



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardinia



Il Direttore Generale

Oggetto: SELEZIONE PER PROGRESSIONI PROFESSIONALI DEL PERSONALE DELL'ENAS. APPROVAZIONE GRADUATORIE ANNO 2022.

Vista la L.R. 06.12.2006 n° 19 che ha trasformato l'Ente Autonomo del Flumendosa in Ente acque della Sardegna;

Visto lo Statuto dell'Ente acque della Sardegna approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 15.06.2015;

Vista la L.R. 13.11.1998 n° 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale;

Vista la L. R. 2.08.2006 n° 11 in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Sardegna;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011, corretto e integrato dal D. Lgs. n. 126/2014, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 19/46 del 01.06.2023 avente ad oggetto il nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione del Commissario straordinario n. 19 del 07 aprile 2023, concernente "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e Bilancio di previsione di Cassa 2023". Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4;

Viste le disposizioni di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. 13/11/1998 n. 31 "*Sostituzione dei direttori generali e di servizio*".

VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale dipendente;

VISTO l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 ed in particolare, l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni e che rinvia alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

ATTESO che in data 13 dicembre 2021 è stata siglata la bozza del Contratto Integrativo concernente le progressioni professionali dei dipendenti ENAS per il triennio 2021-2023;

RILEVATO che il competente Ufficio Controllo Interno di Gestione con nota prot. n. 949 del 20.12.2021 (prot. ENAS n. 29752 del 20.12.2021) ha certificato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del vigente CCRL, i costi derivanti dalla bozza del suddetto Contratto Collettivo integrativo;

RILEVATO che in data 21 dicembre 2021 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo ENAS relativo alle progressioni professionali per il triennio 2021/2023;

PRESO ATTO che il Fondo per le progressioni professionali dell'Ente acque della Sardegna per l'anno 2022 è stato quantificato ai sensi dell'art. 102 ter del CCRL 2016/2018, così come accertato dalla Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione che, con nota prot. n. 27923 del 06.07.2022, ha reso parere di conformità rispetto ai criteri contrattuali;

VISTO il prospetto concernente la quantificazione del Fondo per le progressioni professionali pari a € 84.533,88, nel rispetto dei limiti di spesa del trattamento accessorio stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/20217, in applicazione della disposizione di cui all'art. 5, comma 19 della L.R. n. 17/2021, con il quale è stata data attuazione all'art. 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, come indicato all'art. 4 del citato CCI;

ATTESO che con determinazione del Direttore Generale n. 1428 del 25.10.2023 è stata indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'anno 2022, in attuazione dell'Accordo sulle progressioni professionali del 10 novembre 2009 e del Contratto Integrativo ENAS sottoscritto in data 21 dicembre 2021;

CONSIDERATO che con nota del Direttore Generale prot. n. 15437 del 09.11.2023 è stata pubblicata la graduatoria provvisoria relativa alle progressioni professionali per l'anno 2022;

VISTE le risultanze istruttorie dei punteggi attribuiti a ciascun candidato in relazione a quanto disciplinato dal Contratto Collettivo Integrativo ENAS del 21.12.2021;

ATTESO che gli aventi diritto alle progressioni in argomento, ossia i dipendenti in servizio alla data del 1° gennaio 2022 ed in possesso del requisito dei due anni di permanenza effettiva nel livello di inquadramento al 31.12.2021, sono complessivamente 10 unità, sulla base delle risorse finanziarie pari a € 84.533,88 nel rispetto del limite del Fondo pari a € 114.677,79, come di seguito indicato:

Categoria e livello	Dipendenti ammessi aventi diritto	Dipendenti beneficiari	Dipendenti non beneficiari
C1 → C2	3	3	0
C3 → C4	1	1	0
C4 → C5	2	2	0
D1 → D2	3	3	0
D4 → D5	1	1	0
TOTALE	10	10	0

RITENUTO di dover procedere, in esecuzione dei sopra citati accordi, alla predisposizione della graduatoria per l'anno 2022 per categoria e livello economico e all'attribuzione del nuovo livello economico a decorrere dal 1° gennaio 2022

DETERMINA

- di approvare la graduatoria per le progressioni professionali per l'anno 2022 di cui all'Allegato 1, che si unisce al presente provvedimento per farne parte integrante, relativa alla procedura selettiva indetta con determinazione del Direttore Generale ENAS n. 1428 del 25.10.2023;
- l'inquadramento giuridico ed economico nel nuovo livello retributivo dei candidati utilmente classificatisi nella graduatoria di cui sopra con decorrenza 01.01.2022.

La presente determinazione viene pubblicata sul sito istituzionale dell'ENAS e contestualmente verrà trasmessa nella casella di posta elettronica istituzionale di tutto il personale avente diritto alla progressione professionale.

La presente determinazione, non rientrando nella categoria degli atti sottoposti a controllo preventivo di cui all'art. 3 L.R. n. 14/95, è immediatamente esecutiva.



Paolo Loddo
11.12.2023
13:08:42
GMT+01:00

Il Direttore Generale
Dott. Paolo Loddo

La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda

D1-96-46-56-1E-A1-12-90-E9-8D-08-CB-DE-69-AB-98-F9-08-60-42

PAdES 1 di 1 del 11/12/2023 13:08:42

Soggetto: Paolo Loddo

S.N. Certificato: C6D7D2C3

Validità certificato dal 18/02/2022 01:12:20 al 28/12/2024 09:12:20

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.
