

Oggetto: selezione per progressioni professionali del personale dell'ENAS – anno 2023 – Rettifica graduatoria definitiva

Il Direttore Generale,

- VISTA la L.R. 06.12.2006 n° 19 che ha trasformato l'Ente Autonomo del Flumendosa in Ente acque della Sardegna;
- VISTO lo Statuto dell'Ente acque della Sardegna approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 15.06.2015;
- VISTA la L.R. 13.11.1998 n° 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale;
- VISTA la L. R. 2.08.2006 n° 11 in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Sardegna;
- VISTO il D.Lgs. n. 118/2011, corretto e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 21/92 del 22 giugno 2023 con la quale è stato disposto di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna all'Ing. Giuliano Patteri, per la durata di tre anni;
- VISTO il decreto presidenziale n. 45 del 7 agosto 2023 con il quale è stato conferito, per tre anni, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna al dirigente del Sistema Regione ing. Giuliano Patteri;
- VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 29/9 del 29.04.2026 avente oggetto il Nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 12 del 10 marzo 2026, concernente "Approvazione Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e Bilancio di previsione di cassa 2026". Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4.

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale n. 572 del 13.05.2025 è stata approvata la graduatoria definitiva per le progressioni professionali per l'anno 2023 di cui ai relativi Allegati e concernente la procedura selettiva indetta con determinazione del Direttore Generale ENAS n. 96 del 29.01.2025;

- con la medesima determinazione è stato disposto l'inquadramento giuridico ed economico nel nuovo livello retributivo dei candidati utilmente classificatasi nella graduatoria di cui sopradetto con decorrenza 01.01.2023;

Visto il vigente Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale dipendente;

Visto l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 ed in particolare, l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni e che rinvia alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

Preso atto del Contratto Integrativo ENAS relativo alle progressioni professionali per il triennio 2021/2023 sottoscritto in data 21.12.2021;

Rilevato che l'art. 3, comma 1, del predetto Contratto Integrativo ha stabilito che *"Il presente contratto si applica, per la prima annualità, al personale non dirigente a tempo indeterminato dell'ENAS avente due anni di permanenza effettiva nel livello retributivo di appartenenza, maturata alle dipendenze dell'Ente e delle Amministrazioni del Comparto regionale, ai sensi dell'art.1 comma 3 dell'Accordo, alla data del 31/12/2020 e che sia in servizio al 1° gennaio 2021. Per le successive annualità 2022 e 2023 lo stesso requisito dei due anni di permanenza deve essere maturato rispettivamente alla data del 31/12/2021 ed alla data del 31/12/2022, mentre quello relativo alla presenza in servizio va accertato rispettivamente alla data del 1° gennaio 2022 (seconda annualità) ed alla data del 1° gennaio 2023 (terza annualità)";*

Atteso che un dipendente ha dichiarato, come da nota agli atti, di rientrare in tale ultima fattispecie ovvero essere in servizio presso l'Ente alla data del 01.01.2023 e preso atto della permanenza effettiva maturata alle dipendenze dell'Enas nella Categoria e livello retributivo di appartenenza ossia D - 1, non essendo riconosciuta alcuna progressione professionale negli ultimi due anni (2021 – 2022);

Atteso che gli aventi diritto alle progressioni in argomento, ossia i dipendenti in servizio alla data del 1° gennaio 2023 ed in possesso del requisito dei due anni di permanenza effettiva nel livello di inquadramento al 31.12.2022, sono complessivamente 7 unità, come di seguito indicato:

Categoria e livello	Dipendenti ammessi aventi diritto	Dipendenti beneficiari	Dipendenti non beneficiari
C1 → C2	2	2	0
D1 → D2	5	5	0
TOTALE	7	7	0

Considerato necessario provvedere, pertanto, alla rettifica della determinazione DG n. 572 del 13.05.2025 nella parte relativa al riconoscimento dell'inquadramento giuridico nel nuovo livello retributivo dei candidati utilmente classificatasi nella graduatoria definitiva;

Viste le risultanze istruttorie dei punteggi attribuiti a ciascun candidato in relazione a quanto disciplinato dal Contratto Collettivo Integrativo ENAS del 21.12.2021;

Dato atto che, in attuazione dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e del vigente "Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna", approvato con Deliberazione della Giunta regionale n. 68/15 del 31.12.2025 e delle altre norme di riferimento, il sottoscritto non si trova in situazione di conflitto di interessi;

DETERMINA

la rettifica della determinazione del Direttore Generale n. 572 del 13.05.2025 nella parte relativa al riconoscimento dell'inquadramento giuridico ed economico nel nuovo livello retributivo dei candidati utilmente classificatasi nella graduatoria definitiva per l'anno 2023 di cui all'Allegato 1, che si unisce al presente provvedimento per farne parte integrante, relativa alla procedura selettiva indetta con determinazione del Direttore Generale ENAS 96 del 29.01.2025;

Resta confermato l'inquadramento giuridico ed economico nel nuovo livello retributivo dei candidati utilmente classificatasi nella graduatoria di cui sopradetto con decorrenza 01.01.2023.

La presente determinazione viene pubblicata sul sito istituzionale dell'ENAS e contestualmente verrà trasmessa nella casella di posta elettronica istituzionale di tutto il personale avente diritto alla progressione professionale.

La presente determinazione, non rientrando nella categoria degli atti sottoposti a controllo preventivo di cui all'art. 3 L.R. n. 14/95, è immediatamente esecutiva.

Il Direttore Generale

Ing. Giuliano Patteri

