

Ente acque della Sardegna

(L.R. 6 dicembre 2006, n° 19)

Il Direttore Generale f.f.

Oggetto: indizione selezione in materia di progressioni professionali del personale dell'ENAS all'interno delle categorie d'inquadramento del personale dipendente ENAS, da effettuare sulla base di quanto disposto dall'art. 1 dell'Accordo sulle progressioni professionali del 10 novembre 2009 e del Contratto Collettivo Integrativo ENAS del 10.01.2014.

VISTA la L.R. 06.12.2006 n° 19 e ss.mm, che ha trasformato l'Ente Autonomo del Flumendosa - istituito con R.D.L. 17.05.1946 n° 498 - ente strumentale della Regione, in Ente acque della Sardegna (Enas) per la gestione del sistema idrico multisettoriale regionale;

VISTO il nuovo Statuto dell'Ente acque della Sardegna approvato con Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 19 del 10.02.2014;

VISTA la L.R. 15.05.1995 n° 14 di indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali e ss.mm.;

VISTA la L.R. 23.08.1995 n° 20 di semplificazione e razionalizzazione dell'ordinamento degli enti strumentali della Regione e degli altri enti pubblici e di diritto pubblico operanti nell'ambito regionale e ss.mm.;

VISTA la L.R. 13.11.1998 n° 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale e ss.mm.;

VISTA la L. R. 2.08.2006 n° 11 in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Sardegna e ss.mm.;

VISTO l'articolo 30 comma 1 della L.R.31 del 1998 il quale dispone che, in caso di vacanza del titolare, le funzioni di Direttore Generale sono esercitate dal Direttore di Servizio con maggiore anzianità nella qualifica dirigenziale;

DATO ATTO che il dirigente Direttore di Servizio con maggiore anzianità nella qualifica dirigenziale è l'ing. Franco Ollargiu;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico n. 5 del 21 febbraio 2014 concernente "Approvazione del Bilancio di Previsione 2014 e Pluriennale 2014-2016" approvata dalla Giunta Regionale con delibera n. 8/8 del 27 febbraio 2014;

Visto il vigente Contratto Collettivo Regionale di lavoro, in particolare l'art. 69 relativo alle progressioni professionali;

Visto l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, in particolare l'art. 1, che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni e che rinvia alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

Visto il Contratto Collettivo integrativo ENAS in materia di progressioni professionali sottoscritto in data 22.11.2011;

Premesso che in data 26 novembre 2013 è stata siglata la bozza del Contratto Collettivo Integrativo concernente l'accordo per il riconoscimento dell'ultrattività del sopra citato Contratto Collettivo Integrativo ENAS, nelle more della nuova contrattazione collettiva;

Rilevato che il competente Ufficio Controllo Interno di Gestione con nota prot. n. 18120 del 19.12.2013 ha certificato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del vigente CCRL, i costi derivanti dalla bozza del suddetto Contratto Collettivo integrativo, sottoscritto in data 26.11.2013;

Atteso che, pertanto, in data 10 gennaio 2014 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo ENAS relativo alle progressioni professionali per il triennio 2011/2013;

Il Direttore Generale f.f.
Ing. Franco Ollargiu

Rilevato che ai sensi dell'art. 9 comma 21 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122, le progressioni professionali decorrenti dal 1 gennaio 2011 e successive annualità avranno effetti esclusivamente giuridici.

Preso atto che la quantificazione del Fondo per le progressioni professionali, stante il blocco dell'incremento dei trattamenti retributivi disposto dalla suddetta normativa, sarà stabilito dall'importo annuale a regime delle economie delle retribuzioni di anzianità (RIA) del personale cessato negli anni 2010, 2011 e 2012 nella seguente misura:

ANNO	2011	2012	2013
a regime	10.689,44	18.032,27	4.383,36

DETERMINA

L'indizione della selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per gli anni 2011- 2012- 2013, secondo i criteri e le modalità previsti nell'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 e del Contratto Collettivo Integrativo ENAS, definitivamente sottoscritto in data 10 gennaio 2014, concernente l'accordo per il riconoscimento dell'ultrattività del CCI del 22 novembre 2011.

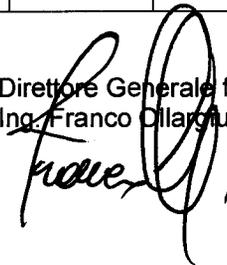
Come disposto dall'art. 9 comma 21, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122, le progressioni professionali decorrenti dal 1 gennaio 2011 e successive annualità avranno effetti esclusivamente giuridici.

A far data dalla decorrenza giuridica, il periodo di lavoro verrà riconosciuto come servizio effettivo nel livello, anche ai fini di futuri accordi attuativi relativi alle progressioni professionali all'interno della categoria.

I contingenti relativi agli anni 2011, 2012, 2013 del personale ammesso alle progressioni professionali per ciascuna decorrenza e livello economico, come previsto dall'art. 1, comma 2 dell'Accordo del 10 novembre 2009, sono quelli di seguito riportati.

Categoria e livello di inquadramento attuale	2011		2012		2013	
	Aventi diritto	Passaggi	Aventi diritto	Passaggi	Aventi diritto	Passaggi
A1	0	0	1	0	1	0
B1	38	4	34	7	27	2
B2	21	1	20	2	18	1
B3	4	0	4	1	3	0
B4	3	0	3	1	2	0
C1	3	0	3	0	3	0
C2	2	0	2	0	2	0
C3	8	1	7	1	6	0
D1	2	0	2	0	2	0
D2	6	0	6	0	6	0
D3	3	0	3	0	3	0
TOTALE	90	6	85	12	73	3

Il Direttore Generale f.f.
Ing. Franco Cillario



I predetti contingenti saranno soggetti a modifiche in relazione al completo utilizzo delle risorse a regime, come disposto dall'art. 4 del suddetto contratto integrativo ENAS del 22 novembre 2011, e comunque alla verifica degli aventi diritto anche in relazione alle modifiche conseguenti ai transiti effettuati nell'anno precedente.

Sono ammessi alla selezione i dipendenti dell'Ente acque della Sardegna che hanno maturato nella categoria di appartenenza e nel livello economico, entro il 31 dicembre 2012, almeno due anni di appartenenza effettiva alle dipendenze dell'Ente acque della Sardegna e che nel quadriennio 2007-2010 non abbiano effettuato progressioni professionali nell'ambito dell'attuale categoria di appartenenza.

Non vengono considerati i dipendenti che sono transitati in altra amministrazione del comparto regionale prima del 31 dicembre 2009.

Ai fini della maturazione del requisito minimo di partecipazione alla selezione sarà valutata anche l'attività prestata, nel relativo livello economico, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'ENAS.

Si allegano (**Allegato 1**) gli elenchi dei nominativi dei dipendenti aventi diritto alla progressione professionale con le diverse decorrenze.

Sulla base dei dati in possesso di questa Amministrazione e dei contingenti annuali, per ogni categoria e livello economico verrà predisposta un'unica graduatoria delle progressioni professionali con riferimento alla sola decorrenza giuridica (01.01.2011, 01.01.2012, e 01.01.2013), ed al relativo punteggio conseguito.

Il personale ammesso alla selezione in argomento non può effettuare più di un transito nel livello superiore.

I punteggi verranno attribuiti secondo quanto disciplinato negli artt. 5 e 6 del Contratto Collettivo integrativo ENAS del 22.11.2011.

Il possesso dei requisiti verrà valutato al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della progressione professionale.

Alla presente determinazione e ai documenti correlati verrà data ampia pubblicità presso tutto il personale interessato dalle progressioni professionali, provvedendo alla pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale dell'ENAS e mediante la sua trasmissione nella casella di posta elettronica dell'Ente degli aventi diritto.

La presente determinazione, non rientrando nelle categorie degli atti sottoposti al controllo di cui all'art. 3 n°14/95 e ss.mm., è resa immediatamente esecutiva.

Il Direttore Generale f.f.
Ing. Franco Ollarghi



Ente acque della Sardegna

Servizio Personale

Progressioni professionali del personale dell'ENAS

ELENCO DIPENDENTI AVENTI DIRITTO NEL TRIENNIO 2011-2013
(in possesso del requisito professionale con decorrenza giuridica 01/01/2011, 01/01/2012 e

n°	cognome	nome	cat	liv	serv	requisito maturato al
1	Altana	Domenico	B	1	SD	31/12/2010
2	Ambus	Sandro	A	1	SD	31/12/2011
3	Bachis	Francesco	B	2	SD	31/12/2010
4	Caboni	Raimondo	B	1	SD	31/12/2010
5	Cadoni	Gianluca	B	1	SD	31/12/2010
6	Campriani	Mario Alberto	C	3	SD	31/12/2010
7	Cani	Nicola	B	1	SD	31/12/2010
8	Canu	Giuseppe	B	1	SD	31/12/2010
9	Cappiciola	Giorgio	B	1	SD	31/12/2010
10	Caria	Ignazio	B	2	SGN	31/12/2010
11	Caria	Luigi	B	1	SD	31/12/2010
12	Carta	Giuseppe	B	1	SD	31/12/2010
13	Casu	Peppino Francesco	B	2	SGN	31/12/2010
14	Casu	Pinuccio	B	2	SGN	31/12/2010
15	Casula	Antonello	B	2	SD	31/12/2010
16	Cau	Roberto	D	3	SD	31/12/2010
17	Cera	Luigi	B	2	SD	31/12/2010
18	Chessa	Franco Maurizio	B	1	SPT	31/12/2010
19	Colombu	Andrea	D	2	SAC	31/12/2010
20	Concu	Giuseppe	B	1	SD	31/12/2010
21	Corda	Gino	B	2	SD	31/12/2010
22	Corrias	Marcello	B	3	SEMS	31/12/2010
23	Corrias	Roberto Mario	D	2	SQAE	31/12/2007
24	Dedola	Alessandro	C	2	SD	31/12/2010
25	Deiana	Sergio	D	2	SD	31/12/2010
26	Deidda	Angelo Maria	B	1	SD	31/12/2010
27	Deidda	Carlo	B	1	SGN	31/12/2010
28	Deidda	Giovanni	B	1	SD	31/12/2010
29	Deidda	Mario	C	3	SD	31/12/2010
30	Deledda	Massimiliano	D	1	SD	31/12/2010
31	Demontis	Giorgio	B	1	SD	31/12/2010
32	Deroma	Antonio	B	1	SD	31/12/2010
33	Diana	Fabia	D	2	SPC	31/12/2007
34	Enna	Claudio	B	2	SGN	31/12/2010
35	Fadda	Gianfranco	D	3	SPC	31/12/2007
36	Fenu	Luigi	B	2	SGS	31/12/2010
37	Fogarizzu	Angelo	B	2	SD	31/12/2010
38	Giglio	Giuseppe	B	2	SGN	31/12/2010
39	Ibba	Maurizio	C	1	SP	31/12/2010
40	Lasio	Giuseppe	B	2	SGS	31/12/2010
41	Ledda	Marco	C	3	SGN	31/12/2010
42	Loru	Francesco	B	1	SGS	31/12/2010

Ente acque della Sardegna

Servizio Personale

n°	cognome	nome	cat	liv	serv	requisito maturato al
43	Maccioni	Antoniano	B	1	SD	31/12/2010
44	Maggio	Andrea	B	1	SGN	31/12/2010
45	Malduca	Tonino	B	1	SD	31/12/2010
46	Manca	Antonio	B	3	SD	31/12/2010
47	Manca	Osvaldo	B	2	SGN	31/12/2010
48	Manca	Sergio	B	1	SD	31/12/2010
49	Marongiu	Antonello	B	1	SD	31/12/2010
50	Mastinu	Carlo Angelo	C	1	SST	31/12/2010
51	Mastinu	Marco	B	2	SGN	31/12/2010
52	Mastinu	Raffaele Angelo	B	2	SGN	31/12/2010
53	Meledina	Giovanni Francesco	B	1	SEMS	31/12/2010
54	Mellai	Ivan	B	1	SD	31/12/2010
55	Mellino	Giuseppe Angelo	B	1	SD	31/12/2010
56	Meloni	Gavino	B	2	SD	31/12/2010
57	Mereu	Giovanni Battista	B	1	SD	31/12/2010
58	Midulla	Nicolò Natale	B	1	SD	31/12/2010
59	Milan	Luciano	C	3	SD	31/12/2010
60	Muntoni	Sergio	B	4	SD	31/12/2010
61	Murgia	Giaginto	B	1	SEMS	31/12/2010
62	Muscas	Bruno	B	1	SD	31/12/2010
63	Muscas	Gianfranco	B	1	SD	31/12/2010
64	Nonne	Antonio	B	2	SGN	31/12/2010
65	Oliva	Efisio	B	2	SGN	31/12/2010
66	Pinna	Giovanni	B	1	SD	31/12/2010
67	Pinna	Luciano	B	1	SGS	31/12/2010
68	Pintore	Mario	B	1	SD	31/12/2010
69	Piras	Raimondo	C	3	SPC	31/12/2010
70	Pistis	Andrea	D	2	SEMS	31/12/2007
71	Pisu	Saverio	B	2	SD	31/12/2010
72	Putzu	Pasqualino	C	2	SD	31/12/2010
73	Rosas	Francesco	B	1	SGN	31/12/2010
74	Rullo	Gianluca	C	3	SGN	31/12/2010
75	Saba	Carlo	B	1	SD	31/12/2010
76	Sabiu	Enrichetto	B	4	SGS	31/12/2010
77	Scopa	Pasquale	B	1	SD	31/12/2010
78	Secci	Francesco	B	4	SGN	31/12/2010
79	Serra	Gavino Salvatore	B	1	SD	31/12/2010
80	Serra	Stefano	D	3	SPC	31/12/2007
81	Solinas	Antonio	B	3	SPT	31/12/2010
82	Spina	Carlo	C	1	SD	31/12/2010
83	Sulas	Alessandro	D	1	SD	31/12/2010
84	Todde	Stefania	D	2	SD	31/12/2010
85	Trudu	Agostino	B	2	SGS	31/12/2010
86	Uccheddu	Giancarlo	B	3	SD	31/12/2010
87	Vargiu	Renato	B	1	SD	31/12/2010
88	Villecco	Carmine	C	3	SD	31/12/2010
89	Zara	Ignazio	C	3	SD	31/12/2010
90	Zucca	Vincenzo Ignazio	B	2	SGN	31/12/2010
91	Zucchi	Mario	B	1	SD	31/12/2010