

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|   |  |                                   |                        |       |
|---|--|-----------------------------------|------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                      | 01712410925  |                                   |                        |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                     | IMPRESA DI COSTRUZIONI ING. RAFFAELLO PELLEGRINI S.R.L.                          |                                   |                        |       |
| <b>Sede Legale</b>  | <b>Comune*</b>   | CAGLIARI                          | <b>Cap*</b>            | 09123 |
|   | <b>Indirizzo*</b>  | VIA VITTORIO VENETO 55            |                        |       |
|   | <b>E-mail</b>  | ROSACOSTANZO@IMPRESAPELLEGRINI.IT |                        |       |
|   | <b>PEC</b>   | IMPRESAPELLEGRINI@PEC.IT          |                        |       |
|   | <b>Telefono</b>  | 07026527204                       |                        |       |
| Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) | <b>Numero complessivo*</b>   | 223                               | <b>Di cui femmine*</b> | 20    |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                       | 42.99.09 - Altre attività di costruzione di altre opere di ingegneria civile nca |                                   |                        |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali  
METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|   | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)   | 1         | 0  | 8      | 0  | 63        | 15 | 114    | 1  | 186    | 16 | 2  | 1  |
| Assunzioni  | 0         | 0  | 1      | 0  | 21        | 5  | 67     | 0  | 89     | 5  | 0  | 0  |
| Cessazioni  | 0         | 0  | 3      | 0  | 12        | 0  | 37     | 1  | 52     | 1  | 0  | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio) | 1         | 0  | 7      | 0  | 72        | 20 | 143    | 0  | 223    | 20 | 2  | 1  |

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| CCNL                            | Livello     |           | Occupati al 31/12/2025 |    | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------------|-------------|-----------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                                 |             |           | M+F*                   | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                                 |             | Dirigenti | 1                      | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 10° Livello |           | 1                      | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                                 |             | Quadri    | 7                      | 0  | 0        | 0  | 1       | 0  |
| EDILIZIA - Industria            | 9° Livello  |           | 7                      | 0  | 0        | 0  | 1       | 0  |
|                                 |             | Impiegati | 72                     | 20 | 13       | 3  | 21      | 5  |
| EDILIZIA - Industria            | 1° Livello  |           | 4                      | 3  | 0        | 0  | 2       | 1  |
| EDILIZIA - Industria            | 2° Livello  |           | 8                      | 3  | 1        | 1  | 3       | 1  |
| EDILIZIA - Industria            | 3° Livello  |           | 4                      | 1  | 0        | 0  | 3       | 0  |

|  |             |  |            |           |           |          |           |          |
|--|-------------|--|------------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|
| EDILIZIA - Industria                   | 4° Livello  |  | 6          | 2         | 1         | 1        | 2         | 1        |
| EDILIZIA - Industria                   | 5° Livello  |  | 14         | 4         | 2         | 0        | 7         | 1        |
| EDILIZIA - Industria                   | 6° Livello  |  | 14         | 2         | 3         | 1        | 2         | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 7° Livello  |  | 16         | 3         | 6         | 0        | 1         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 2° Livello  |  | 1          | 1         | 0         | 0        | 1         | 1        |
| METALMECCANICA - Industria             | 3° Livello  |  | 2          | 1         | 0         | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 5° Livello  |  | 2          | 0         | 0         | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 7° Livello  |  | 1          | 0         | 0         | 0        | 0         | 0        |
| <b>Operai</b>                          |             |  | <b>143</b> | <b>0</b>  | <b>13</b> | <b>0</b> | <b>67</b> | <b>0</b> |
| EDILIZIA - Industria                   | 1° Livello  |  | 23         | 0         | 0         | 0        | 17        | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 2° Livello  |  | 31         | 0         | 2         | 0        | 18        | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 3° Livello  |  | 70         | 0         | 9         | 0        | 27        | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 4° Livello  |  | 8          | 0         | 1         | 0        | 2         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 3° Livello  |  | 1          | 0         | 0         | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 4° Livello  |  | 3          | 0         | 0         | 0        | 1         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 5° Livello  |  | 3          | 0         | 1         | 0        | 0         | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 11° Livello |  | 4          | 0         | 0         | 0        | 2         | 0        |
| <b>TOTALE</b>                          |             |  | <b>223</b> | <b>20</b> | <b>26</b> | <b>3</b> | <b>89</b> | <b>5</b> |
| <b>di cui Disabili e Cat. Protette</b> |             |  | <b>2</b>   | <b>1</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> |
| METALMECCANICA - Industria             | 7° Livello  |  | 1          | 0         | 0         | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 3° Livello  |  | 1          | 1         | 0         | 0        | 0         | 0        |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

|   | DIRIGENTI   |          | QUADRI       |          | IMPIEGATI     |              | OPERAI        |          | TOTALE        |              | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |            |
|---|-------------|----------|--------------|----------|---------------|--------------|---------------|----------|---------------|--------------|--|------------|
|   | M+F*        | F*       | M+F*         | F*       | M+F*          | F*           | M+F*          | F*       | M+F*          | F*           | M+F*                                     | F*         |
| Contratti a tempo indeterminato   | 1           | 0        | 7            | 0        | 66            | 18           | 111           | 0        | 185           | 18           | 2  | 1          |
| di cui Part Time  | 0           | 0        | 0            | 0        | 8             | 6            | 2             | 0        | 10            | 6            | 1  | 1          |
| di cui intermittenti  | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0          |
| di cui in lavoro agile  | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0          |
| Contratti a tempo determinato   | 0           | 0        | 0            | 0        | 3             | 1            | 32            | 0        | 35            | 1            | 0  | 0          |
| di cui Part Time  | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0          |
| di cui intermittenti  | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0          |
| di cui in lavoro agile  | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0          |
| Apprendistato   |             |          |              |          | 3             | 1            | 0             | 0        | 3             | 1            | 0  | 0          |
| Altro   | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0          |
| <b>TOTALE dipendenti</b>  | <b>1</b>    | <b>0</b> | <b>7</b>     | <b>0</b> | <b>72</b>     | <b>20</b>    | <b>143</b>    | <b>0</b> | <b>223</b>    | <b>20</b>    | <b>2</b>                                 | <b>1</b>   |
| di cui Part Time  | 0           | 0        | 0            | 0        | 8             | 6            | 2             | 0        | 10            | 6            | 1  | 1          |
| di cui intermittenti  | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0          |
| di cui in lavoro agile  | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0          |
| <b>DIPENDENTI IN CIG</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>95</b>     | <b>0</b> | <b>95</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>                                 | <b>0</b>   |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0           | 0        | 1            | 0        | 5             | 3            | 7             | 0        | 13            | 3            | 1  | 1          |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0           | 0        | 0            | 0        | 2             | 2            | 1             | 0        | 3             | 2            | 1  | 1          |
| di cui in congedo parentale   | 0           | 0        | 0            | 0        | 1             | 1            | 0             | 0        | 1             | 1            | 1  | 1          |
| <b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>   | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>0</b>                                 | <b>0</b>   |
| <b>ORE LAVORATE</b>   | <b>2000</b> | <b>0</b> | <b>12643</b> | <b>0</b> | <b>110739</b> | <b>28032</b> | <b>201162</b> | <b>0</b> | <b>326544</b> | <b>28032</b> | <b>2222</b>                              | <b>310</b> |
| di cui ore di straordinario   | 0           | 0        | 56           | 0        | 527           | 169          | 5113          | 0        | 5696          | 169          | 12                                       | 4          |



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)**

|                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
|                                 | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti             | 1         | 0  | 6      | 0  | 47        | 11  | 120    | 0  | 174    | 11  | 1  | 0  |
| Numero totale ore di formazione | 13        | 0  | 42     | 0  | 1718      | 538 | 2275   | 0  | 4048   | 538 | 3  | 0  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>  |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>   |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: Piano Welfare</p> |

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: Piano Welfare</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>  |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|  | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>    |
|--|----------------|--------------|
| <b>Dirigenti</b>                       | € 333.174,00   | € 0,00       |
| <b>Quadri</b>                          | € 682.498,00   | € 0,00       |
| <b>Impiegati</b>                       | € 2.322.323,00 | € 421.767,00 |
| <b>Operai</b>                          | € 2.803.327,00 | € 15.027,00  |
| <b>di cui Disabili e cat. protette</b> | € 106.057,00   | € 17.108,00  |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            | Livello     |  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |              | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |            |
|---------------------------------|-------------|--|-------------------------------|--------------|--|------------|
|                                 |             |  | M+F*                          | F*           | M+F*   | F*         |
|                                 |             | <b>Dirigenti</b>                       | € 426.613,00                  | € 0,00       | € 42.343,75  | € 0,00     |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 10° Livello |  | € 426.613,00                  | € 0,00       | € 42.343,75  | € 0,00     |
|                                 |             | <b>Quadri</b>                          | € 629.703,00                  | € 0,00       | € 89.318,10  | € 0,00     |
| EDILIZIA - Industria            | 9° Livello  |  | € 629.703,00                  | € 0,00       | € 89.318,10  | € 0,00     |
|                                 |             | <b>Impiegati</b>                       | € 2.733.420,00                | € 632.842,00 | € 102.208,15   | € 8.786,36 |
| EDILIZIA - Industria            | 1° Livello  |  | € 65.330,00                   | € 57.755,00  | € 818,28   | € 781,43   |
| EDILIZIA - Industria            | 2° Livello  |  | € 165.993,00                  | € 69.184,00  | € 266,44   | € 119,80   |
| EDILIZIA - Industria            | 3° Livello  |  | € 132.759,00                  | € 48.055,00  | € 125,45   | € 33,82    |
| EDILIZIA - Industria            | 4° Livello  |  | € 182.365,00                  | € 39.176,00  | € 4.061,29   | € 3.870,18 |
| EDILIZIA - Industria            | 5° Livello  |  | € 425.255,00                  | € 109.569,00 | € 7.074,92   | € 144,21   |
| EDILIZIA - Industria            | 6° Livello  |  | € 734.634,00                  | € 78.832,00  | € 38.041,06  | € 103,92   |
| EDILIZIA - Industria            | 7° Livello  |  | € 797.392,00                  | € 207.709,00 | € 18.249,32  | € 3.689,98 |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello  |  | € 14.014,00                   | € 14.014,00  | € 22,66  | € 22,66    |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello  |  | € 41.395,00                   | € 8.548,00   | € 1.580,63   | € 20,36    |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello  |  | € 80.723,00                   | € 0,00       | € 3.935,59   | € 0,00     |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello  |  | € 93.560,00                   | € 0,00       | € 28.032,51  | € 0,00     |
|                                 |             | <b>Operai</b>                          | € 3.269.053,00                | € 0,00       | € 89.270,25  | € 0,00     |
| EDILIZIA - Industria            | 1° Livello  |  | € 430.967,00                  | € 0,00       | € 10.008,45  | € 0,00     |
| EDILIZIA - Industria            | 2° Livello  |  | € 716.416,00                  | € 0,00       | € 12.799,36  | € 0,00     |
| EDILIZIA - Industria            | 3° Livello  |  | € 1.611.419,00                | € 0,00       | € 46.994,69  | € 0,00     |
| EDILIZIA - Industria            | 4° Livello  |  | € 241.354,00                  | € 0,00       | € 7.354,43   | € 0,00     |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello  |  | € 27.137,00                   | € 0,00       | € 716,96   | € 0,00     |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello  |  | € 80.911,00                   | € 0,00       | € 1.410,93   | € 0,00     |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello  |  | € 89.218,00                   | € 0,00       | € 9.974,94   | € 0,00     |
| EDILIZIA - Industria            | 11° Livello |  | € 71.631,00                   | € 0,00       | € 10,49  | € 0,00     |
|                                 |             | <b>di cui Disabili e cat. protette</b> | € 102.108,00                  | € 8.548,00   | € 28.052,87  | € 20,36    |

|                            |            |  |             |            |             |         |
|----------------------------|------------|--|-------------|------------|-------------|---------|
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello |  | € 93.560,00 | € 0,00     | € 28.032,51 | € 0,00  |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |  | € 8.548,00  | € 8.548,00 | € 20,36     | € 20,36 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

|                                      | DIRIGENTI          |        | QUADRI             |        | IMPIEGATI          |                   | OPERAI             |        | TOTALE              |                   | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |         |
|--------------------------------------|--------------------|--------|--------------------|--------|--------------------|-------------------|--------------------|--------|---------------------|-------------------|--|---------|
|                                      | M+F*               | F*     | M+F*               | F*     | M+F*               | F*                | M+F*               | F*     | M+F*                | F*                | M+F*                                     | F*      |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00             | € 0,00 | €<br>686,38        | € 0,00 | €<br>4.114,8<br>4  | €<br>1.446,5<br>4 | €<br>82.604,<br>21 | € 0,00 | €<br>87.405,<br>43  | €<br>1.446,5<br>4 | €<br>137,45                              | € 20,36 |
| <b>Superminimi individuali</b>       | €<br>42.343,<br>75 | € 0,00 | €<br>82.710,<br>80 | € 0,00 | €<br>95.803,<br>22 | €<br>5.049,7<br>3 | €<br>6.666,0<br>4  | € 0,00 | €<br>227.523<br>,81 | €<br>5.049,7<br>3 | €<br>27.915,<br>42                       | € 0,00  |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00             | € 0,00 | € 0,00             | € 0,00 | € 0,00             | € 0,00            | € 0,00             | € 0,00 | € 0,00              | € 0,00            | € 0,00                                   | € 0,00  |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00             | € 0,00 | €<br>5.920,9<br>2  | € 0,00 | €<br>2.290,0<br>9  | €<br>2.290,0<br>9 | € 0,00             | € 0,00 | €<br>8.211,0<br>1   | €<br>2.290,0<br>9 | € 0,00                                   | € 0,00  |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Fringe Benefit

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

|     | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|-----|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|
|     |           | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #.1 | CAGLIARI  | 1         | 0 | 7      | 0 | 67        | 19 | 133    | 0 | 208    | 19 | 2  | 1 |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01712410925  
**Ragione Sociale** IMPRESA DI COSTRUZIONI ING. RAFFAELLO PELLEGRINI S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA VITTORIO VENETO 55  
**Città** CAGLIARI(CA)  
**CAP** 09123  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** ROSACOSTANZO@IMPRESAPELLEGRINI.IT  
**PEC** IMPRESAPELLEGRINI@PEC.IT  
**Telefono** 07026527204

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20260318100044073      **Data Invio** 28/04/2026 16:49:17  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Manca Fabrizio  
**Codice Fiscale** MNCFRZ67C13I667Z

---

COMM : 20260318100044073

## TRASMISSIONE RAPPORTO PERIODICO SITUAZIONE MF BIENNIO 2024 2025

---

**Da** **impresapellegrini@pec.it** <impresapellegrini@pec.it>  
**A** **cagliari@pec.fenealuil.it** <cagliari@pec.fenealuil.it>, **cagliari-vs@pec.filca-**  
**cislregionalesardegna.it** <cagliari-vs@pec.filca-cislregionalesardegna.it>,  
**filleacgilsardegna@pec.it** <filleacgilsardegna@pec.it>,  
**consiglieraparita@pec.regione.sardegna.it**  
<consiglieraparita@pec.regione.sardegna.it>

**Data** martedì 28 aprile 2026 - 19:10

---

Buonasera

trasmetto quanto in oggetto con la ricevuta di trasmissione per il biennio 2024-2025.

Cordiali saluti

Rosa Costanzo

---

Ricevuta\_2026\_0428164917\_Pellegrini.pdf

Rapporto\_2026\_0428164917\_Pellegrini.pdf

