

**Enas**Ente Abbas de Sardigna  
Ente Acque della SardegnaREGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA

L'AMMINISTRATORE UNICO

**Oggetto: Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027. Aggiornamento del Piano del Fabbisogno del personale dell'Ente acque della Sardegna triennio 2025 – 2027 (Sezione 4)**

L'Amministratore Unico Ing. Marco Soriga, nominato con decreto del Presidente della Regione n. 84 prot. 12395 del 03 luglio 2024 su conforme deliberazione della Giunta Regionale 17/3 del 14 giugno 2024;

VISTA la L.R. 06.12.2006 n° 19 che ha trasformato l'Ente Autonomo del Flumendosa in Ente Acque della Sardegna;

VISTO lo Statuto dell'Ente Acque della Sardegna approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 15.06.2015;

VISTA la L.R. 13.11.1998 n° 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale;

VISTA la L. R. 2.08.2006 n° 11 in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Sardegna;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011, corretto e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 21/92 del 22 giugno 2023 con la quale è stato disposto di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna all'Ing. Giuliano Patteri, per la durata di tre anni;

VISTO il decreto presidenziale n. 45 del 7 agosto 2023 con il quale è stato conferito, per tre anni, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna al dirigente del Sistema Regione ing. Giuliano Patteri;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 29/60 del 31.05.2025 avente oggetto il Nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 24 del 12 maggio 2025, concernente "Approvazione Bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e Bilancio di previsione di cassa 2025". Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4.

PREMESSO che:

- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 7 del 31.01.2025 è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale triennio 2025/2027 dell'Ente acque della Sardegna secondo i criteri di cui alle deliberazioni della Giunta Regionale Giunta Regionale;
- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 8 del 31.01.2025 è stato approvato il "Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027" (P.I.A.O.);



L'AMMINISTRATORE UNICO

RILEVATO che la Sezione 4 - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 necessita di una integrazione e aggiornamento rispetto a quanto statuito con la deliberazione AU n. 8 del 31.01.2025;

CONSIDERATO in particolare che per effetto dell'art. 4 del D. Lgs. n. 75 del 2017 il Piano triennale del fabbisogno di personale ha un'estensione temporale triennale e deve essere aggiornato annualmente al fine di adeguare la programmazione del fabbisogno con le esigenze organizzative e delle eventuali modifiche normative;

ATTESO che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.L. n. 80 del 2021, il Piano triennale del fabbisogno di personale è aggiornato annualmente all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

RITENUTO necessario rimodulare il Piano Triennale del fabbisogno dell'Ente acque della Sardegna per il triennio 2025 - 2027, nell'ambito della capacità assunzionale di tale periodo, prevedendo il reclutamento delle figure professionali ritenute più rispondenti alle esigenze organizzative e funzionali di Enas;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 dell'Amministrazione regionale, approvato con la deliberazione della Giunta Regionale n. 7/1 del 31.1.2025 e successivamente aggiornato con la deliberazione n. 57/33 del 05.11.2025 con la quale sono stati stabiliti, nell'apposita sezione del PIAO, i principi e i criteri cui le amministrazioni del Sistema regione devono attenersi nel formulare il proprio fabbisogno;

RILEVATO che la normativa condiziona le assunzioni di personale ai seguenti principi e condizioni:

- aver assolto gli obblighi della programmazione del fabbisogno di personale (art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001);
- aver rispettato, ai sensi dell'art. 9, del D.L. n. 113/2016, i termini di approvazione dei documenti contabili e di trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della legge n. 196/2009;
- aver rispettato i saldi di bilancio previsti dalla normativa ed aver inviato la certificazione dei risultati conseguiti al Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- essere in regola con l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- aver rispettato le norme sul contenimento della spesa per il personale e sulla razionalizzazione delle strutture;

CONSIDERATO che il piano della performance è unico per il comparto di contrattazione;

ATTESO che a decorrere dal 2014 è stato assicurato il contenimento delle spese di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;

RILEVATO che gli stanziamenti di bilancio necessari per l'esecuzione del presente piano triennale troveranno corrispondenza nel bilancio pluriennale 2025-2027 approvato con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 24 del 12 maggio 2025;

ATTESO che l'attuale dotazione effettiva del personale dipendente, aggiornata alla data odierna e con le assunzioni già programmate, precedentemente deliberate per il 2025, e attuate con provvedimento di assunzione in ruolo, risulta essere:

**Enas**Ente Abbas de Sardigna  
Ente Acque della SardegnaREGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA

L'AMMINISTRATORE UNICO

PERSONALE DIRIGENTE	PIANTA ORGANICA	PRESENZE (Ruolo Enas)	VACANZE (Ruolo Enas)	PRESENZE (*) Assegnazioni temporanee/comandi IN (a carico bilancio Enas)
DIREZIONE GENERALE	1	0	- 1	1
SERVIZI	10	8	- 2	0
TOTALE	11	8	- 3	1

(\*) In riferimento ai dirigenti in servizio si evidenzia che l'incarico di Direttore Generale risulta coperto da un dirigente di ruolo del Sistema Regione mentre due unità dirigenziale del ruolo ENAS sono in assegnazione temporanea presso l'Amministrazione regionale ex art. 39 della L.R. n. 31/1998.

PERSONALE DIPENDENTE	PIANTA ORGANICA	PRESENZE (Ruolo Enas)	VACANZE (Ruolo Enas)	PRESENZE Assegnazioni temporanee/comandi IN (a carico bilancio Enas)
Categoria D	105	101	- 4	0
Categoria C	90	72	- 18	0
Categoria B	111	71	- 40	0
Categoria A	4	0	- 4	0
TOTALE	310	244	- 66	0

DATO ATTO che la verifica del contenimento della spesa per il personale entro la media della spesa del triennio 2011-2013 è stata effettuata sulla base dei dati di contabilità del personale al 15/12/2025 e con riferimento alle spese impegnate e riferite alle seguenti voci:

- retribuzioni lorde (retribuzioni fisse e accessorie, indennità varie, buoni pasto, compensi per incentivo alla progettazione art. 47 l.r. n. 31/1998, assegni familiari);
- altre spese per il personale (formazione del personale, spese per concorsi e selezioni);
- contributi sociali a carico Ente (oneri previdenziali ed assistenziali, TFR, FITQ);
- acquisto di servizi (oneri per sorveglianza sanitaria, premi assicurativi, formazione ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, visite fiscali);
- l'IRAP non è stata inserita fra le spese in quanto esclusa dal valore della produzione, calcolato, per l'Enas, come soggetto che svolge attività commerciale;

All'importo complessivo della spesa così determinata, sono state successivamente detratte:

- Spese a carico di finanziamenti ricevuti a copertura delle spese di personale ENAS impegnato nei progetti finanziati con fondi UE/MIT/RAS;
- spese per incentivi alla progettazione i cui oneri sono ricompresi nei costi delle opere;
- spese per le categorie protette (quota obbligatoria);
- spese sostenute per il personale ENAS comandato OUT e altre spese rimborsate da enti diversi (RAS, Agenzie ed Enti regionali, indennizzi INAIL ricevuti a titolo di rimborso degli infortuni);

**Enas**Ente Abbas de Sardinia  
Ente Acque della SardegnaREGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA

L'AMMINISTRATORE UNICO

Spesa per il personale 2025					
SPESE (in euro)		COMPONENTI DA SOTTRARRE (in euro)		SPESA AL NETTO DALLE COMPONENTI DA SOTTRARRE	SPESA MEDIA TRIENNO 2011/13
Retribuzioni lorde	10.824.526,82	Spese a carico di finanziamenti comunitari o privati	366.736,42		
Altre spese per il personale	175.000,00	Spese non costituenti retribuzioni o oneri per il personale	201.317,66		
Contributi sociali a carico dell'ente	4.364.555,09	Compenso e oneri per incentivo alla progettazione art. 113 D.Lgs. 50/2016	148.803,12		
Contributi sociali figurativi	501.428,69	Spese per le categorie protette (quota obbligatoria)	961.948,00		
Acquisto di servizi	1.069.671,51	Spese per il personale assegnazione temporanee out oggetto di rimborso	626.883,83		
Rimborsi erogati per le spese di personale	288.831,70	Impegni per oneri per progr.prof.li dal 2021	0		
<b>TOTALE SPESE PER IL PERSONALE</b>	<b>17.224.013,81</b>	<b>TOTALE COMPONENTI DA SOTTRARRE</b>	<b>2.305.689,02</b>	<b>Euro 14.918.324,78</b>	<b>Euro 15.038.364,89</b>
Saldo disponibile al 18 dicembre 2025: Euro 120.040,11					

ATTESO che il calcolo della capacità assunzionale è stato effettuato considerando le economie derivanti dalle cessazioni del triennio 2024-2026, ovvero voci fisse e relativi oneri previdenziali, esclusi retribuzioni accessorie e futuri incrementi contrattuali, come indicato dalla DGR n. 55/21 del 05.11.2020;

PRESO ATTO quindi che l'importo complessivo della capacità assunzionale relativa alla rimodulazione del periodo 2025-2027 è il seguente:

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2025-2027				
	risorse da economie cessazioni 2024	risorse da economie cessazioni 2025	risorse da economie cessazioni 2026	totale per tipologia
personale dirigente		€ 152.390,25	€ 152.390,25	€ 304.780,50
personale non dirigente	€ 586.386,56	€ 520.019,56	€ 314.742,86	€ 1.421.148,98
totale per anno	€ 586.386,56	€ 672.409,81	€ 467.133,11	
<b>IMPORTO COMPLESSIVO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE 2025 - 2027</b>				<b>€ 1.725.929,48</b>

**Enas**Ente Abbas de Sardinia  
Ente Acque della SardegnaREGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA

L'AMMINISTRATORE UNICO

CONSIDERATO che per gli anni 2024-2026 la capacità assunzionale teorica necessaria a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno per gli anni 2025-2027 è pari a complessivi € 1.725.929,48 come sopra riportato;

ATTESO che a fronte del predetto importo, le risorse che saranno disponibili nel bilancio di previsione finanziario 2025-2027 che rappresenteranno il limite finanziariamente sostenibile per effettuare nuove assunzioni, consentiranno di disporre dell'intera capacità assunzionale teorica;

VISTA la previsione sull'andamento della spesa del personale per il triennio 2025-2027, espone nella Allegato A, ricomprensente tra le voci in detrazione oltre alle cessazioni programmate, i rimborsi del personale in assegnazione temporanea out e la quota di finanziamenti di lavori ottenuta o prevista nel periodo suddetto;

VISTI i differenziali di spesa rispetto alla media del triennio 2011-2013 quantificata in € 15.038.364,89, di cui all'allegato A;

RILEVATO che la spesa a regime per le assunzioni effettuate nel corso dell'anno 2024, incidenti sulla capacità assunzionale, ha pienamente rispettato il limite delle risorse createsi per effetto delle cessazioni degli anni precedenti nel rispetto del turn-over del personale (ALL. B), ed è stata attuata in parte la programmazione definita per il triennio 2024-2026 con la deliberazione CS n. 4/31.01.2024 e per l'anno 2025 con la deliberazione AU n. 7 del 31.01.2025;

DATO ATTO che nell'Allegato A la spesa per le assunzioni è riferita ai soli mesi di lavoro nell'anno di reclutamento ai fini della previsione di bilancio, e per gli anni seguenti la spesa sarà a regime;

ATTESO che ai sensi dell'art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014, come modificato dall'art. 14-bis del D.L. n. 4 del 28.01.2019 è possibile computare per ciascuna annualità, nel rispetto della programmazione delle capacità assunzionali e di quella finanziaria e contabile, le cessazioni programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

CONSIDERATO che non risultano interamente coperte le posizioni riservate alle categorie protette e, pertanto in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 18 della legge n. 68/1999 l'Enas dovrà procedere, mediante utilizzo di una graduatoria vigente di una procedura selettiva indetta dall'Agenzia Sarda per le Politiche attive del Lavoro (ASPAL), l'immissione in ruolo di un posto riservato ad assunzioni obbligatorie in categoria B, livello retributivo 1, che non incide sulla capacità assunzionale, come previsto dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014;

RILEVATO che laddove si verificassero, anche in corso d'anno, ulteriori scoperture di posizioni riservate alle categorie protette si procederà di conseguenza mediante utilizzo graduatorie vigenti di un concorsi pubblici di altre pubbliche Amministrazioni;

RITENUTO necessario procedere alle seguenti misure nell'arco del triennio 2025-2027, tenuto conto delle assunzioni già deliberate nel Piano del fabbisogno 2025-2027 disposto dall'Amministratore Unico con provvedimento n. 7 del 31.12.2025 che vengono pertanto confermate:

**Enas**Ente Abbas de Sardinia  
Ente Acque della SardegnaREGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA

L'AMMINISTRATORE UNICO

	Categorie personale dipendente				Totale	Dirigenti	Totale	
	A	B	C	D				
Procedure concorsuali pubbliche /scorrimento graduatorie concorsuali /cessioni contratto/mobilità da altre amministrazioni previa stipula di convenzione e/o intese	0	4	4 (*)	3	11	3 (*)	3	Unità già deliberate Piano fabbisogno 2025-2027 del 31.01.2025 (* assunzioni effettuate nel 2025 per n. 1 Cat. C e n. 3 Dirigenti)
Procedure concorsuali pubbliche /scorrimento graduatorie concorsuali /cessioni contratto/mobilità da altre amministrazioni previa stipula di convenzione e/o intese	0	0	5	2	7	0	0	Nuove unità aggiornamento Piano fabbisogno 2025-2027
<b>Totale nuove unità aggiornamento Piano fabbisogno 2025-2027</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	

ATTESO che, pertanto si procederà alle suddette assunzioni, prioritariamente attingendo dalle graduatorie in corso di vigenza, secondo quanto disciplinato con atto organizzativo approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 54/2024, successivamente modificata con la deliberazione n. 2/2025 e tenuto conto delle indicazioni contenute in merito nella deliberazione della Giunta regionale n. 57/33 del 05.11.2025 e ribadite con nota prot. n. 6884 del 12.11.2025 dell'Assessora degli Affari Generali Personale e Riforma della Regione;

CONSIDERATO che le assunzioni a tempo indeterminato di quattro operatori di categoria B, livello economico 1, potranno avvenire anche mediante concorso pubblico ex art. 16 L. 56/1987, mediante utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto, mobilità o concorso pubblico ex art. 54 L.R. 31/98 (n. 2 assunzioni già programmate con deliberazioni CS n. 4 del 31.01.2024);

RILEVATO che nella presente programmazione assunzionale si rende necessario provvedere a definire assunzioni per mobilità tramite cessione di contratto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 38 bis della L.R. n. 31/1998 da attuare nel 2026 per una unità di Categoria C per il profilo di Istruttore tecnico informatico (assunzione già programmata nel PTFP 2024-2026 approvato con deliberazioni CS n. 4 del 31.01.2024);

Si confermano le unità previste nel P.T.F.P. 2024-2026 per il passaggio di n. 2 unità di personale in Categoria C mediante una nuova procedura per le progressioni verticali, nei limiti delle percentuali consentite dalla normativa;

RILEVATO che a fronte delle assunzioni programmate nel presente Piano si dichiara che non sussistono esuberanti di personale;



L'AMMINISTRATORE UNICO

RITENUTO di dover evidenziare che, relativamente alle esigenze assunzionali del personale di categoria B, le assunzioni indicate nel presente Piano sono state previste ad integrazione dei contingenti resi temporaneamente disponibili dall'Assessorato regionale al Personale (assegnazione personale ex Esaf) e dall'Agenzia Forestas;

ATTESO che nelle more della conclusione delle procedure per l'acquisizione del personale a tempo indeterminato, l'Enas, nei limiti degli apposti stanziamenti di bilancio, può disporre assegnazioni temporanee di personale ai sensi dell'art. 39 della L.R. n. 31/98 e riassegnazione di personale ai sensi del comma 3, dell'art. 21, della L.R. n. 10/2021 e può stipulare accordi per il comando di personale da altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 40 della L.R. n. 31/1998 e della deliberazione della Giunta regionale n. 23/41 del 22.6.2021;

RITENUTO necessario prevedere, nell'ambito dei limiti finanziari concessi dalla capacità assunzionale delineata per il periodo di riferimento del presente Piano, la possibilità di procedere anche ad assunzioni di personale con contratto part-time e a tempo determinato in tutte le situazioni in cui risulti opportuno e necessario per il funzionamento dell'Ente e nell'ambito dei vincoli normativi nazionali e regionali stabiliti in materia e certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 14199 del 29.10.2024 che ha attestato il che i costi sostenuti nell'anno 2009 per l'assunzione di personale, con contratti di lavoro flessibile, sono ammontati ad euro 84.202,00;

CONSIDERATO che nel corso del triennio 2024-2026 si è proceduto all'assunzione di personale a tempo determinato per l'acquisizione delle figure professionali necessarie all'attuazione dei progetti di competenza regionale collegate al Next generation EU, al Piano nazionale di resistenza e resilienza (PNRR) e alle altre forme di programmazione di rilancio economico-sociale adottate a livello internazionale e nazionale, nei limiti delle risorse specificamente destinate;

DATO ATTO che con nota dell'Amministratore Unico n. 17018 del 18 dicembre 2025 è stata resa l'informativa sindacale preventiva alle organizzazioni sindacali del comparto dipendenti;

PRESO ATTO che il Collegio dei revisori dei conti di questo Ente, con il verbale n. 6 del 15 dicembre 2025 acquisito al prot. ENAS n. 16816 del 16.12.2025, ha rilasciato parere positivo sulla proposta di aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027

#### DELIBERA

per quanto indicato nelle premesse le quali vengono interamente richiamate,

- la rettifica della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 8 del 31.01.2025 relativa al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), con aggiornamento delle seguente sezione:
- Sezione 4 - Piano triennale di fabbisogno per il triennio 2025 – 2027;

Il Piano del fabbisogno viene aggiornato tenuto conto delle previsione di spesa per i bilanci 2025-2027 a fronte delle assunzioni in attuazione del piano di reclutamento e riepilogo capacità assunzionale e utilizzo risorse di cui all'Allegato A, che costituisce parte integrante della presente deliberazione.



L'AMMINISTRATORE UNICO

Le assunzioni previste saranno effettuate nel rispetto del limite delle risorse createsi per effetto delle cessazioni e nel rispetto del turn-over del personale di cui all'Allegato B che costituisce parte integrante della presente deliberazione;

Il reclutamento delle figure professionali verrà effettuato come precisato nell'Allegato C, che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

La presente deliberazione rientrando nella categoria degli atti sottoposti a controllo preventivo, di cui all'art. 3 L.R. n. 14/95, non è immediatamente esecutiva ed è inviata all'Assessore dei Lavori Pubblici e all'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione.

**L'Amministratore Unico**

Ing. Marco Soriga

Si esprime parere favorevole  
sulla legittimità della deliberazione

**Il Direttore Generale**

Ing. Giuliano Patteri



Giuliano Patteri  
18.12.2025  
17:54:10  
GMT+02:00

**La presente copia e' conforme all'originale depositato  
presso gli archivi dell'Azienda**

**F0-59-29-04-D9-9A-02-81-34-BB-94-2F-A8-8E-21-0F-A3-76-98-A4**

**PAdES 1 di 1 del 18/12/2025 16:54:10**

Soggetto: Giuliano Patteri

S.N. Certificato: 7CA9BCA4

Validità certificato dal 29/12/2023 07:29:52 al 29/12/2026 07:29:52

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

-----