



DIREZIONE GENERALE



**Oggetto: SELEZIONE PER PROGRESSIONI PROFESSIONALI DEL PERSONALE DELL'ENAS – ANNO 2023 –
APPROVAZIONE GRADUATORIE**

Il Direttore Generale,

- VISTA la L.R. 06.12.2006 n° 19 che ha trasformato l'Ente Autonomo del Flumendosa in Ente acque della Sardegna;
- VISTO lo Statuto dell'Ente acque della Sardegna approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 15.06.2015;
- VISTA la L.R. 13.11.1998 n° 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale;
- VISTA la L. R. 2.08.2006 n° 11 in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Sardegna;
- VISTO il D.Lgs. n. 118/2011, corretto e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 21/92 del 22 giugno 2023 con la quale è stato disposto di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna all'Ing. Giuliano Patteri, per la durata di tre anni;
- VISTO il decreto presidenziale n. 45 del 7 agosto 2023 con il quale è stato conferito, per tre anni, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna al dirigente del Sistema Regione ing. Giuliano Patteri;
- CONSIDERATO che con la D.G.R. 52/20 del 23.12..2024, la D.G.R. n. 5/30 del 29.01.2025, la D.G.R. n. 13/37 del 07.03.2025 e la D.G.R n. 17/35 del 4.04.2025 è stato autorizzato l'esercizio provvisorio 2025 di Enas rispettivamente per il mese di gennaio 2025, per il mese di febbraio 2025, per il mese di marzo 2025 e per il mese di aprile 2025 e pertanto, a far data dal 01 maggio 2025 e fino all'approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027, l'Enas è assoggettato alle norme sulla gestione provvisoria di cui all'art. 43 del D.Lgs.118/2011 e alle relative disposizioni di cui al punto 8 "Esercizio provvisorio e gestione provvisoria" dell'All.4/2 al D.Lgs.118/2011";



Visto il vigente Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale dipendente;

Visto l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 ed in particolare, l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni e che rinvia alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

Atteso che in data 13 dicembre 2021 è stata siglata la bozza del Contratto Integrativo concernente le progressioni professionali dei dipendenti ENAS per il triennio 2021-2023;

Rilevato che il competente Ufficio Controllo Interno di Gestione con nota prot. n. 949 del 20.12.2021 (prot. ENAS n. 29752 del 20.12.2021) ha certificato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del vigente CCRL, i costi derivanti dalla bozza del suddetto Contratto Collettivo integrativo;

Rilevato che in data 21 dicembre 2021 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo ENAS relativo alle progressioni professionali per il triennio 2021/2023;

Preso atto che il Fondo per le progressioni professionali dell'Ente acque della Sardegna per l'anno 2023 è stato quantificato ai sensi dell'art. 102 ter del CCRL 2016/2018, così come accertato dalla Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione che, con nota prot. n. 15843 del 20/04/2023, ha reso parere di conformità rispetto ai criteri contrattuali;

Rilevato che In attuazione dell'art. 9, comma 6, della legge regionale n. 22 del 2022, così come modificato dall'art. 7, comma 12, lettera b) della legge regionale n. 1 del 2023, a decorrere dall'anno 2021 l'Enas è stata autorizzata ad incrementare il fondo per le progressioni professionali di € 311.000,00;

Visto il prospetto concernente la quantificazione del Fondo per le progressioni professionali anno 2023 pari a € 465.546,36 e tenuto conto del rispetto dei limiti di spesa del trattamento accessorio stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, in applicazione della disposizione di cui all'art. 5, comma 19 della L.R. n. 17/2021, con il quale è stata data attuazione all'art. 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, come indicato all'art. 4 del citato CCI;

ATTESO che con determinazione del Direttore Generale n. 96 del 29.01.2025 è stata indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'anno 2023, in attuazione dell'Accordo sulle progressioni professionali del 10 novembre 2009 e del Contratto Integrativo ENAS sottoscritto in data 21 dicembre 2021;

VISTE le risultanze istruttorie dei punteggi attribuiti a ciascun candidato in relazione a quanto disciplinato dal Contratto Collettivo Integrativo ENAS del 21.12.2021;

ATTESO che gli aventi diritto alle progressioni in argomento, ossia i dipendenti in servizio alla data del 1° gennaio 2023 ed in possesso del requisito dei due anni di permanenza effettiva nel livello di inquadramento al 31.12.2021, sono complessivamente 6 unità, sulla base delle risorse finanziarie pari € 424.677,79 nel rispetto del limite del Fondo pari a € 114.677,79 a cui si sommano € 311.000,00 in attuazione delle suddette disposizioni normative, come di seguito indicato:



Categoria e livello	Dipendenti ammessi aventi diritto	Dipendenti beneficiari	Dipendenti non beneficiari
C1 → C2	2	2	0
D1 → D2	4	4	0
TOTALE	6	6	0

RITENUTO di dover procedere, in esecuzione dei sopra citati accordi, alla predisposizione della graduatoria per l'anno 2023 per categoria e livello economico e all'attribuzione del nuovo livello economico a decorrere dal 1° gennaio 2023

DETERMINA

- di approvare la graduatoria per le progressioni professionali per l'anno 2023 di cui all'Allegato 1, che si unisce al presente provvedimento per farne parte integrante, relativa alla procedura selettiva indetta con determinazione del Direttore Generale ENAS 96 del 29.01.2025;
- l'inquadramento giuridico ed economico nel nuovo livello retributivo dei candidati utilmente classificatasi nella graduatoria di cui sopradetto con decorrenza 01.01.2023.

La presente determinazione viene pubblicata sul sito istituzionale dell'ENAS e contestualmente verrà trasmessa nella casella di posta elettronica istituzionale di tutto il personale avente diritto alla progressione professionale.

La presente determinazione, non rientrando nella categoria degli atti sottoposti a controllo preventivo di cui all'art. 3 L.R. n. 14/95, è immediatamente esecutiva.

Il Direttore Generale

Ing. Giuliano Patteri



La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda

3D-7E-A2-65-A9-52-46-4D-37-D5-AF-FE-30-E8-77-CF-B7-18-7C-57

PAdES 1 di 1 del 13/05/2025 16:49:21

Soggetto: Giuliano Patteri

S.N. Certificato: 7CA9BCA4

Validità certificato dal 29/12/2023 07:29:52 al 29/12/2026 07:29:52

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.
