

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione dei risultati dei dirigenti di vertice del sistema Regione

Spettabile Ente ENAS

SUA SEDE

## Oggetto:

# Proposta di Valutazione del Direttore Generale da parte dell'OIV - Anno 2020

Trasmettiamo il documento di valutazione relativo alla performance 2020.

Il vigente Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Sistema Regione Autonoma della Sardegna costituito ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C), D. Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, è stato nominato con Deliberazione di Giunta Regionale N. 27/43 del 28/05/2020 e con evidente ritardo cagionato anche dall'emergenza sanitaria da COVID19 in corso, è entrato formalmente in carica dal 12/11/2020, ancorché privo del terzo componente rinunciatario dell'incarico affidatogli con la medesima Deliberazione di Giunta.

Nell'esercizio del proprio incarico l'OIV si è trovato nella funzione di dover esprimere una proposta di valutazione sulle attività Direttoriali del Vs. Ente per l'anno 2020.

Il gap esistente nell'attuale impalcatura del sistema di misurazione e valutazione della Performance, da rimarcare in questa sede è la mancata omogeneizzazione del Sistema Regione che non trova totale ed unitaria applicazione della L.R. 31/1998 così come modificata e integrata dalla L.R. 24/2014 che individua invece all'interno di un unico intorno di competenza dell'OIV della Regione Autonoma della Sardegna tanto l'Amministrazione regionale quanto le Agenzie e gli Enti.

L'attività invece disorganicamente manifesta tra le varie ripartizioni del Sistema Regionale ingenera squilibri comparativi che di volta in volta possono riguardare uno o più delle fasi del ciclo "unitario" delle performance dalla definizione degli obiettivi e della loro declinazione in ODR e ODO, ai sistemi di misurazione, dai sistemi di pubblicazione e quelli di valutazione rendendo un modesto servigio strategico all'organo di governo e riducendo da un lato gli stimoli alla crescita dei componenti dell'organizzazione ingenerata invece da una sana competizione su obiettivi sfidanti, e aggravando di un maggior dispendio di risorse ed incombenze le singole ripartizioni territoriali rispetto alla centralità delle funzioni garantite dal Sistema Regione Sardegna.

\*\*\*\*

Tutto ciò premesso l'OIV ha ricevuto in data 19/03/2021 dall'Ente in indirizzo i seguenti documenti:



ASSESSORADU DE SOS AFÁRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI. PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

#### Organismo indipendente di valutazione

- Atto di indirizzo della Giunta regionale (DGR n°8/25 del 19.02.2019) al Commissario Straordinario ed al Direttore Generale dell'ENAS.
- Nota di trasmissione all'Assessorato degli AAGG e Personale prot. 2959 del 19.02.2020 unitamente alla Deliberazione del Commissario Straordinario di approvazione del POA 2020.
- Relazione finale sulle attività svolte e sul conseguimento dei risultati in attuazione del POA 2020

## Riscontro assegnazione obiettivi

Dalla documentazione pervenuta a codesto OIV emerge come con Delibera della Giunta Regionale n° 8/25 del 19.02.2019, trasmessa ad ENAS dal competente Assessorato dei Lavori Pubblici sono stati definiti gli obiettivi strategici per l'Ente acque della Sardegna per il triennio 2019-2021. L'Ente, in virtu di quanto previsto dall'Art. 9 della L.R. n°31/1998 e dalla'Art. 47 c. 2-bis del CCRL ha in merito predisposto ed approvato, con Deliberazione del Commissario Straordinario n°10 del 13.02.2020 il POA 2020, trasmettendolo in data 19.02.2020 ai competenti Assessorati degli Affari Generali e dei Lavori Pubblici con nota prot. ENAS n°2959.

Specificatamente sono stati individuati 5 ODR declinati in 26 OGO tutti oggetto di valutazione:

- ODR 1: Attuazione degli interventi inseriti nel Piano Regionale delle Infrastrutture di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 22/1 del 7.5.2015 e smi Rispetto della previsione di spesa
  - OGO 1: Rispetto della tempistica procedurale di emissione del mandato di pagamento relativo a fatture connesse ad interventi a valere sulle risorse stanziate con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi
  - OGO 2: Rispetto della tempistica procedurale di pubblicazione dei bandi di gara connessi ad interventi a valere sulle risorse stanziate con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi
  - OGO 3: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziate con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Gestione Nord
  - OGO 4: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziate con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Gestione Sud
  - OGO 5: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziate con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Programmazione e Telecontrollo
  - OGO 6: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziate con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Energia e Manutenzioni Specialistiche



ASSESSORADU DE SOS AFÁRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI. PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

#### Organismo indipendente di valutazione

- OGO 7: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziate con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Prevenzione e Sicurezza
- OGO 8: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziate con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Dighe
- OGO 9: Rispetto del target di spesa programmata correlata agli interventi a valere sulle risorse stanziate con il PRI di cui alla DGR n. 22/1/2015 e smi e facenti capo al Servizio Progetti e Costruzioni
- ODR 2: Riduzione delle emissioni di carbonio con la produzione da FER e raggiungimento dell'autosufficienza energetica.
  - OGO 1: Produzione di energia da fonti rinnovabili in rapporto alla massima produzione. Raggiungimento (target) del 90% del valore di riferimento (100% di 48,5 GWh/anno = 43,65 GWh/anno)
  - OGO 2: Aumento della produzione di energia da fonti rinnovabili. Raggiungimento (target) dell'approvazione dei progetti definitivoesecutivo dell'impianto FV di Ottana 3 e 4
  - OGO 3: Tempestività degli interventi di verifica della funzionalità e di valutazione delle cause di interruzione della produzione in tutti gli impianti di produzione energetica da FER del SIMR.
- ODR 3: Perseguimento di un uso sostenibile della risorsa idrica. Massimo soddisfacimento quali-quantitativo delle esigenze delle utenze potabili, industriali ed irrigue
  - OGO 1: Massimo soddisfacimento quali-quantitativo delle esigenze delle utenze potabili, industriali e agricole
  - OGO 2: Incremento dell'affidabilità della trasmissione dei dati qualitativi acquisiti dal laboratorio di Viale Elmas 116 al database centralizzato della sede principale dell'ENAS
  - OGO 3: Implementazione di una "Chatbot" denominata "ENAS\_bot" per l'acquisizione dei dati quali-quantitativi dei volumi erogati alle utenze potabili industriali ed irrigue
  - OGO 4: Effettuazione delle misure di controllo sugli sbarramenti finalizzate alla redazione dei bollettini mensili e alla relazione semestrale ed annuale, contenente l'analisi interpretativa delle misure di controllo al fine del rispetto del Foglio di Esercizio e manutenzione degli Sbarramenti
  - OGO 5: Mantenimento e miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dell'ENAS ai sensi del Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro D.Lgs. n. 81/2008
  - OGO 6: Definizione degli assetti dell'alimentazione, ordinari ed alternativi, atti a garantire l'approvvigionamento idropotabile durante gli interventi di manutenzione sia programmati che imprevisti
  - OGO 7: Garantire la distribuzione della risorsa idrica ai vari utenti secondo le assegnazioni stabilite dall'Agenzia Regionale di distretto idrografico



ASSESSORADU DE SOS AFÁRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI. PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

#### Organismo indipendente di valutazione

- OGO 8: Definizione degli assetti dell'alimentazione, ordinari ed alternativi, atti a garantire l'approvvigionamento idropotabile durante gli interventi di manutenzione sia programmati che imprevisti
- OGO 9: Garantire la distribuzione della risorsa idrica ai vari utenti secondo le assegnazioni stabilite dall'Agenzia Regionale di distretto idrografico
- ODR 4: Spending review tramite un processo di razionalizzazione finalizzato al contenimento dei costi di funzionamento ferma restando l'efficienza operativa dell'Ente
  - OGO 1: Monitoraggio e verifica rispetto target 2020 Spending review da attuare come da obiettivo strategico 4 di cui alla D.G.R. 8/25/2019 Riduzione spese correnti
  - OGO 2: Predisposizione, in collaborazione con SPAL, di una proposta di Regolamento per la gestione della cassa economale e degli altri fondi assegnati agli agenti contabili individuati con Determinazione D.G. N° 6257/2019
  - OGO 3: Predisposizione di un testo ricognitivo con eventuale proposta di aggiornamento delle disposizioni interne disciplinanti i principali istituti contrattuali del personale dipendente ENAS
  - OGO 4: Attività di consulenza, supporto e collaborazione per la redazione degli atti regolamentari relativamente alle attività dell'Economato e degli Agenti Contabili dell'Ente
- ODR 5: Rispetto dei tempi di realizzazione degli interventi finanziati
  - OGO 1: Realizzazione degli interventi finanziati dall'Assessorato LLPP nel rispetto dei tempi programmati. Verifica amministrativa della documentazione da inviare in gara presentata dai RUP

## Esiti dell'Analisi Condotta

Dall'analisi della documentazione pervenuta all'OIV ed in particolare della Relazione Finale POA 2020, risulta come siano stati raggiunti tutti e 5 gli ODR e tutti e 26 gli OGO da essi declinati, ancorché non sempre con una percentuale di raggiungimento del 100%. Andando ad analizzare gli obiettivi strategici si evidenzia come questi non siano stati solo riordinati rispetto alla definizione dei POA 2019 ma siano stati variati nella loro declinazione in OGO sia qualitativa che quantitativa. La qualità degli obiettivi si rivela tra i più sfidanti dell'intero Sistema Regione Sardegna che del pari della doviziosa relazione consentono una lettura critica dei dati ed una puntuale ricognizione delle performance organizzative raggiunte. Alla luce dei profusi risultati conseguiti e tenuto conto che il ruolo dell'OIV, non costituendo una mera attestazione del lavoro svolto dal soggetto misuratore, si pone come obiettivo un'analisi metodologica funzionale che tenga conto della dimensione dell'ente delle risorse disponibili e della correlazione tra le dimensioni in senso lato le risorse e la qualità degli obiettivi. Da qui, rinvenendo le cause del non raggiungimento di tutti gli OGO al 100% per cause variabili di natura esogena, legate a problematiche organizzative o a particolare complessità dell'obiettivo ritiene comunque che tutti gli ODR ed i relativi OGO siano stati pienamente raggiunti.

### Proposta di Valutazione

L'OIV valuta gli obiettivi dell'ENAS come pienamente raggiunti (100%)



ASSESSORADU DE SOS AFÁRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione

Cagliari, 08 giugno 2021

I	Com	ponenti	dell'OIV	

Dott. Stefano Altea	
Dott. Giacomo Marchiori	