



L'AMMINISTRATORE UNICO

Oggetto: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027

L'Amministratore Unico Ing. Marco Soriga, nominato con decreto del Presidente della Regione n. 84 prot. 12395 del 03 luglio 2024 su conforme deliberazione della Giunta Regionale 17/3 del 14 giugno 2024;

- VISTA la L.R. 06.12.2006 n° 19 che ha trasformato l'Ente Autonomo del Flumendosa in Ente Acque della Sardegna;
- VISTO lo Statuto dell'Ente Acque della Sardegna approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 15.06.2015;
- VISTA la L.R. 13.11.1998 n° 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale;
- VISTA la L. R. 2.08.2006 n° 11 in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Sardegna;
- VISTO il D.Lgs. n. 118/2011, corretto e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 21/92 del 22 giugno 2023 con la quale è stato disposto di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna all'Ing. Giuliano Patteri, per la durata di tre anni;
- VISTO il decreto presidenziale n. 45 del 7 agosto 2023 con il quale è stato conferito, per tre anni, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna al dirigente del Sistema Regione ing. Giuliano Patteri;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 52/20 del 23.12..2024 avente ad oggetto il Nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 47 del 12 dicembre 2024, concernente "Autorizzazione all'esercizio provvisorio", limitatamente al periodo 1 gennaio – 31 gennaio 2025. L.R. n. 14/1995

VISTA la proposta del Direttore Generale di adozione della presente deliberazione

Visti:
il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art.



L'AMMINISTRATORE UNICO

6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.e ii.;

Dato atto che:

il P.I.A.O., come definito all'art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dal Consiglio dell'ANAC con Deliberazione n. 7 del 17 gennaio 2023, con la quale è stato approvato il nuovo Piano Nazionale Anticorruzione per il triennio 2023 – 2025 al quale tutte le Amministrazioni obbligate dovranno conformarsi;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Rilevato che:

- per quanto attiene agli **obiettivi programmatici e strategici della performance** di cui all'art. 6, comma 2 lettera a) del D.L. 80/2021 è stato definito, attraverso la specifica Sezione 2 al presente PIAO, il Programma Operativo Annuale 2025 (POA) e sono stati definiti e assegnati gli obiettivi specifici per ciascun Servizio dell'Ente;
- per quanto attiene **all'organizzazione del Capitale umano**, con deliberazione n. 72 del 30.12.2021 è stato ridefinito il modello organizzativo dell'Ente e con nota prot. N. 7058 del 21.06.2022 è stato trasmesso alle Rappresentanze sindacali Aziendali il Piano Organizzativo per il Lavoro Agile (POLA) 2022-2024. Il POLA è stato integrato a seguito di disciplinato nell'Accordo Quadro relativo alla disciplina del lavoro agile



L'AMMINISTRATORE UNICO

dell'Amministrazione regionale, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali siglato in data 23 aprile 2024 il quale mantiene la sua validità nei contenuti presenti alla Sezione 3 , in costanza di invarianza delle disposizioni di legge in materia, anche per il triennio 2025-2027;

- per quanto attiene agli **strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne** di cui all'art. 6 comma 2 lettera c) del D.L. 80/2021, con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 7 del 31.01.2025 è stato approvato il Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025-2027 che, secondo i contenuti presenti nella Sezione 4, permette di garantire la sostituzione del personale nella misura massima consentita dalla normativa nazionale e regionale, nonché dalle risorse finanziarie disponibili nel Triennio 2024-2026;

- per quanto attiene agli aggiornamenti del **Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT)**, già disciplinato dalla legge 6/11/2012 n.190 e s.m.i., ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" nonché dal D. Lgs. 14/3/2013, n. 33, e s.m.i., ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", è stato definito, attraverso la specifica Sezione 5 al presente PIAO, il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza" e dei relativi allegati per il triennio 2025/ 2027 dell'Ente acque della Sardegna.

- In tale ambito si è tenuto conto delle indicazioni fornite dal Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con proprio comunicato del 29.10.2024, richiamati gli indirizzi applicativi definiti con Deliberazione ANAC n. 7 del 17 gennaio 2023 ai quali tutte le Amministrazioni obbligate dovranno conformarsi.

- In ambito più strettamente regionale e territoriale, si è tenuto altresì conto degli orientamenti espressi con Delibera della Giunta Regionale n.2/4 del 17.01.2023 avente ad oggetto "Definizione degli obiettivi strategici per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nel Sistema regione, in conformità al Piano Nazionale Anticorruzione (PNA)", con la quale si è deliberato di approvare gli obiettivi strategici per la prevenzione della corruzione e la trasparenza, ai quali l'Amministrazione, gli enti, le agenzie, le aziende e gli istituti regionali del sistema Regione dovranno conformarsi per la redazione della Sezione rischi corruttivi e trasparenza del Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO), di cui all'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

- il RPCT ha provveduto, pertanto, ad adeguare alle nuove disposizioni le tecniche di redazione del PTPCT, al fine di aderire concretamente e con spirito innovativo al preciso intendimento, espresso dal legislatore e confermato da ANAC, di semplificare ed uniformare il più possibile per le amministrazioni il recepimento di un quadro normativo in materia oggi ancora estremamente dinamico;
- è stata colta l'opportunità di valorizzare un percorso già intrapreso nella analisi dei processi di competenza e nella costruzione del sistema di misurazione e valutazione del rischio.

Ritenuto che:

- il P.I.A.O. 2025/2027 possa considerarsi un Piano dinamico e in evoluzione che integra gli atti di pianificazione già assunti dall'Ente Acque della Sardegna in attuazione delle norme che regolano il proprio ordinamento con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

Ritenuto, pertanto:

- di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:
 - Sezione 1 Scheda anagrafica dell'Amministrazione
 - Sezione 2 Valore Pubblico e Performance- POA 2025 (obiettivi strategici, operativi e gestionali)
 - Sezione 3 POLA e Organizzazione Capitale Umano
 - Sezione 4 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027
 - Sezione 5 Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2025-2027



L'AMMINISTRATORE UNICO

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale dell'Ente Acque della Sardegna ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

DELIBERA

- 1) di approvare il "Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027" (P.I.A.O.), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:
- Sezione 1 Scheda anagrafica dell'Amministrazione
 - Sezione 2 Valore Pubblico e Performance – POA 2025 (obiettivi strategici, operativi e gestionali)
 - Sezione 3 POLA e Organizzazione Capitale Umano
 - Sezione 4 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027
 - Sezione 5 Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2025-2027
- 2) di dare mandato al Direttore Generale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale dell'Ente Acque della Sardegna, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e coordini il monitoraggio del Piano Integrato Attività e Organizzazione;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa sulla tutela di protezione dei dati personali;
- 4) di prevedere che, per quanto concerne i profili di attuazione pratica del PTPCT, il RPCT possa adottare provvedimenti successivi di adeguamento dei contenuti del PTPCT e dei relativi allegati;
- 5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo

La presente deliberazione non rientrando nella categoria degli atti sottoposti a controllo preventivo di cui all'art. 3 L.R. n. 14/95, è immediatamente esecutiva.

L'Amministratore Unico

Ing. Marco Soriga

Si esprime parere favorevole
sulla legittimità della deliberazione

Il Direttore Generale

Ing. Giuliano Patteri



Giuliano Patteri
31.01.2025
13:18:43
GMT+02:00



marco soriga
31.01.2025 13:22:15
GMT+02:00

La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda

17-D0-0D-B0-DB-8C-84-41-4B-34-3E-27-5D-AF-BE-DB-BC-F4-F6-CA

PAdES 1 di 2 del 31/01/2025 12:18:43

Soggetto: Giuliano Patteri

S.N. Certificato: 7CA9BCA4

Validità certificato dal 29/12/2023 07:29:52 al 29/12/2026 07:29:52

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

PAdES 2 di 2 del 31/01/2025 12:22:15

Soggetto: marco soriga

S.N. Certificato: DC5B0413

Validità certificato dal 07/11/2022 09:10:00 al 07/11/2025 09:10:00

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.
