

## Ente acque della Sardegna

(L.R. 6 dicembre 2006, n° 19)

### Amministratore unico

- **Oggetto:** procedura di valutazione del Direttore Generale ex artt. 48, 49 e 50 del CCLR dei Dirigenti dell'Amministrazione regionale, Enti e Agenzie 2006/2009 e conferma dei criteri di valutazione di cui al "Manuale operativo per la valutazione delle prestazioni dirigenziali", adottato dall'Amministrazione regionale - Annualità 2013 .

L'anno 2014, il giorno ventisette, del mese di maggio nella sede di Cagliari, via Mameli, 88, l'Amministratore unico Dott. Davide Galantuomo, nominato con decreto del Presidente della Regione n. 26 del 15 febbraio 2014 su conforme deliberazione della Giunta Regionale n. 5/29 dell'11 febbraio 2014;

VISTA la L.R. 06.12.2006 n° 19 e ss.mm, che ha trasformato l'Ente Autonomo del Flumendosa - istituito con R.D.L. 17.05.1946 n° 498 - ente strumentale della Regione, in Ente acque della Sardegna (Enas) per la gestione del sistema idrico multisettoriale regionale;

VISTO il nuovo Statuto dell'Ente acque della Sardegna approvato con Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 19 del 10.02.2014;

VISTA la L.R. 15.05.1995 n° 14 di indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali e ss.mm.;

VISTA la L.R. 23.08.1995 n° 20 di semplificazione e razionalizzazione dell'ordinamento degli enti strumentali della Regione e degli altri enti pubblici e di diritto pubblico operanti nell'ambito regionale e ss.mm.;

VISTA la L.R. 13.11.1998, n° 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale e ss.mm.;

VISTA la L. R. 2.08.2006, n° 11 in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Sardegna e ss.mm.;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico n. 5 del 21 febbraio 2014 concernente "Approvazione del Bilancio di Previsione 2014 e Pluriennale 2014-2016" approvata dalla Giunta Regionale con delibera n. 8/8 del 27 febbraio 2014;

VISTA la proposta del Direttore Generale f.f. di adozione della presente deliberazione;

ACQUISITO il parere favorevole di legittimità del Direttore Generale f.f. ai sensi dell'art. 5 della L.R. 15.5.1995 n.14;

**Premesso che:**

- il contratto collettivo del personale dirigente dell'Amministrazione regionale, Enti e Agenzie 2006/2009 prevede la spettanza della retribuzione accessoria di risultato (art.44), la cui liquidazione è condizionata all'esito della valutazione dell'attività svolta da ciascun dirigente nell'esercizio delle funzioni assegnate (art.48);

- la procedura valutativa in argomento viene svolta tenuto conto delle prescrizioni contrattuali di cui agli artt.48, 49 e 50 del succitato CCRL e sulla base dei successivi criteri adottati e formalizzati dall'amministrazione centrale in un "Manuale operativo per la valutazione delle prestazioni dirigenziali", utilizzato anche da Enti e Agenzie regionali, per cui risulta essenziale valutare l'attività svolta in base sia ai risultati operativi, che ai comportamenti organizzativi ;

-il punteggio massimo attribuibile complessivamente al valutato è di 100 punti e si conclude con un giudizio sintetico articolato nei seguenti gradi qualitativi:

- *ottimo*
- *buono*
- *adeguato*
- *non adeguato*

cui corrisponde un coefficiente di valore di 1, 0.8, 0.6, 0;

L'Amministratore Unico  
Dott. Davide Galantuomo



Deliberazione n° 18 del 27 MAG 2014

-per l'anno 2013 il personale dirigente o incaricato di funzioni dirigenziali in ENAS è di complessive 15 unità, fra cui:

- una in esonero ex l.r. n°16/2011 dal 31/12/2011;
  - una seconda, facente funzioni di DG dal 1/7/2012;
  - una terza unità con incarico di Dirigente di Staff della DG dal 01/01/2013 al 15/7/2013;
  - una quarta sempre di Staff della DG dal 28/8/2013;
- e con le altre figure che hanno avuto un incarico di direzione di Servizio ;

-la procedura in argomento viene svolta tenuto conto delle prescrizioni contrattuali di cui sopradetto e sulla base dei successivi criteri adottati e formalizzati dall'Amministrazione centrale in un "*Manuale operativo per la valutazione delle prestazioni dirigenziali*", utilizzato anche da Enti e Agenzie regionali;

-la procedura di valutazione compete all'organo di Direzione Politica, per quanto attiene il Dirigente incaricato delle funzioni di Direzione Generale, e al Direttore Generale per quanto riguarda i Direttori di Servizio e di Staff;

**Considerato** che si deve procedere alla valutazione dell'attività del Direttore Generale per l'anno 2013;

**ACQUISITO** il parere favorevole di legittimità del Direttore Generale f.f. ai sensi dell'art. 5 della L.R. 15.5.1995 n.14;

#### DELIBERA

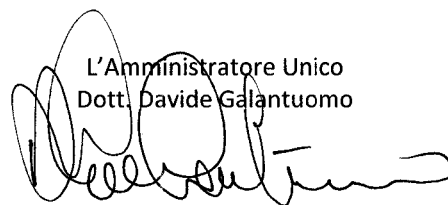
-di utilizzare, anche per l'anno 2013, i criteri di valutazione conformi al "*Manuale operativo per la valutazione delle prestazioni dirigenziali*" adottato dall'Amministrazione regionale ai fini della procedura di valutazione ex artt.48, 49 e 50 del CCRL del personale dirigente dell'Amministrazione regionale, Enti e Agenzie regionali 2006/2009;

-di utilizzare per l'esito della valutazione le schede D per il Dirigente che ha assolto le funzioni di Direttore Generale dal 01/01 al 31/12/2013;

- di dare mandato al Direttore Generale affinché provveda all'informativa di cui all'art.4 del CCRL per il personale dirigente dell'Amministrazione regionale, Enti e Agenzie 2006/2009 in merito alla procedura in atto e alle modalità di valutazione dei Dirigenti ENAS, annualità 2013 , conformi al "*Manuale operativo per la valutazione delle prestazioni dirigenziali*" adottato dalla RAS .

La presente deliberazione non rientrando nella categoria degli atti sottoposti a controllo preventivo, di cui all'art. 3 L.R. n. 14/95 e ss.mm, è resa immediatamente esecutiva.

L'Amministratore Unico  
Dott. Davide Galantuomo



Il Direttore Generale f.f. ing. Franco Ollargiu rende il parere favorevole di legittimità, ai sensi dell'art. 5 della L.R. 15.5.1995, n.14.

Il Direttore Generale f.f.  
Ing. Franco Ollargiu

