

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE
E FEMMINILE PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN
NUMERO DI DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15 E NON OLTRE 50**

**Art. 47 del Decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato “Pari opportunità e inclusione
lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC”)**

A:

Consigliera di Parità

Rosita Garzi

Consigliera di Parità supplente

Lena Turkovic

consparita@regione.umbria.it

regione.giunta@postacert.umbria.it

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL cqilumbria@pec.it

FILCA CISL filca@pec.cisl.it

UIL urumbria@pecert.uil.it

Il sottoscritto, Serafini Roberto, nato a Castiglione del Lago (PG) il 27/08/1966 e residente a Castiglione del Lago (PG) in Fraz. Badia, 18, Legale Rappresentante della Società EXPERIMENTATIONS SRL con sede legale a Corciano (PG) in Via Yuri Gagarin, 69, C. Fiscale/P. IVA: 03372400543, PEC experimentations@pec.it

Così come previsto dall'art. 47 del Decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato “Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC”),

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

consapevole della responsabilità penale cui può incorrere nel caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e alla normativa vigente in materia, fornisce la seguente “RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE”.

Si allega, inoltre, in calce, il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2024/2025.

Informazioni generali sull'Azienda

La Società EXPERIMENTATIONS SRL, P.IVA/C.F. 03372400543, svolge la propria attività nella sede legale sita a Corciano (PG) in Via Yuri Gagarin, 69 e presso le filiali di Lanusei (NU) in Zona artigianale PIP snc; Grottaglie (TA) in Viale Jonio, 8; Catania (CT) in Via Barletta, 7

Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Il CCNL applicato è Edilizia Industria (F012); tutti i rapporti di lavoro con i dipendenti della nostra azienda sono esclusivamente contratti individuali.

Occupazione totale al 31/12/2025, categoria professionale e tipo di contratto

Al 31.12.2025 il personale dipendente era costituito da totali n. 46 dipendenti di cui n.43 a tempo indeterminato (di cui n. 4 part time), 1 a tempo determinato, 2 apprendisti e 2 persone con disabilità.

Il personale dipendente è così suddiviso: n. 46 impiegati

Il personale si compone di n.9 donne e n. 37 uomini.

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti

Dal 31.12.2023 il numero dei dipendenti è aumentato di n. 2 unità

Nel biennio 2024-2025 ci sono state n.3 dimissioni volontarie ed un licenziamento per GMO

La tabella seguente riporta il monte ore di formazione professionale impartita al personale dipendente.

	Ore formazione anno 2024	Ore formazione anno 2025
MASCHI	288	125
FEMMINE	22	18

La formazione viene effettuata sia tramite Società esterne che internamente ed ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- a) la sicurezza sul lavoro collegata all'analisi dei rischi;
- b) profili di aggiornamento tecnico e professionale correlato allo svolgimento delle mansioni;
- c) profili di riqualificazione professionale idonei a creare una fungibilità di funzione;
- d) valutazione di skill e competenze specifiche per mezzo di audit al fine di una gestione trasparente dei profili e della perimetrazione delle competenze.

L'azienda sostiene e agevola la funzione genitoriale.

L'azienda rispetta i criteri contrattuali sulla progressione economica nonché adotta politiche di trasparenza retributiva per mezzo di dati aggregati nel rispetto della privacy dei lavoratori.

Il documento allegato costituisce parte integrante del presente documento.

Corciano, lì 11/06/2026

Firmato digitalmente

Roberto Serafini