



Finanziato
dall'Unione europea

NextGenerationEU



Ministero
delle Infrastrutture
e dei Trasporti



Ente acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna
Servizio Gestione Nord



PNRR
PIANO NAZIONALE PER LA RIPRESA E RESILIENZA
D.M. MIMS n. 517 del 16.12.2021 - All. 1
Codice di intervento PNRR - MC24-I4.1-A1-35

Accordo Quadro Sostituzioni - PNRR - MC24-I4.1-A1-35

Interventi di manutenzione straordinaria con sostituzione e/o risanamento strutturale di diversi tratti degli acquedotti "Coghinas I" e "Coghinas II", nei comuni di S. Maria Coghinas, Valledoria, Castelsardo, Sorso, Sassari, e Porto Torres"

PROCEDURA APERTA PER L'ACCORDO QUADRO

ai sensi dell'art. 54 comma 3 del D.Lgs. 50/2016

**OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA
ex art. 95 D. Lgs. 50/2016**

Criteri di valutazione dell'offerta tecnica - economica

Dicembre 2022



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
delle Infrastrutture
e dei Trasporti



Ente Acque della Sardegna

Ente Abbas de Sardigna



1. CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE E CONTENUTO DELL'OFFERTA TECNICA

L'appalto è aggiudicato in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 95, comma 2 del Codice.

La valutazione dell'offerta sarà effettuata dalla Commissione giudicatrice in base ai seguenti elementi di valutazione con i relativi punteggi.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE		Fattori ponderali	
A	Metodologia di esecuzione dei lavori	P _A	75
B	Criteri Premiali ex art. 47 del D.L. 77/2021, legge 108/2021	P _B	5
C	Ribasso percentuale unico sull'importo dei corrispettivi a base d'asta	P _C	20
Totale			100

In particolare, l'offerta tecnica dovrà essere costituita di:

A. **Criterio A “Metodologia di esecuzione dei lavori”** - una relazione tecnica completa e dettagliata (lunghezza massima: 30 cartelle di formato A4 con carattere ARIAL in formato 12 e margini sinistro e destro posti a cm 2,00 rispettivamente e margine alto a cm 1,70 e margine basso a cm 0,70; qualora l'operatore abbia necessità di utilizzare cartelle in formato A3, si tenga conto che ogni cartella in formato A3 verrà computata come pari a n. 2 cartelle in formato A4.) che dovrà descrivere le modalità esecutive con riferimento alle caratteristiche tecnico-operative per lo svolgimento dei lavori in appalto, suddiviso in capitoli in base ai seguenti sub criteri di attribuzione dei punteggi:

- Sub-criterio A1: Professionalità e esperienza pregressa
- sub-criterio A2: Gestione contemporanea di più cantieri;
- sub-criterio A3: Gestione dei cantieri in condizioni climatiche e/o tecnico-operative avverse;
- sub-criterio A4: Organizzazione lavorativa – Risorse Umane e Strumentali;
- sub-criterio A5: Attività di controllo e verifica;
- sub-criterio A6: Sostenibilità del cantiere;
- sub-criterio A7: Competenza ed Esperienza acquisita con tecnologia BIM;
- sub-criterio A8: Azioni migliorative rispetto all'applicazione del principio DNSH.

La **relazione di cui al criterio A** dovrà essere finalizzata ad illustrare con precisione e chiarezza l'impostazione che il concorrente intende adottare nell'espletamento del complesso delle attività che

compongono il lavoro nonché le modalità di svolgimento del lavoro e la pianificazione e programmazione delle attività da effettuare per il compimento dello stesso, nonché, ancora, la consistenza e la qualità delle risorse umane e strumentali messe a disposizione per lo svolgimento degli stessi.

Sarà considerata migliore quella Offerta tecnica la cui relazione illustrerà in modo più preciso e più esaustivo, la pregressa esperienza acquisita in lavori analoghi, la soluzione metodologica proposta per l'esecuzione dei lavori e la struttura tecnico-organizzativa prevista, vincolante per il concorrente in caso di aggiudicazione, che, pertanto, offre una elevata garanzia della qualità nell'attuazione del lavoro nel suo complesso.

Per ogni sub criterio di seguito descritto, saranno valutati la completezza, esaustività e qualità della prestazione proposta, l'articolazione e la coerenza temporale delle attività con i termini di ultimazione dei lavori stabiliti nell'Accordo quadro, l'adeguatezza delle risorse umane e strumentali messe a disposizione per lo svolgimento del lavoro.

B. Criterio B “Criteri premiali ex art. 47 del D.L. 77/2021, legge 108/2021” - una relazione compilativa (lunghezza massima: 4 cartelle di formato A4 con carattere ARIAL in formato 12 e margini sinistro e destro posti a cm 2,00 rispettivamente e margine alto a cm 1,70 e margine basso a cm 0,70) che dovrà descrivere le proposte migliorative, vincolanti per il Concorrente in caso di aggiudicazione, rispetto alle prestazioni minime da garantire nella esecuzione del lavoro in appalto suddiviso in capitoli in base ai seguenti sub criteri di attribuzione dei punteggi:

- sub-criterio B1: Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro;
- sub-criterio B2: Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti.

La **relazione di cui al criterio B** dovrà essere finalizzata ad illustrare con precisione e chiarezza le proposte migliorative che il concorrente intende adottare in termini di organizzazione del lavoro e sostegno ai giovani al fine di favorire la conciliazione tra i tempi di vita dei dipendenti e i tempi di lavoro. In particolare, deve contenere una dichiarazione dell'operatore economico attestante l'utilizzo o l'impegno all'utilizzo:

- di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro con indicazione delle specifiche misure adottate;
- di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti con indicazione degli specifici interventi.

Il concorrente presenta, altresì, adeguata documentazione aziendale che contenga ogni aspetto del rapporto con i propri dipendenti (procedure/organigrammi/contratti ecc.) in grado di confermare quanto dichiarato. L'ulteriore documentazione presentata non sarà computata nel numero massimo di cartelle previsto.

Per ogni sub criterio sarà valutata quantitativamente la presenza o meno di misure adottate.

Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in proporzione alla quota di esecuzione dei lavori di ciascuna impresa del RTI/Consorzio.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

Il punteggio dell'offerta tecnica sarà attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nelle sottostanti tabelle con la relativa ripartizione dei punteggi.

I sub-punteggi relativi al **Criterio A** saranno attribuiti quali punteggi **Discrezionali**, vale a dire punteggi il cui coefficiente sarà attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione.

I sub-punteggi relativi al **Criterio B**, invece, saranno attribuiti quali punteggi **Tabellari**, vale a dire i punteggi fissi e predefiniti che saranno attribuiti o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto.

“Tabelle di valutazione dell’offerta tecnica”

A - CARATTERISTICHE METODOLOGICHE DELL’OFFERTA			
Criterio di valutazione		Punteggio Massimo	
		P _A	
A	Metodologia di esecuzione dei lavori	75	
Sub-Criteri di valutazione		Sub Punteggio Massimo	
		Discrezionale	Tabellare
A1	PROFESSIONALITA' E ESPERIENZA PREGRESSA Sarà desunta da un numero massimo di tre lavori relativi ad interventi ritenuti dal concorrente significativi della propria capacità, scelti tra interventi qualificabili affini a quelli oggetto dell'affidamento. In particolare verrà valutato il livello di specifica professionalità, affidabilità e, quindi, di qualità dell'offerta, in relazione ai lavori affini svolti dal concorrente e che rispondono meglio agli obiettivi che persegue la stazione appaltante e che sono tanto maggiori quanto questi sono analoghi a quello in appalto in funzione della tipologia di Committente, della entità, durata e tipologia del lavoro eseguito.	10	
A2	GESTIONE CONTEMPORANEA DI PIU' CANTIERI: Saranno valutate positivamente le offerte da cui si desuma l'affidabilità della proposta organizzativa, in relazione alla possibilità per la S.A. di attivare tempestivamente e lavorare contemporaneamente su più cantieri nel caso in cui procedesse ad affidare contestualmente più contratti applicativi, in relazione alla scadenza per l'ultimazione dei lavori complessiva stabilita per il finanziamento. L'offerta dovrà essere coerente rispetto alle risorse strumentali e umane messe a disposizione, alle tempistiche relative all'approvvigionamento dei materiali, delle apparecchiature e, in generale, di quanto occorrente per garantire l'ultimazione dei lavori entro i termini stabiliti per le opere.	10	
A3	GESTIONE DEI CANTIERI IN CONDIZIONI CLIMATICHE E/O AMBIENTALI-OPERATIVE AVVERSE: Saranno valutate positivamente le offerte da cui si desuma l'affidabilità delle stesse in relazione alle scadenze imposte dal finanziamento con riferimento alla necessità di lavorare in condizioni climatiche e/o ambientali-operative avverse. La relazione dovrà illustrare quali accorgimenti, approntamenti, misure organizzative e quant'altro il concorrente intende proporre per la conduzione dei lavori nelle suddette condizioni avverse. L'offerta dovrà essere coerente rispetto alle risorse strumentali e umane messe a disposizione, alle tempistiche relative all'approvvigionamento dei materiali, delle apparecchiature e, in generale, di quanto occorrente per garantire l'ultimazione dei lavori entro i termini stabiliti per le opere.	10	
A4	ORGANIZZAZIONE – RISORSE UMANE E STRUMENTALI: Verrà valutata positivamente l'organizzazione lavorativa proposta, in considerazione del fatto che la S.A. ha la possibilità di affidare in tempi diversi e/o contestualmente più contratti applicativi, con riferimento a: - proposta relativa alla consistenza del personale che il concorrente intende proporre e impiegare per la esecuzione dei lavori con specifico riferimento al numero, alle qualifiche professionali, alle presenze nelle varie fasce di orario, nonché feriali e festive, impegnate nelle varie lavorazioni previste nell'appalto. - modalità di sostituzione del personale per ferie, malattie, infortuni.	10	

	<ul style="list-style-type: none"> - organizzazione delle risorse umane nella esecuzione degli interventi; - formazione e abilitazioni del personale proposto, nonché eventuale il piano di formazione in materie attinenti i lavori; - macchinari, attrezzature e strumentazione varia che il concorrente intende proporre e che siano funzionali e giustificate per l'esecuzione dei lavori in appalto. 		
A5	ATTIVITA' DI CONTROLLO E VERIFICA: Sarà valutata positivamente l'offerta che descriverà con chiarezza quali siano le attività di controllo e verifica sulle lavorazioni previste in appalto, sull'approvvigionamento dei materiali, e delle apparecchiature, sulla verifica dei tempi di realizzazione delle opere e, in generale, su tutto ciò che occorre per garantire l'ultimazione dei lavori entro i termini stabiliti per l'ultimazione delle opere.	10	
A6	SOSTENIBILITA' DEL CANTIERE: Ai fini della mitigazione dell'impatto ambientale delle attività di realizzazione delle opere, sarà valutato positivamente l'offerta che proponga: <ul style="list-style-type: none"> - l'utilizzo di mezzi d'opera conformi alle ultime normative ambientali in vigore al momento dell'attivazione dei contratti applicativi ovvero con caratteristiche innovative rispetto ai minimi di legge; - la definizione di misure per ridurre le quantità degli approvvigionamenti esterni (riutilizzo interno all'opera) e delle opzioni di modalità di trasporto più sostenibili dei materiali verso/dal sito di produzione al cantiere; 	10	
A7	COMPETENZA ED ESPERIENZA IN MATERIA DI UTILIZZO DELLA TECNOLOGIA BIM: Sarà valutata positivamente l'offerta che descriverà: <ul style="list-style-type: none"> - le capacità tecnico-professionali delle risorse umane che si intende impiegare nell'aggiornamento degli elaborati progettuali in carico all'Appaltatore con tecnologia BIM (elaborati contabili per l'emissione dei SAL, "As-Built", ecc.) – MAX 5 PUNTI -; - le esperienze dichiarate dal Concorrente in merito all'esecuzione di lavori per la realizzazione di infrastrutture lineari (acquedotti, canali, ferrovia) con utilizzo di tecnologie BIM – MAX 5 PUNTI - 	10	
A8	AZIONI MIGLIORATIVE RISPETTO ALL'APPLICAZIONE DEL PRINCIPIO DNSH. Saranno valutate positivamente tutte le azioni messe in atto dall'Appaltatore, e accuratamente descritte, che concretamente rappresentino un miglioramento, rispetto a quanto previsto nel progetto, nella direzione indicata dal principio DNSH ("Do No Significant Harm" - DNSH), come definito dal Regolamento UE 852/2020, dal Regolamento (UE) 2021/241 e come esplicitato dalla Comunicazione della Commissione Europea COM (2021) 1054 (Orientamenti tecnici sull'applicazione del citato principio, a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza), di non arrecare danno a nessuno degli obiettivi ambientali, ulteriori rispetto a quanto richiesto nel punto A5.	5	

B - CRITERI PREMIALI ex art. 47 del D.L. 77/2021, legge 108/2021			
Criterio di valutazione		Punteggio Massimo	
		P _B	
B	Criteri premiali ex art. 47 del D.L. 77/2021, legge 108/2021	5	
Sub-Criteri di valutazione		Sub Punteggio Massimo	
		Discrezionale	Tabellare
B.1	Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano:		
	1) asilo nido aziendale/territoriale convenzionato esclusivo		
	2) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up		

	3) telelavoro o Smart Working		
	4) part-time, aspettativa per motivi personali		
	5) integrazione economica a congedi parentali		
	6) benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari		
	7) sportello informativo su non discriminazione/pari opportunità/inclusione persone con disabilità		
	8) forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile		
	9) formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione e della inclusione delle persone con disabilità		
	10) adesione a network territoriali per la parità		
	11) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (ad es. diversity manager)		
	12) attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati all'inclusione delle persone sorde (servizi-ponte)		
	13) adozione servizi di sicurezza sul lavoro specificatamente rivolti a persone con disabilità.		
	<i>Criterio da valutarsi in funzione del numero delle misure adottate (m.a.)</i>		
	m.a. < 4		0
	4 ≤ m.a. ≤ 6		1
	m.a. > 6		2
B.2	Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti (sono considerati giovani i dipendenti fino ai 36 anni di età) attraverso i seguenti interventi:		
	a) adozione di misure volte a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro		
	b) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti		
	c) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione di digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali.		
	<i>Criterio da valutarsi in funzione del numero delle misure adottate (m.a.)</i>		
	m.a. = 0		0
	m.a. = 1		1
	m.a. = 2		2
	m.a. = 3		3

Ai sensi dell'art. 95, comma 8, del Codice, è prevista una soglia minima di sbarramento pari a 40 punti. Il concorrente che ha conseguito per l'offerta tecnica un punteggio inferiore alla predetta soglia sarà escluso dalla gara.

3. METODO DI ATTRIBUZIONE DEL COEFFICIENTE PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO DELL'OFFERTA TECNICA

La valutazione delle offerte è affidata ad una Commissione giudicatrice (di seguito, Commissione), nominata dalla stazione appaltante ai sensi dell'art. 77 del Codice, sulla base dei criteri e, per la parte tecnica dell'offerta, dei sub-criteri di valutazione e relativi pesi e sub-pesi.

Per quanto riguarda gli elementi qualitativi è prevista l'attribuzione discrezionale adeguatamente motivata di un coefficiente (da moltiplicare poi per il punteggio/sub punteggio massimo attribuibile in relazione al criterio o sub criterio), variabile tra 0,00 e 1,00 ed espresso fino alla seconda cifra decimale, da parte di ciascun commissario di gara secondo la seguente tabella relativa al livello di valutazione:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE	
LIVELLO DI VALUTAZIONE	COEFFICIENTI
Livello 5. Massimo livello. La proposta presenta un mix di elementi, specifiche e condizioni tale da garantire elevati standard qualitativi nel perseguimento di finalità, obiettivi e risultati attesi definiti con i documenti di gara.	da oltre lo 0,80 a 1,00
Livello 4. Più che Adeguato. La proposta presenta elementi, specifiche e condizioni che garantiscono il raggiungimento di un livello più che adeguato per ciò che concerne finalità, obiettivi e risultati attesi definiti con i documenti di gara.	da oltre lo 0,60 a 0,80
Livello 3. Parzialmente Adeguato. La proposta presenta elementi, specifiche e condizioni che appaiono parzialmente adeguate a garantire il perseguimento di finalità, obiettivi e risultati attesi definiti con i documenti di gara.	da oltre lo 0,30 a 0,60
Livello 2. Parzialmente Inadeguato. La proposta presenta elementi, specifiche e condizioni che appaiono parzialmente inadeguate a garantire il perseguimento di finalità, obiettivi e risultati attesi definiti con i documenti di gara.	da oltre lo 0,00 a 0,30
Livello 1. Totalmente inadeguato. La proposta appare totalmente inadeguata al perseguimento di finalità, obiettivi e risultati attesi definiti con i documenti di gara.	0,00

I coefficienti relativi ai sub-criteri di valutazione della Offerta Tecnica Ai e Bi sono determinati ciascuno come media dei coefficienti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari secondo le indicazioni di seguito riportate:

1. per ogni sub criterio e per ogni offerta ciascun commissario attribuisce un coefficiente discrezionale compreso fra 0 e 1 utilizzando la precedente griglia di valutazione, saranno tuttavia ammissibili punteggi intermedi qualora ritenuto necessario da parte dei Commissari;
2. la commissione calcola la media aritmetica, arrotondata alla seconda cifra decimale, dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari all'offerta in relazione al sub-criterio in esame, al fine di ottenere il coefficiente medio da applicare al medesimo;
3. per ogni sub-criterio si procede a trasformare la media dei coefficienti attribuiti ad ogni offerta da parte di tutti i commissari in coefficienti definitivi, arrotondati alla seconda cifra decimale, riportando al valore pari a 1 la media più alta e proporzionando a tale media massima le medie provvisorie prima calcolate (riparametrazione);
4. tale coefficiente definitivo, moltiplicato per il fattore ponderale attribuito a quel sub criterio di valutazione, costituisce il punteggio definitivo per quel sub-criterio.

Non si procederà alla successiva seconda riparametrazione per normalizzazione in base al criterio di riferimento.

Per quanto riguarda gli elementi quantitativi è prevista l'attribuzione di un punteggio tabellare. Il relativo punteggio è assegnato, automaticamente e in valore assoluto, sulla base della presenza o assenza nell'offerta dell'elemento richiesto.

4. METODO DI ATTRIBUZIONE DEL COEFFICIENTE PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO DELL'OFFERTA ECONOMICA

Per l'offerta economica si procederà nel seguente modo (formula bilineare):

OFFERTA ECONOMICA-MAX 20 PUNTI

$$\begin{cases} C_i = X \cdot \left(\frac{A_i}{A_{soglia}} \right) & A_i \leq A_{soglia} \\ C_i = X + (1 - X) \cdot \left[\frac{(A_i - A_{soglia})}{(A_{max} - A_{soglia})} \right] & A_i > A_{soglia} \end{cases}$$

dove

C_i = coefficiente attribuito al concorrente *i*-esimo

A_i = ribasso percentuale del concorrente *i*-esimo

A_{soglia} = media percentuale dei valori del ribasso percentuale offerto dai concorrenti

$X = 0,80$

A_{max} = valore del ribasso più conveniente

5. METODO PER IL CALCOLO DEI PUNTEGGI

Successivamente, una volta effettuate le valutazioni tecniche per l'attribuzione dei coefficienti agli elementi qualitativi e quantitativi, si procederà a determinare un dato numerico finale in base alla seguente formula relativa al metodo "aggregativo compensatore":

$$P_i = \sum_{x=1}^n C_{xi} \cdot P_x$$

dove

P_i = punteggio del concorrente *i*-esimo

C_{xi} = coefficiente criterio di valutazione *X* per il concorrente *i*-esimo

P_x = punteggio criterio *X*

$X = 1, 2, \dots, n$ [indicare il valore di *n*, ovvero il numero di criteri di valutazione]

Σ = sommatoria.