



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Oggetto: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DELL'ENTE ACQUE DELLA SARDEGNA TRIENNIO 2023 – 2025

Il Commissario Straordinario Ing. Alberto Piras, nominato con decreto del Presidente della Regione n. 91 prot. 22165 del 30.11.2022 su conforme deliberazione della Giunta Regionale n. 35/107 del 22.11.2022, con il compito di provvedere alla gestione dell'Ente per il tempo strettamente necessario all'approvazione della legge di riforma ed alla nomina dell'organo di amministrazione e, comunque, non oltre 6 mesi;

VISTA la L.R. 06.12.2006 n° 19 che ha trasformato l'Ente Autonomo del Flumendosa in Ente acque della Sardegna;

VISTO lo Statuto dell'Ente acque della Sardegna approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 15.06.2015;

VISTA la L.R. 13.11.1998 n° 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale;

VISTA la L. R. 2.08.2006 n° 11 in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Sardegna;

VISTO il D. Lgs. n. 118/2011, corretto e integrato dal D. Lgs. n. 126/2014, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 11/29 del 23 marzo 2023, avente ad oggetto il nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 13 febbraio 2023, concernente la richiesta all'esercizio provvisorio per l'anno 2023. Autorizzazione alla proroga all'esercizio provvisorio limitatamente al periodo 1 marzo – 31 marzo. L.R. n. 14/1995.

VISTA la proposta del Direttore Generale di adozione della presente deliberazione

PREMESSO che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 10 del 25 febbraio 2022 è stato approvato il Piano triennale di fabbisogno del personale 2022 – 2024 dell'Ente acque della Sardegna secondo i criteri di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 28/5 del 15.07.2021;

- il suddetto provvedimento è stato approvato dal competente Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione con nota prot. 1030 del 14.03.2022 (prot. Enas n. 2894 del 15.03.2022);

CONSIDERATO che per effetto dell'art. 4 del D. Lgs. n. 75 del 2017 il Piano triennale del fabbisogno di personale ha un'estensione temporale triennale e deve essere aggiornato annualmente al fine di adeguare la programmazione del fabbisogno con le esigenze organizzative e delle eventuali modifiche normative;

ATTESO che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.L. n. 80 del 2021, il Piano triennale del fabbisogno di personale è aggiornato annualmente all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 29.06.2022;

RITENUTO necessario rimodulare il Piano Triennale del fabbisogno dell'Ente acque della Sardegna per il triennio 2023 - 2025, nell'ambito della capacità assunzionale di tale periodo, prevedendo il reclutamento delle figure professionali ritenute più rispondenti alle esigenze organizzative e funzionali di Enas;

VISTA la deliberazione n. 18/35 del 10.06.2022 della Giunta Regionale con la quale sono stati stabiliti i principi e i criteri cui le amministrazioni del Sistema regione devono attenersi nel formulare il proprio fabbisogno;

RILEVATO che la normativa condiziona le assunzioni di personale ai seguenti principi e condizioni:

- aver assolto gli obblighi della programmazione del fabbisogno di personale (art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001);
- aver rispettato, ai sensi dell'art. 9, del D.L. n. 113/2016, i termini di approvazione dei documenti contabili e di trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della legge n. 196/2009;
- aver rispettato i saldi di bilancio previsti dalla normativa ed aver inviato la certificazione dei risultati conseguiti al Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- essere in regola con l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- aver rispettato le norme sul contenimento della spesa per il personale e sulla razionalizzazione delle strutture;

CONSIDERATO che il piano della performance è unico per il comparto di contrattazione;

ATTESO che a decorrere dal 2014 è stato assicurato il contenimento delle spese di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;

RILEVATO che gli stanziamenti di bilancio necessari per l'esecuzione del presente piano triennale troveranno corrispondenza nel bilancio pluriennale 2023-2025 di prossima approvazione;

ATTESO che l'attuale dotazione effettiva del personale dipendente, aggiornata alla data odierna e con le assunzioni già programmate, precedentemente deliberate per il 2022 e 2023, e attuate con provvedimento di assunzione in ruolo, risulta essere:

PERSONALE DIRIGENTE	PIANTA ORGANICA	PRESENZE (Ruolo Enas)	VACANZE (Ruolo Enas)	PRESENZE Assegnazioni temporanee/comandi In (a carico bilancio Enas)
DIREZIONE GENERALE	1	0	- 1	0
SERVIZI	10	7	- 3	1
TOTALE	11	7	- 4	1

PERSONALE DIPENDENTE	PIANTA ORGANICA	PRESENZE (Ruolo Enas)	VACANZE (Ruolo Enas)	PRESENZE Assegnazioni temporanee/comandi In (a carico bilancio Enas)
Categoria D	105	89	- 16	
Categoria C	90	63	- 27	
Categoria B	111	73	- 38	
Categoria A	4	0	- 4	
TOTALE	310	225	- 85	

DATO ATTO che la verifica del contenimento della spesa per il personale entro la media della spesa del triennio 2011-2013 è stata effettuata sulla base dei dati di contabilità del personale al 31/12/2022 e con riferimento alle spese impegnate e riferite alle seguenti voci:

Segue deliberazione CS

- retribuzioni lorde (retribuzioni fisse e accessorie, indennità varie, buoni pasto, compensi per incentivo alla progettazione art. 47 l.r. n. 31/1998, assegni familiari);
 - altre spese per il personale (formazione del personale, spese per concorsi e selezioni);
 - contributi sociali a carico Ente (oneri previdenziali ed assistenziali, TFR, FITQ);
 - acquisto di servizi (oneri per sorveglianza sanitaria, premi assicurativi, formazione ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, visite fiscali);
 - l'IRAP non è stata inserita fra le spese in quanto esclusa dal valore della produzione, calcolato, per l'Enas, come soggetto che svolge attività commerciale;
- All'importo complessivo della spesa così determinata, sono state successivamente detratte:
- Spese a carico di finanziamenti ricevuti a copertura delle spese di personale ENAS impegnato nei progetti finanziati con fondi UE/MIT/RAS;
 - spese per incentivi alla progettazione i cui oneri sono ricompresi nei costi delle opere;
 - spese per le categorie protette (quota obbligatoria);
 - spese sostenute per il personale ENAS comandato OUT e altre spese rimborsate da enti diversi (RAS, Agenzie ed Enti regionali, indennizzi INAIL ricevuti a titolo di rimborso degli infortuni);

Spesa per il personale 2022					
SPESE (in euro)		COMPONENTI DA SOTTRARRE (in euro)		SPESA AL NETTO DALLE COMPONENTI DA SOTTRARRE	SPESA MEDIA TRIENNO 2011/13
Retribuzioni lorde	9.242.210,76	Spese a carico di finanziamenti comunitari o privati	129.125,46		
Altre spese per il personale	149.946,16	Spese non costituenti retribuzioni o oneri per il personale	169.988,02		
Contributi sociali a carico dell'ente	3.367.664,05	Compenso e oneri per incentivo alla progettazione art. 113 D.Lgs. 50/2016	22.056,65		
Contributi sociali figurativi	991.305,38	Spese per le categorie protette (quota obbligatoria)	790.522,95		
Acquisto di servizi	715.354,04	Spese per il personale assegnazione temporanee out oggetto di rimborso	404.722,00		
Rimborsi erogati per le spese di personale	1.019.521,38	Impegni per oneri per progr.prof.li 2007-2010 e 2015	133.610,51		
TOTALE SPESE PER IL PERSONALE	15.486.001,77	TOTALE COMPONENTI DA SOTTRARRE	1.650.025,59	Euro 13.835.976,18	Euro 15.038.364,89
Saldo disponibile al 31 dicembre 2022: Euro 1.202.388,71					

ATTESO che il calcolo della capacità assunzionale è stato effettuato considerando le economie derivanti dalle cessazioni del triennio 2022-2024, ovvero voci fisse e relativi oneri previdenziali, esclusi retribuzioni accessorie e futuri incrementi contrattuali, come indicato dalla DGR n. 55/21 del 05.11.2020;

PRESO ATTO quindi che l'importo complessivo della capacità assunzionale relativa alla rimodulazione del periodo 2023-2025 è il seguente:

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023 - 2025				
	Risorse da	Risorse da	Risorse da	Totale per

	economie cessazioni 2022	economie cessazioni 2023	economie cessazioni 2024	tipologia
personale dirigente	-	-	-	-
personale dipendente	€ 541.352,72	€ 413.134,07	€ 156.633,82	€ 954.486,79
Totale per anno	€ 541.352,72	€ 413.134,07	€ 156.633,82	
IMPORTO COMPLESSIVO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023 - 2025				€ 954.486,79

CONSIDERATO che per gli anni 2022-2024 la capacità assunzionale teorica necessaria a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno per gli anni 2023-2025 è pari a complessivi € 954.486,79 come sopra riportato;

ATTESO che a fronte del predetto importo, le risorse che saranno disponibili nel bilancio di previsione finanziario 2023-2025 che rappresenteranno il limite finanziariamente sostenibile per effettuare nuove assunzioni, consentiranno di disporre dell'intera capacità assunzionale teorica;

VISTA la previsione sull'andamento della spesa del personale per il triennio 2023-2025, esposte nella Allegato A, ricomprendente tra le voci in detrazione oltre alle cessazioni programmate, i rimborsi del personale in assegnazione temporanea out e la quota di finanziamenti di lavori ottenuta o prevista nel periodo suddetto;

VISTI i differenziali di spesa rispetto alla media del triennio 2011-2013 quantificata in € 15.038.364,89, di cui all'allegato A;

RILEVATO che la spesa a regime per le assunzioni effettuate nel corso dell'anno 2022, incidenti sulla capacità assunzionale, ha pienamente rispettato il limite delle risorse create per effetto delle cessazioni degli anni precedenti nel rispetto del turn-over del personale (ALL. B), ed è stata attuata in parte la programmazione definita per il triennio 2022-2024 con la deliberazione CS n. 10/25.02.2022;

DATO ATTO che nell'Allegato A la spesa per le assunzioni è riferita ai soli mesi di lavoro nell'anno di reclutamento ai fini della previsione di bilancio, e per gli anni seguenti la spesa sarà a regime;

ATTESO che ai sensi dell'art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014, come modificato dall'art. 14-bis del D.L. n. 4 del 28.01.2019 è possibile computare per ciascuna annualità, nel rispetto della programmazione delle capacità assunzionali e di quella finanziaria e contabile, le cessazioni programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

CONSIDERATO che non risultano interamente coperte le posizioni riservate alle categorie protette e, pertanto in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 l'Enas dovrà procedere, mediante utilizzo di una graduatoria vigente di un concorso pubblico indetto dalla Regione Sardegna, l'immissione in ruolo di un posto riservato ad assunzioni obbligatorie in categoria C, livello retributivo 1, che non incidono sulla capacità assunzionale, come previsto dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014;

RILEVATO che laddove si verificassero, anche in corso d'anno, ulteriori scoperture di posizioni riservate alle categorie protette si procederà di conseguenza mediante utilizzo graduatorie vigenti di un concorsi pubblici di altre pubbliche Amministrazioni;

RITENUTO necessario procedere alle seguenti misure nell'arco del triennio 2023-2025, tenuto conto delle assunzioni già deliberate nel Piano del fabbisogno 2022-2024 che vengono pertanto confermate:

	Categorie personale dipendente				Totale	Dirigenti	Totale	
	A	B	C	D		Dir.		
Procedure concorsuali pubbliche /scorrimento graduatorie concorsuali /cessioni contratto altre amministrazioni previa stipula di convenzione		1	1	7	9	3	3	Unità già deliberate Piano fabbisogno 2022-2024
Selezioni interne progressioni verticali			2		2			
Procedure concorsuali pubbliche /scorrimento graduatorie concorsuali /mobilità/cessioni contratto altre amministrazioni previa stipula di convenzione		3	10	4	17			Nuove unità Piano fabbisogno 2023-2025
Selezioni interne progressioni verticali			1		1			
Procedure concorsuali pubbliche /scorrimento graduatorie concorsuali /cessioni contratto altre amministrazioni previa stipula di convenzione								
Totale	-	4	14	11	29	3	3	

ATTESO che, pertanto si procederà alle seguenti assunzioni:

a) assunzione a tempo indeterminato di undici funzionari amministrativi e/o tecnici categoria D, livello economico 1, mediante utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto, mobilità o concorso pubblico (assunzioni già programmate con deliberazione CS n. 10 del 25.02.2022);

b) assunzione a tempo indeterminato di undici istruttori amministrativi e/o tecnici categoria C, livello economico 1, mediante utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto, mobilità o concorso pubblico (assunzioni già programmate con deliberazione CS n. 10 del 25.02.2022 per n. otto unità);

c) assunzione a tempo indeterminato di quattro assistenti tecnici categoria B, livello economico 1, mediante concorso pubblico ex art. 16 L. 56/1987, mediante utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto, mobilità o concorso pubblico ex art. 54 L.R. 31/98;

d) mobilità verticale interna di tre unità dalla Categoria B alla Categoria C, nei profili di istruttore, con utilizzo della riserva massima del 30% dei posti relativi alle assunzioni di dipendenti già programmate nel triennio 2021-2023 e 2023-2025 (assunzioni per numero due unità già programmate con deliberazione CS n. 31 del 30.06.2021 e con deliberazione CS n. 10 del 25.02.2022);

g) assunzione di tre dirigenti mediante utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto, mobilità o concorso pubblico, in relazione alla vacanza dal servizio posizioni dirigenziali che si determineranno nel 2023 e nel 2024 (assunzioni già programmate con deliberazione CS n. 31 del 30.06.2021 e con deliberazione CS n. 10 del 25.02.2022) e nel 2025 per la cessazione dal servizio per quiescenza di un dirigente di ruolo;

RILEVATO che a fronte delle assunzioni programmate nel presente Piano si dichiara che non sussistono esuberanti di personale;

RITENUTO di dover evidenziare che, relativamente alle esigenze assunzionali del personale di categoria B, le assunzioni indicate nel presente Piano sono state previste ad integrazione dei contingenti resi temporaneamente disponibili dall'Assessorato regionale al Personale (assegnazione personale ex Esaf) e dall'Agenzia Forestas;

ATTESO che nelle more della conclusione delle procedure per l'acquisizione del personale a tempo indeterminato, l'Enas, nei limiti degli apposti stanziamenti di bilancio, può disporre assegnazioni temporanee di personale ai sensi dell'art. 39 della L.R. n. 31/98 e riassegnazione di personale ai sensi del comma 3, dell'art. 21, della L.R. n. 10/2021 e può stipulare accordi per il comando di personale da altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 40 della L.R. n. 31/1998 e della deliberazione della Giunta regionale n. 23/41 del 22.6.2021;

RITENUTO necessario prevedere, nell'ambito dei limiti finanziari concessi dalla capacità assunzionale delineata per il periodo di riferimento del presente Piano, la possibilità di procedere anche ad assunzioni di personale con contratto part-time e a tempo determinato in tutte le situazioni in cui risulti opportuno e necessario per il funzionamento dell'Ente e nell'ambito dei vincoli normativi nazionali e regionali stabiliti in materia;

CONSIDERATO che nel corso del triennio 2023-2025 si dovrà procedere all'assunzione di personale a tempo determinato per l'acquisizione delle figure professionali necessarie all'attuazione dei progetti di competenza regionale collegate al Next generation EU, al Piano nazionale di resistenza e resilienza (PNRR) e alle altre forme di programmazione di rilancio economico-sociale adottate a livello internazionale e nazionale, nei limiti delle risorse specificamente destinate;

DATO ATTO che, previa convocazione delle OO.SS. come da nota Enas prot. n. 2797 del 24.02.2023, in data 1 marzo 2023, attraverso incontro in presenza presso l'aula riunioni della Direzione Enas, è stata resa l'informativa sindacale;

DELIBERA

per quanto indicato nelle premesse le quali vengono interamente richiamate,

- l'adozione del Piano triennale di fabbisogno per il triennio 2023 – 2025;
- la previsione di spesa per i bilanci 2023-2025 a fronte delle assunzioni in attuazione del piano di reclutamento e riepilogo capacità assunzionale e utilizzo risorse di cui all'Allegato A, che costituisce parte integrante della presente deliberazione;
- le assunzioni previste saranno effettuate nel rispetto del limite delle risorse createsi per effetto delle cessazioni e nel rispetto del turn-over del personale di cui all'Allegato B che costituisce parte integrante della presente deliberazione;
- di disporre per il biennio 2023 – 2025 il reclutamento delle figure professionali, come precisato nell'Allegato C, che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

La presente deliberazione rientrando nella categoria degli atti sottoposti a controllo preventivo, di cui all'art. 3 L.R. n. 14/95, non è immediatamente esecutiva ed è inviata all'Assessore dei Lavori Pubblici e all'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione.

Il Commissario Straordinario
Ing. Alberto Piras



ALBERTO PIRAS
28.03.2023 13:34:27
GMT+00:00

Segue deliberazione CS

Il Direttore Generale rende il parere favorevole di legittimità ai sensi dell'art. 5 della L.R. 15.5.1995, n.14.

Il Direttore Generale
Dott. Paolo Loddo



Paolo
Loddo
28.03.2023
08:55:08
GMT+01:00

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda**

10-D9-ED-66-5C-F9-46-F9-DF-A6-C7-77-9B-DF-51-24-6C-AD-EE-83

PAdES 1 di 2 del 28/03/2023 09:55:08

Soggetto: Paolo Loddo

S.N. Certificato: C6D7D2C3

Validità certificato dal 18/02/2022 01:12:20 al 28/12/2024 09:12:20

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

PAdES 2 di 2 del 28/03/2023 15:34:27

Soggetto: ALBERTO PIRAS

S.N. Certificato: C4718628

Validità certificato dal 15/02/2022 17:49:54 al 23/12/2024 09:36:54

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.
