

Oggetto: Individuazione del personale del soppresso Ente sardo acquedotti e fognature (ESAF) interessato all'immissione nei ruoli dell'ENAS, in attuazione di quanto previsto dall'art. 4, comma 1, della legge regionale 14 luglio 2025, n. 20.

Assunzione e immissione nei ruoli dell'ENAS del contingente di personale pari a n. 17 unità – FASE II

Il Direttore Generale,

- VISTA la L.R. 06.12.2006 n° 19 che ha trasformato l'Ente Autonomo del Flumendosa in Ente acque della Sardegna;
- VISTO lo Statuto dell'Ente acque della Sardegna approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 15.06.2015;
- VISTA la L.R. 13.11.1998 n° 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale;
- VISTA la L. R. 2.08.2006 n° 11 in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Sardegna;
- VISTO il D.Lgs. n. 118/2011, corretto e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 21/92 del 22 giugno 2023 con la quale è stato disposto di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna all'Ing. Giuliano Patteri, per la durata di tre anni;
- VISTO il decreto presidenziale n. 45 del 7 agosto 2023 con il quale è stato conferito, per tre anni, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna al dirigente del Sistema Regione ing. Giuliano Patteri;
- VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 29/60 del 31.05.2025 avente oggetto il Nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 12 del 10 marzo 2026, concernente "Approvazione Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e Bilancio di previsione di cassa 2026". Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4.

Premesso che l'art. 4, comma 1, L. R. 14 luglio 2025, n. 20 che ha sostituito l'Art. 7 comma 15, ha previsto che *"Il personale dell'Ente sardo acquedotti e fognature (ESAF) di cui all'articolo 7, comma 4, della legge regionale n. 1 del 2023, in servizio presso Abbanoa spa, reclutato mediante le procedure di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle*

amministrazioni pubbliche), e successive modifiche ed integrazioni, ed in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica corrispondente, transita, a domanda, nei ruoli dell'Ente acque della Sardegna (ENAS)..”;

Preso atto che con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 31.01.2025 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 comprendente la Sezione 4 bis - Piano straordinario del fabbisogno dell'Ente acque della Sardegna, come integrato con la deliberazione n. 15 del 08.04.2026;

Atteso che nel predetto Piano è stata prevista l'immissione in ruolo del personale di cui all'art. 4, comma 1, L. R. 14 luglio 2025, n. 20 nell'ambito delle capacità assunzionali messe a disposizione dalle vigenti normative, prevedendo il reclutamento di un primo contingente di n. 17 unità ritenute più rispondenti alle esigenze organizzative e funzionali di Enas, sulla base esclusivamente delle risorse stanziare a regime per dette finalità e secondo i criteri indicati nella normativa;

Dato atto che il suddetto Piano è stato espressamente approvato dal competente Assessore del Personale e Riforma della Ragione come da nota prot. 1951 del 09.04.2026 (prot. ENAS n. 6406 del 09.04.2026);

Rilevato che con determinazione del Direttore Generale n. 223 prot. n. 3994 del 06.03.2026 è stato approvato l'Avviso avente ad oggetto la procedura esplorativa finalizzata all'individuazione del personale ex ESAF interessato all'immissione nei ruoli dell'ENAS, in attuazione di quanto previsto dall'art. 4, comma 1, della L.R. n. 20/2025;

Preso atto delle manifestazioni di interesse al transito nei ruoli ENAS trasmesse a questa Direzione Generale dal personale interessato;

Considerato che il predetto Avviso era finalizzato preliminarmente (FASE I) a conoscere la consistenza numerica (allora non nota) del personale rientrante nella previsione normativa ed il relativo inquadramento retributivo presso Abbanoa S.p.A., mentre con successiva procedura (FASE II) si sarebbe proceduto all'inquadramento ed immissione nei ruoli di ENAS (nella Categoria B del vigente CCRL) di un primo contingente di personale il cui costo a regime sia pari agli stanziamenti previsti dalle disposizioni normative, nel rispetto dei limiti normativi in merito alle assunzioni di personale, secondo le esigenze dell'Amministrazione e con i criteri di priorità espressi nel suddetto Avviso;

Atteso che al fine di individuare il contingente di personale da immettere in ruolo ENAS, con i relativi profili professionali si è proceduto ad individuare i candidati secondo i seguenti criteri di priorità come indicati nell'art. 3 dell'Avviso approvato con determinazione DG n. 223 del 06.03.2026:

1. Anzianità di servizio in ESAF;
2. In caso di parità del criterio 1 – minore età anagrafica;

Rilevato che l'anzianità di servizio effettivamente maturata presso l'Ente sardo acquedotti e fognature (ESAF) e dichiarata dai candidati è stata calcolata in giorni fino alla data del 28.07.2005, data di cessazione del predetto Ente come disposto dall'art. 5, comma 1, L.R. 21 aprile 2005, n. 7;

Preso atto dei suddetti criteri di priorità, con la determinazione n. 554 del 28.04.2026, previo esame delle domande pervenute, si è proceduto all'individuazione del contingente di personale del soppresso Ente sardo

acquedotti e fognature (ESAF), pari al numero di 73 unità interessate all'immissione nei ruoli dell'ENAS, in attuazione di quanto previsto dall'art. 4, comma 1, della L.R. n. 20/2025, così come riportato nell'elenco A);

Atteso che al fine di procedere all'inquadramento ed immissione nei ruoli dell'Ente acque della Sardegna (nella Categoria B del vigente CCRL) del personale in argomento si è proceduto in data 18.05.2026 e in data 22.05.2026 alla convocazione di n. 41 unità complessive, utilmente collocate nel suddetto elenco A) secondo i predetti criteri di priorità, per la scelta delle sedi di servizio da assegnare ed individuate sulla base delle esigenze operative ed organizzative dell'Ente;

Preso atto che su numero 41 lavoratori complessivamente convocati, hanno accettato le sedi di servizio individuate dall'ENAS n. 21 lavoratori;

Vista la nota della società Abbanoa Spa acquisita al prot. ENAS n. 11191 del 11.06.2026, con la quale sono stati trasmessi i dati relativi all'inquadramento economico del predetto personale che ha accettato le sedi di servizio al fine del transito nei ruoli dell'Ente;

Rilevato che questo Ente ha proceduto a verificare la sussistenza dei requisiti dichiarati e previsti dall'art. 4, comma 1, L. R. 14 luglio 2025, n. 20;

Considerato che è stato necessario procedere alla rettifica dell'anzianità di servizio effettivamente maturata presso l'Ente sardo acquedotti e fognature (ESAF) dal candidato ID 4152, collocato al n. 35 dell'elenco A) in argomento, con conseguente rettifica anche dell'elenco suddetto come disposto con determinazione DG n. 14632 del 24.07.2026;

Preso atto che si deve procedere all'immissione nei ruoli di ENAS (nella Categoria B del vigente CCRL) di un primo contingente di personale pari a n. 17 unità utilmente collocate nel suddetto elenco A), il cui costo a regime sia pari agli stanziamenti previsti dalle disposizioni normative, nel rispetto dei limiti normativi in merito alle assunzioni di personale, secondo le esigenze dell'Amministrazione e tenuto conto dell'autorizzazione espressa del competente Assessore del Personale e Riforma della Ragione come da nota prot. 1951 del 09.04.2026 (prot. ENAS n. 6406 del 09.04.2026);

Visto l'art. 30, comma 2-quinquies, D.Lgs. 165/2001 secondo cui: *"Salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione"*;

Visto l'art. 38-bis della L.R. 31/1998 (Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse) che al comma 5 prevede che *"L'amministrazione adotta il provvedimento di trasferimento previo parere favorevole di quella di provenienza; applica il trattamento giuridico ed economico previsto nel contratto collettivo per il proprio personale, con attribuzione del livello economico di valore pari o immediatamente inferiore a quello posseduto nell'amministrazione di provenienza, assicurando, in tale ultimo caso un assegno personale riassorbibile atto a garantire l'importo del trattamento economico fisso e continuativo annuo in godimento"*;

Visto il vigente Contratto Collettivo di Lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Aziende e Agenzie Regionali;

Dato atto che, in attuazione dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e degli articoli 7, 15 e 19, comma 9, del vigente "Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna" e delle altre norme di riferimento, il sottoscritto non si trova in situazione di conflitto di interessi;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, di procedere:

1. ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 1, L. R. 14 luglio 2025, n. 20 all'inquadramento ed immissione nei ruoli di ENAS nella Categoria B del vigente CCRL del personale del soppresso Ente sardo acquedotti e fognature (ESAF) pari a n. 17 unità il cui costo a regime è pari agli stanziamenti previsti dalle disposizioni normative, nel rispetto dei limiti normativi in merito alle assunzioni di personale, secondo le esigenze dell'Amministrazione;
2. l'individuazione delle predette unità da assumere, utilmente collocate nell'elenco A) approvato con determinazione del Direttore Generale n. 554 del 28.04.2026 e rettificato con determinazione n. 14632 del 24.07.2026, secondo i criteri di priorità indicati nell'art. 3 dell'Avviso approvato con determinazione DG n. 223 del 06.03.2026, tenuto conto delle accettazioni al transito nei ruoli ENAS manifestate dai seguenti candidati:
 - 1: Usai Maria Adelaide - ID 4745 - accettazione al transito nei ruoli ENAS uffici sede di Sassari;
 - 2: Puddu Massimo – ID 4646 - accettazione al transito nei ruoli ENAS impianto Marrubiu;
 - 3: Bene Elisabetta – ID 5218 - accettazione al transito nei ruoli ENAS uffici sede di Cagliari;
 - 4: Ruiu Severina – ID 5183 - accettazione al transito nei ruoli ENAS uffici sede di Sassari;
 - 5: Schintu Pinella – ID 4928 - accettazione al transito nei ruoli ENAS uffici sede di Cagliari;
 - 6: Pistis Gian Marco – ID 4690 - accettazione al transito nei ruoli ENAS impianto di Samassi;
 - 7: Soddu Cristian – ID 4872 - accettazione al transito nei ruoli ENAS diga Pranu Antoni Fordongianus;
 - 8: Tatti Felice – ID 5170 - accettazione al transito nei ruoli ENAS diga Torrei Tonara;
 - 9: Sulis Enrico – ID 5095 - accettazione al transito nei ruoli ENAS diga Flumineddu Seui-Ulassai;
 - 10: Piras Giovanna Caterina - ID 5223 - accettazione al transito nei ruoli ENAS uffici sede di Sassari;
 - 11: Marras Rita – ID 4979 - accettazione al transito nei ruoli ENAS uffici sede di Sassari;
 - 12: Spanu Antonio – ID 4672 - accettazione al transito nei ruoli ENAS impianto di Ottana;
 - 13: Piras Nicola – ID 4413 - accettazione al transito nei ruoli ENAS impianto di Santa Maria Coghinias;
 - 14: Murgia Gioglio Andra ID 4463 - accettazione al transito nei ruoli ENAS diga Medau Zirimili Siliqua;
 - 15: Cera Gianluca – ID 4464 - accettazione al transito nei ruoli ENAS diga Leni Villacidro;
 - 16: Spanu Marco – ID 5210 - accettazione al transito nei ruoli ENAS diga Monte Lerno Pattada;
 - 17: Bonfoco Giovanni - ID 4665 – accettazione al transito nei ruoli ENAS diga Alto Temo Monteleone Roccadoria;
3. In caso di rinuncia o mancata presentazione di alcuno dei candidati convocati per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro si procederà con l'immissione nei ruoli Enas dei candidati collocati in posizione utile attraverso scorrimento dell'elenco di priorità A) di cui al precedente punto 2, fino alla concorrenza della diciassettesima posizione.

4. l'inquadramento del predetto personale nei ruoli ENAS nella Categoria B del vigente CCRL avverrà secondo il trattamento giuridico ed economico previsto nel Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Aziende e Agenzie Regionali, con attribuzione del livello economico di valore pari o immediatamente inferiore a quello posseduto nell'Amministrazione di provenienza, assicurando, in tale ultimo caso un assegno personale riassorbibile atto a garantire l'importo del trattamento economico fisso e continuativo annuo in godimento;
5. la presa di effettivo servizio è fissata a decorrere dal 15.09.2026, fatta salva una diversa data concordata fra dipendente da immettere in servizio ed Enas.

In ogni caso la presa di servizio dovrà intervenire comunque entro e non oltre il giorno successivo alla scadenza del termine di preavviso dovuto dalla/dal lavoratrice/lavoratore ad Abbanoa S.p.A. in conseguenza delle dimissioni rassegnate, secondo quanto previsto dal CCNL applicato alla predetta Società.

Alla medesima data di presa di servizio si fa riferimento sia per quanto attiene la decorrenza del trattamento economico e previdenziale, sia per quanto attiene all'anzianità di servizio presso l'ENAS.
6. di dare mandato al Servizio Personale e Affari Legali affinché provveda a far sottoscrivere al personale sopra indicato il contratto individuale di lavoro con allegate le relative tabelle riepilogative del trattamento giuridico ed economico e agli adempimenti di conseguenza.

La presente determinazione, non rientrando nella categoria degli atti sottoposti a controllo preventivo di cui all'art. 3 L.R. n. 14/95, è immediatamente esecutiva.

Il Dirigente sostituto del Direttore Generale

Dott. Luciano Oppo