



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Ufficio del Controllo Interno di Gestione

Prot. n. 591/III.6

Cagliari, 17/07/2018

PEC

| |
|---------------------|
| ENAS - CAGLIARI |
| ARCHIVIO |
| IN ARRIVO |
| ORIGINALE A SPAL |
| COPIA A DG/AU |
| |
| |



All'ENAS
Direzione Generale
Via Mameli 88
09123 Cagliari

e, p.c. Alla Direzione Generale
dell'Organizzazione e del Personale

All'Assessore degli Affari Generali,
Personale e Riforma della Regione

Alla Direzione Generale dei Lavori
Pubblici

Alla Direzione Generale dei Servizi
Finanziari

Al CORAN
Loro sedi

Oggetto: ipotesi di contratto integrativo progressioni professionali 2018/20120 ENAS del 10 luglio 2018 – Adempimenti ex art. 65 co.4 L.R. n.31/98 e art. 11 del CCRL.

Si trasmette, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11 del CCRL, la certificazione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo del 10 luglio 2018 relativa alle progressioni professionali 2018/2020 del personale non dirigente dell'Ente Acque della Sardegna.

L'ipotesi contrattuale viene trasmessa alle Direzioni generali in indirizzo e al CORAN ai fini delle valutazioni e/o adempimenti di rispettiva competenza.

Per la Commissione

Graziano Bui





REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Ufficio Controllo Interno di Gestione

VERIFICA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DERIVANTI DALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI DEI DIPENDENTI, ESCLUSI QUELLI CON QUALIFICA DIRIGENZIALE, DELL'ENTE ACQUE DELLA SARDEGNA - CERTIFICAZIONE EX ART.11 CCRL.

LA COMMISSIONE DELL'UFFICIO DEL CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE

VISTA la Legge Regionale n.14/95 recante "Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali".

VISTO l'articolo 10 della L.R.n.31/1998 che ha previsto l'istituzione dell'Ufficio del Controllo interno di Gestione che opera in posizione di autonomia presso l'Assessorato competente in materia di organizzazione e personale.

VISTO l'art. 11 della L.R. n. 31/98, come modificato dall'art. 20 della L.R. n.7/05, relativo alla direzione dell'Ufficio del Controllo interno di Gestione, nonché la Deliberazione G.R. n. 25/8 del 26 maggio 2015 con la quale è stata rinnovata la Commissione per la direzione dello stesso.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 63 del 3 giugno 2015 con il quale sono stati designati i componenti della citata Commissione.

VISTO l'art. 65 co.4 della L.R. 31/98 in merito alle verifiche sulla compatibilità dei costi derivanti dalle ipotesi contrattuali con i vincoli di bilancio.

VISTO il CCRL per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali e, in particolare, l'art. 11 del CCRL che stabilisce i tempi e le procedure per il controllo dei costi contrattuali.

VISTO l'Accordo sulle Progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009.

VISTE le disposizioni normative vincolistiche riguardanti l'ammontare complessivo delle risorse da destinare alla retribuzione accessoria del personale della Pubblica Amministrazione.

VISTO il D.L. n.78/2010 art.9 comma 2-bis convertito nella L.n.122/2010 e s.m.i. che stabilisce limiti allo stanziamento di risorse per il trattamento accessorio del personale contrattualizzato delle amministrazioni di cui all'art.1 co.2 del D.Lgs n.165/2001.

VISTA la L.R. 11 novembre 2016, n. 28 che ha disposto in merito alle risorse da iscrivere nei fondi per le progressioni professionali dell'Amministrazione e degli Enti e Agenzie del comparto di contrattazione regionale.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Ufficio Controllo Interno di Gestione

VISTA la Deliberazione G.R. n. 68/3 del 20.12.2016 che ha disposto in ordine alle risorse aggiuntive per le progressioni professionali ai sensi del comma 4 dell'art. 1 della L.R. n.28/2016.

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo per il personale non dirigente dell'Ente Acque della Sardegna, sottoscritta tra il Direttore generale dell'Ente e le OO.SS CGIL-FP, UIL-FPL, SADIRS/UGL, SAF e SIAD in data 10 Luglio 2018, trasmessa con nota prot. n 14813 del 13 luglio 2018.

PREMESSO CHE

- L'ipotesi di accordo dispone di dare attuazione, per gli anni 2018, 2019 e, in via residuale, per il 2020, alle disposizioni in materia di progressioni professionali del personale dell'ENAS contenute nell'Accordo sulle Progressioni professionali all'interno della categoria o area sottoscritto il 10 novembre 2009;
- la Direzione generale del Personale, con nota prot. n. 18238 del 13 giugno 2018, ha espresso parere favorevole in merito al bilancio di previsione finanziario 2018/2020 e bilancio di previsione di cassa 2018, relativamente agli aspetti di propria competenza;
- l'Ufficio del Controllo interno di Gestione, secondo quanto disposto dall'art. 65 comma 4 della L.R. 31/98 e dall'art. 11 comma 5 del CCRL, ha ultimato gli adempimenti istruttori in merito al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio derivanti dall'ipotesi contrattuale in oggetto.

ACCERTATO CHE

- La quantificazione del Fondo per le progressioni professionali dell'Ente Acque per la Sardegna, per gli anni 2018/2019/2020, è stata effettuata in conformità ai criteri stabiliti dal contratto collettivo regionale sulla base delle risorse economiche previste ai sensi dell'art.2 dell'Accordo, dell'art.1 co.4 della L.R. n.28/2016 e s.m.i., della DGR n. 68/3 del 20 dicembre 2016 e dell'art. 102 ter del CCRL del 4 dicembre 2017;
- il Fondo per le progressioni professionali dell'ENAS è stato quantificato, ai sensi dell'art. 102 ter del CCRL 2016/2018, parte economica, sottoscritto il 4 dicembre 2017, nella somma complessiva pari a euro 425.200,58;
- la spesa destinata al Fondo per le progressioni professionali trova copertura nel capitolo del bilancio di previsione 2018/2020 – U1101110 C.d.R. 11 "Fondo Progressioni professionali del personale dipendente", ove risulta allocata la somma di euro 426.000,00;



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Ufficio Controllo Interno di Gestione

- I costi contrattuali, ai sensi dell'art. 65 quarto comma della Legge Regionale 31/98, sono compatibili con i vincoli di bilancio;

CERTIFICA

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11 del CCRL vigente, la compatibilità finanziaria dei costi dell'ipotesi di contratto integrativo con i vincoli di bilancio, come quantificati nel prospetto di quantificazione del fondo per le progressioni professionali, parte integrante dell'Accordo.

La presente certificazione si colloca nel quadro nazionale in materia di contenimento della spesa del personale e nel rispetto dei principi, requisiti e limiti stabiliti dalle disposizioni normative in materia di trattamento accessorio. La stessa non può costituire, pertanto, legittimazione di eventuali disposizioni in contrasto con i principi generali, prescrizioni normative, previsioni del CCRL e/o dell'Accordo sulle Progressioni professionali del 10 novembre 2009 che, ai sensi di legge, sono nulle e non possono essere applicate.

Cagliari, 16 Luglio 2018

LA COMMISSIONE

Graziano Boi

Francesco Domenico Attisano

Nicola Versari

