad) | | | | |
|---|--|-------------------|-------------------|--|
| PREMIALITA' EX ART. 47, COMMI 4 E 5, D.L. 77/2021, Legge n.108/2021 | | | | |
| Sub | ELEMENTI DI PREMIALITA' | PUNTI Q MAX | PUNTI T MAX | Sottopunteggi |
| Ad1) | Assunzione di giovani di età inferiore ai 36 anni almeno oltre al 30,00% | 2 | | Per ogni incremento del 5% dell'occupazione di giovani con età inferiore a trentasei anni rispetto alla soglia del 30,00%, con arrotondamento all'unità superiore del personale assunto è assegnato un punteggio di 0,50 fino al valore massimo di 2 punti |
| Ad2) | Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano: | 1,3 | | Adozione di: meno di 3 strumenti = punti zero fra 3 e 4 strumenti = 0,40 punti 5 o più strumenti = 0,10 punti per ogni ulteriore strumento attuato oltre il 4° |
| | 1) asilo nido aziendale/territoriale convenzionato esclusivo | | | |
| | 2) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up | | | |
| | 3) telelavoro o Smart Working | | | |
| | 4) part-time, aspettativa per motivi personali | | | |
| | 5) integrazione economica a congedi parentali | | | |
| | 6) benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari | | | |
| | 7) sportello informativo su non discriminazione/pari opportunità/inclusione persone con disabilità | | | |
| | 8) forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile; | | | |
| | 9) formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione e della inclusione delle persone con disabilità | | | |
| | 10) adesione a network territoriali per la parità | | | |
| | 11) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (ad es. diversity manager) | | | |
| | 12) attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati all'inclusione delle persone sorde (servizi-ponte) | | | |
| | 13) Adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificatamente rivolti alle persone con disabilità | | | |
| Ad3) | Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti attraverso i seguenti interventi: | 1,7 | | Adozione di: 1 adozione = 0,5 punti 2 adozioni = 1,10 punti 3 adozioni = 1,70 punti |
| | 1) adozione di misure a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro | | | |
| | 2) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti | | | |
| | 3) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione di digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali | | | |
| | TOTALE max | 5 | | |

4.3 Metodo per l'attribuzione dei punteggi sull'offerta tecnica

L'attribuzione del punteggio tecnico complessivo ai singoli soggetti concorrenti avverrà secondo il metodo aggregativo compensatore, applicando la seguente formula:

$$PA_i = \sum_{j=1}^n V_{iAj} * W_{Aj}$$

dove:

- P_{Ai} = punteggio totale per l'offerta tecnica attribuito al concorrente i-esimo;
- i = offerta i-esima
- j = pedice indicante il generico sub-criterio A(a1, a2, a3, a4, a5, a6, a7, a8, b1, b2, c1, c2, d1, d2 e d3)
- n = numero sub-criteri A (n.15)
- V_{iAj} = coefficiente attribuito all'offerta del concorrente i-esimo per l'elemento di valutazione Sub-Aj, variabile tra 0 ed 1
- W_{Aj} = Ponderazione dell'elemento di valutazione Sub-Aj stabilito dal bando di gara

La somma di tutti gli elementi di ponderazione sull'offerta tecnica dovrà essere uguale ad 80.

L'applicazione della summenzionata formula richiede l'individuazione dei coefficienti V_{iAj} che vanno determinati come appresso illustrato.

Per ciascuno degli elementi (Aj) di **natura tabellare**, distinti nella **colonna "T"**, delle Tabelle Aa, Ab e Ac e Ad i punteggi saranno attribuiti, in misura totale o parziale, o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto. Nel caso di concorrenti con identità pluri-soggettiva il punteggio massimo per ogni sub-criterio tabellare è attribuito ai concorrenti in cui ciascuno dei soggetti componenti la compagine concorrente è in possesso della certificazione richiesta. Nel caso le certificazioni siano possedute da alcuni componenti della compagine concorrente, il punteggio è attribuito in misura parziale, pari alle quote di partecipazione alla compagine concorrente dei soggetti muniti della stessa certificazione.

Per ciascuno dei sub-criteri la Commissione attribuirà all'offerta i-esima, il punteggio " p_{Aj} " relativo al sub-criterio Aj.

(**riparametrizzazione**). Da ciascuno dei punteggi così assegnati dalla Commissione, ai singoli sub-criteri tabellari **Aj**, è derivato un coefficiente V_{iAj} applicando la seguente formula:

$$V_{iAj} = p_{iAj} / p_{Ajmax}$$

Con:

p_{iAj} = Punteggio relativo all'offerta i-esima in relazione al sub-criterio Aj

p_{Ajmax} = punteggio massimo tra tutte le offerte presentate in relazione al sub-criterio Aj

V_{iAj} = Coefficiente dell'offerta i-esima relativo al sub-criterio (j), con $0 \leq V_{iAj} \leq 1$

Per ciascuno degli **elementi qualitativi**, cui è assegnato un punteggio discrezionale nella **colonna "D"** delle suddette tabelle, si procede col metodo di attribuzione discrezionale dei coefficienti.

Nello specifico, ciascuno dei commissari attribuisce a ciascuna elemento qualitativo (sub-criterio) j offerto, dai singoli concorrenti una valutazione, scelta tra quelle di cui alla tabella seguente (senza possibilità di

attribuzione di coefficienti intermedi), che viene poi trasformata nel corrispondente livello di giudizio e quindi nel relativo coefficiente compreso tra zero e uno:

| SCALA DEI COEFFICIENTI DI VALUTAZIONE DEGLI ELEMENTI QUALITATIVI DELL'OFFERTA TECNICA (colonne "D" delle TABELLE A, B e C) | | |
|---|---------------------|-----------------------------|
| VALUTAZIONE | LIVELLO DI GIUDIZIO | COEFFICIENTE DI VALUTAZIONE |
| assoluta rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, molto superiore agli standard richiesti | ottimo | 1,0 |
| evidente rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, superiore agli standard richiesti | molto buono | 0,9 |
| buona rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, completamente in linea con gli standard richiesti | buono | 0,8 |
| discreta rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, abbastanza in linea con gli standard richiesti | discreto | 0,7 |
| sufficiente rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, quasi in linea con gli standard richiesti | sufficiente | 0,6 |
| poca rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, non in linea con gli standard richiesti | insufficiente | 0,5 |
| scarsa rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, inferiore agli standard richiesti; | scarso | 0,4 |
| minima rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, nettamente inferiore agli standard richiesti; | molto scarso | 0,3 |
| trascurabile rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, lontana dagli standard richiesti | pessimo | 0,2 |
| manca di rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, assolutamente non confacente agli standard richiesti; | appena valutabile | 0,1 |
| elemento non trattato o solamente accennato | non valutabile | 0,0 |

Successivamente la commissione, per ciascun sub-criterio qualitativo, determinerà il valore medio dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari discrezionalmente a ciascuna offerta. Detto valore medio costituisce un coefficiente provvisorio.

(riparametrizzazione) La commissione provvederà quindi a trasformare il coefficiente provvisorio relativo a ciascun sub-criterio, in coefficiente definitivo V_{IAj} , riportando a uno il coefficiente provvisorio più alto attribuito relativamente al sub-criterio tra i concorrenti/offerte e proporzionando direttamente a tale valore massimo il coefficiente provvisorio attribuito alle altre offerte.

Per ciascuno degli elementi "j" di **natura quantitativa**, distinti nella **colonna "Q"**, della suddetta Tabella Ad, relativa alle premialità di cui all'art. 47, commi 4 e 5, D.L. n.77/2021, convertito il Legge n. 108/2021, cui è assegnato un punteggio premiale quantitativo nella **colonna "Q"** delle suddette tabelle, si procede in analogia con quanto previsto per gli elementi di natura tabellare.

I punteggi premiali saranno attribuiti, in misura totale o parziale, o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto. Nel caso di concorrenti con identità pluri-soggettiva il punteggio massimo per ogni sub-criterio quantitativo è attribuito ai concorrenti in cui ciascuno dei soggetti componenti la compagine concorrente è in possesso dei requisiti premiali. Nel caso i requisiti premiali siano posseduti da alcuni componenti della compagine concorrente, il punteggio è attribuito in misura parziale, pari alle quote di partecipazione alla compagine concorrente dei soggetti in possesso dei requisiti in argomento.

Per ciascuno dei sub-criteri la Commissione attribuirà all'offerta i_{esima} , il punteggio " p_{Aj} " relativo al sub-criterio Aj .

(riparametrizzazione). Da ciascuno dei punteggi premiali così assegnati dalla Commissione ai singoli sub-criteri tabellari **Aj** , è derivato un coefficiente V_{iAj} applicando la seguente formula:

$$V_{iAj} = p_{iAj} / p_{Ajmax}$$

Con:

p_{iAj} = Punteggio relativo all'offerta i_{esima} in relazione al sub-criterio Aj

p_{Ajmax} = punteggio massimo tra tutte le offerte presentate in relazione al sub-criterio Aj

V_{iAj} = Coefficiente dell'offerta i_{esima} relativo al sub-criterio (j), con $0 \leq V_{iAj} \leq 1$

Terminata la fase di determinazione dei coefficienti V_{iAj} secondo le modalità sopra richiamate, per gli elementi Tabellari, Qualitativi (discrezionali) e Quantitativi, la Commissione procederà alla determinazione del punteggio relativo all'offerta tecnica di ciascun offerente (genericamente offerente i_{esimo}) come somma dei punteggi relativi ai sub-criteri a loro volta ottenuti dal prodotto tra i singoli coefficienti definitivi (dopo la riparametrizzazione) ed i relativi pesi (punteggio max) dei singoli sub-criteri stabiliti nelle Tabelle Aa, Ab, Ac e Ad. Per ciascuno di questi prodotti saranno considerate le prime tre cifre dopo la virgola senza procedere ad alcun arrotondamento (es: valore del prodotto= 3,2346 - punteggio attribuito 3,234).

Non saranno ammesse alla fase successiva della procedura di gara (apertura e valutazione delle offerte economiche) i concorrenti le cui offerte tecniche abbiano punteggio inferiore alla **soglia di sbarramento di 36 (trentasei) punti**, determinati senza riparametrizzazione.

5 VALUTAZIONE DELL'OFFERTA ECONOMICA

| Per i criteri di valutazione dell'offerta economica, la commissione giudicatrice applicherà i sub-criteri e relativi sub-pesi riportati nella seguente tabella: Tabella dei sub-criteri oggettivi (B) di valutazione dell'OFFERTA ECONOMICA | | |
|--|--|----------------------|
| sub-criterio | definizioni | sub-pesi |
| sub-B1 | Ribasso percentuale offerto dal concorrente sul corrispettivo posto a base di gara relativo alla progettazione esecutiva | P _{B1} = 5 |
| sub-B2 | Ribasso percentuale offerto dal concorrente sul corrispettivo posto a base di gara relativo all'esecuzione dei lavori | P _{B2} = 15 |
| TOTALE PUNTI OFFERTA ECONOMICA | | 20 |

All'offerta economica è assegnato un punteggio complessivo con la seguente formula:

$$P_{Bi} = V_{iB1} * W_{B1} + V_{iB2} * W_{B2}$$

dove:

- **P_{Bi}** = punteggio totale per l'offerta economica attribuito al concorrente *i*-esimo;
- **i** = offerta *i*-esima
- **V_{iB1}** = coefficiente attribuito all'offerta del concorrente *i*-esimo per l'elemento di valutazione Sub-B1, variabile tra 0 ed 1;
- **V_{iB2}** = coefficiente attribuito all'offerta del concorrente *i*-esimo per l'elemento di valutazione Sub-B2, variabile tra 0 ed 1;
- **W_{B1}** = Ponderazione dell'elemento di valutazione Sub-B1 stabilito dal bando di gara
- **W_{B2}** = Ponderazione dell'elemento di valutazione Sub-B2 stabilito dal bando di gara

Per ciascuno dei prodotti della formula sopra riportata saranno considerate le prime tre cifre dopo la virgola senza procedere ad alcun arrotondamento (es: valore del prodotto= 3,2346 - punteggio attribuito 3,234)

L'applicazione della summenzionata formula richiede l'individuazione dei coefficienti **V_{iB1}** e **V_{iB2}** che vanno determinati in entrambi i casi con la procedura appresso illustrata..

5.1 Metodo di attribuzione dei coefficienti per il calcolo del punteggio dell'offerta economica

Ciascun coefficiente V_{iB1} e V_{iB2} , appresso indicato genericamente come V_{iBj} , relativo alla valutazione di ciascun sub-criterio dell'offerta economica, verrà calcolato con la seguente formula bilineare:

- $V_{iBj} = Y * (X_{iBj} / X_{Bjsoglia})$ qualora $X_{iBj} \leq X_{Bjsoglia}$
- $V_{iBj} = Y + (1-Y) * (X_{iBj} - X_{Bjsoglia}) / (X_{Bjmax} - X_{Bjsoglia})$ qualora $X_{iBj} > X_{Bjsoglia}$

dove:

- Y è un coefficiente assunto pari a **0,85**;
- B_j è il generico sub criterio dell'offerta economica (Sub-B1 e Sub-B2)
- $X_{Bjsoglia}$ è la media aritmetica dei valori delle offerte (ribasso sul prezzo) di tutti i concorrenti relativa al sub criterio B_j ;
- X_{iBj} è il valore dell'offerta (ribasso) del concorrente i-esimo relativa al sub criterio B_j ;
- X_{Bjmax} è il valore dell'offerta (ribasso) più conveniente relativa al sub criterio B_j .

6 CALCOLO DEL PUNTEGGIO TOTALE

La commissione provvede ad attribuire a ciascun concorrente il punteggio complessivo dell'offerta tecnica-economica P_i sommando il punteggio ottenuto dal concorrente per l' offerta tecnica a quello ottenuto per l'offerta economica

$$P_i = P_{Ai} + P_{Bi}$$

La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda

| |
|---|
| 84-90-67-8F-AD-D5-35-73-6E-58-DE-B4-C1-9C-C8-91-29-54-30-6A |
|---|

PAdES 1 di 1 del 18/04/2023 12:40:05

Soggetto: Francesco Serra

S.N. Certificato: 36833E58

Validità certificato dal 21/02/2022 16:13:38 al 28/12/2024 08:38:38

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.
