



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione dei risultati dei dirigenti di vertice del sistema Regione

*Spettabile*  
*Ente*  
*ENAS*

SUA SEDE

Oggetto:

**Proposta di Valutazione del Direttore Generale da parte dell'OIV - Anno 2019**

Trasmettiamo il documento di valutazione relativo alla performance 2019.

Il Nuovo Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Sistema Regione Autonoma della Sardegna costituito ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C), D. Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, è stato nominato con Deliberazione di Giunta Regionale N. 27/43 del 28/05/2020 e con evidente ritardo cagionato anche dall'emergenza sanitaria da COVID19 in corso, è entrato formalmente in carica dal 12/11/2020, ancorché privo del terzo componente rinunciatario dell'incarico affidatogli con la medesima Deliberazione di Giunta.

Nell'esercizio del proprio incarico l'OIV, non essendo stato precedentemente adempiuto dai componenti dell'organismo uscente, si è trovato nella funzione di dover esprimere una proposta di valutazione sulle attività Direttoriali del Vs. Ente per l'anno 2019, mortificando di fatto il valore esperienziale derivante da una puntuale analisi prima e valutazione poi delle performance dei Direttori Generali a totale discapito dei più elementari principi di efficacia dell'azione svolta da codesto OIV riducendo l'attività esercitata a mero adempimento formale. Il gap esistente da rimarcare in questa sede è la mancata omogeneizzazione del Sistema Regione che non trova totale ed unitaria applicazione della L.R. 31/1998 così come modificata e integrata dalla L.R. 24/2014 che individua invece all'interno di un unico intorno di competenza dell'OIV della Regione Autonoma della Sardegna tanto l'Amministrazione regionale quanto le Agenzie e gli Enti.

L'attività invece disorganicamente manifesta tra le varie ripartizioni del Sistema Regionale ingenera squilibri comparativi che di volta in volta possono riguardare uno o più delle fasi del ciclo "unitario" delle performance dalla definizione degli obiettivi e della loro declinazione in ODR e ODO, ai sistemi di misurazione, dai sistemi di pubblicazione e quelli di valutazione rendendo un modesto servizio strategico all'organo di governo e riducendo da un lato gli stimoli alla crescita dei componenti dell'organizzazione ingenerata invece da una sana competizione su obiettivi sfidanti, e aggravando di un maggior dispendio di risorse ed incombenze le singole ripartizioni territoriali rispetto alla centralità delle funzioni garantite dal Sistema Regione Sardegna.

\*\*\*\*\*



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione

Tutto ciò premesso l'OIV ha ricevuto in data 13/04/2021 dall'Ente in indirizzo i seguenti documenti:

- Relazione Conclusiva POA 2019
- POA 2019 e ss.vv.ii.
- Schede OGO
- Matrice di Correlazione tra indirizzi politici e ODR/OGO

### **Riscontro assegnazione obiettivi**

Dalla documentazione pervenuta a codesto OIV emerge come con Delibera della Giunta Regionale n° 65/8 del 22.12.2015, trasmessa ad ENAS dal competente Assessorato dei Lavori Pubblici con nota prot. n° 3883 del 04.02.2016, sono stati definiti gli obiettivi generali e gli indirizzi strategici per l'Ente acque della Sardegna e che con nota Assessoriale AAGG prot. n° 4600/gab del 29.12.2015 sono state trasmesse all'Ente le Linee Guida per la predisposizione e gestione dei Programmi Operativi Annuali (POA) e degli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO) trovando la formulazione del POA 2019 approvato con Determinazione del Direttore Generale n°184 del 15/03/2019. Successivamente in data 10/04/2019 con Delibera della Giunta Regionale n. 8/25/2019 si è provveduto ad aggiornare gli obiettivi strategici già assegnati all'ENAS con la citata precedente DGR n. 65/8/2015 da qui l'adozione della Deliberazione dell'Amministratore Unico dell'Ente n°26 del 19/06/2019 avente ad oggetto la ratifica del Documento POA 2019 e assegnazione del nuovo obiettivo generale strategico integrativo del POA 2019.

Specificatamente sono stati individuati 5 ODR declinati in 23 OGO tutti oggetto di valutazione:

- ODR 1: Riduzione delle emissioni di carbonio con la produzione da FER e raggiungimento dell'autosufficienza energetica.

OGO 1: Incremento progressivo di produzione di energie da fonti rinnovabili: entrata in funzione delle centrali idroelettriche e di quelle da solare

OGO 2: Tempestività degli interventi di verifica della funzionalità e di valutazione delle cause di interruzione della produzione in tutti gli impianti di produzione energetica da FER del SIMR.

- ODR 2: Perseguimento di un uso sostenibile della risorsa idrica. Massimo soddisfacimento quali-quantitativo delle esigenze delle utenze potabili, industriali ed irrigue

OGO 1: Massimo soddisfacimento quali-quantitativo delle esigenze delle utenze potabili, industriali e agricole.

OGO 2: Implementazione di un sistema informativo territoriale sull'affidabilità dei sensori localizzati sulla rete SIMR e introduzione nell'infrastruttura informatica della sede di Cagliari di un server proxy con funzioni di sicurezza e ottimizzazione della navigazione web

OGO3: Effettuazione delle misure di controllo sugli sbarramenti finalizzate alla redazione dei bollettini mensili e alla relazione semestrale ed annuale, contenente



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione

l'analisi interpretativa delle misure di controllo al fine del rispetto del Foglio di Esercizio e manutenzione degli Sbarramenti

OGO 4: Mantenimento e miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dell'ENAS ai sensi del Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro D.Lgs. n. 81/2008

OGO 5: Definizione degli assetti dell'alimentazione, ordinari ed alternativi, atti a garantire l'approvvigionamento idropotabile durante gli interventi di manutenzione sia programmati che imprevisi.

OGO 6: Garantire la distribuzione della risorsa idrica ai vari utenti secondo le assegnazioni stabilite dall'Agenzia Regionale di distretto idrografico

OGO 7: Definizione degli assetti dell'alimentazione, ordinari ed alternativi, atti a garantire l'approvvigionamento idropotabile durante gli interventi di manutenzione sia programmati che imprevisi.

OGO 8: Garantire la distribuzione della risorsa idrica ai vari utenti secondo le assegnazioni stabilite dall'Agenzia Regionale di distretto idrografico.

- ODR 3: Rispetto dei tempi di realizzazione degli interventi finanziati

OGO 1: Rispetto dei tempi di realizzazione degli interventi finanziati - realizzazione degli interventi finanziati dall'assessorato LLPP nel rispetto dei tempi programmati

- ODR 4: Spending review tramite un processo di razionalizzazione finalizzato al contenimento dei costi di funzionamento ferma restando l'efficienza operativa dell'Ente

OGO 1: Monitoraggio e verifica rispetto target 2019 - Spending review da attuare come da obiettivo strategico 4 - Indicatore 1 (Riduzione spese correnti)

OGO 2: Revisione del modello di titolario di classificazione in uso, adattandolo e sviluppandolo alla realtà istituzionale e amministrativa dell'Ente ed individuazione di modelli organizzativi da porre a base della futura introduzione dei fascicoli informatici.

OGO 3: Stesura prontuario disposizioni contrattuali e modalità procedurali per gestione personale in assegnazione temporanea da Agenzia FoReSTAS

- ODR 5: Attuazione degli interventi inseriti nel Piano Regionale delle Infrastrutture di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 22/1 del 7.5.2015 e smi - Rispetto della previsione di spesa (nuovo obiettivo strategico ex DGR n. 8/25/2019)

OGO 1: Rispetto della tempistica procedurale di emissione del mandato di pagamento relativo a fatture connesse ad interventi a valere sulle risorse stanziare con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi

OGO 2: Rispetto della tempistica procedurale di pubblicazione dei bandi di gara connessi ad interventi a valere sulle risorse stanziare con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi

OGO 3: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziare con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Gestione Nord

OGO 4: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziare con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Gestione Sud



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione

OGO 5: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziare con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Programmazione e Telecontrollo

OGO 6: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziare con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Energia e Manutenzioni Specialistiche

OGO 7: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziare con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Prevenzione e Sicurezza

OGO 8: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziare con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Dighe

OGO 9: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziare con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Progetti e Costruzioni

### **Esiti dell'Analisi Condotta**

Dall'analisi della documentazione pervenuta all'OIV ed in particolare della Relazione Finale POA 2019, risulta come siano stati raggiunti tutti e 5 gli ODR e tutti e 23 gli OGO da essi declinati, ancorché non sempre con una percentuale di raggiungimento del 100%. Il ruolo dell'OIV non costituendo una mera attestazione del lavoro svolto dal soggetto misuratore, si pone come obiettivo un'analisi metodologica funzionale che tenga conto della dimensione dell'ente delle risorse disponibili e della correlazione tra le dimensioni in senso lato le risorse e la qualità degli obiettivi. Da qui, rinvenendo le cause del non raggiungimento di tutti gli OGO al 100% per cause variabili di natura esogena, legate a problematiche organizzative o a particolare complessità dell'obiettivo ritiene comunque che tutti gli ODR ed i relativi OGO siano stati pienamente raggiunti.

### **Proposta di Valutazione**

L'OIV valuta gli obiettivi dell'ENAS come pienamente raggiunti (100%)

Cagliari, 22 aprile 2021

### **I Componenti dell'OIV**

Dott. Stefano Altea \_\_\_\_\_

Dott. Giacomo Marchiori \_\_\_\_\_