

Interventi per l'efficientamento del Sistema Idrico Multisetoriale Regionale (SIMR)

INTERVENTO:

**PNRR-M2C4-I4.1-A2-49 Completamento del rifacimento della condotta Ø1400 di adduzione alla rete irrigua dall'Invaso del Rio Leni – L192
CUP I17H21006480005**

**Offerta economicamente più vantaggiosa ex art. 108 D.Lgs. n. 36/2023
Contenuto dell'offerta tecnica- economica,
criteri e sub-criteri di valutazione e relativa ponderazione**

SOMMARIO

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE.....	2
1.1. REQUISITI GENERALI.....	2
1.2. REQUISITI SPECIALI E MEZZI DI PROVA.....	3
1.2.1. <i>Requisiti di idoneità professionale</i>	3
1.2.2. <i>Requisiti di capacità economico-finanziaria e capacità tecnica e professionale</i>	3
2. CRITERI DI VALUTAZIONE.....	3
2.1. SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE DEL VALORE TECNICO-QUALITATIVO DELL'OFFERTA TECNICA.....	5
3. OFFERTA TECNICA.....	7
3.1. CRITERI MOTIVAZIONALI PER LA VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA.....	10
3.2.1. <i>Assetto produttivo (sub-A1)</i>	10
3.2.2. <i>Organizzazione generale dei lavori (sub-A2)</i>	11
3.2.3. <i>Modalità, sistemi e procedure (sub-A3)</i>	12
3.2.4. <i>Realizzazione/ristrutturazione di acquedotti di grandi dimensioni (sub-A4)</i>	14
3.2.5. <i>Proposte migliorative (sub-A5)</i>	15
3.2.6. <i>Certificazioni qualificanti possedute (sub-A6)</i>	16
3.2.7. <i>Premialità ex art.47, comma 5 del D.L. 77/2021, L. 108/2021 (sub-A7)</i>	17
4. OFFERTA ECONOMICA	20
5. METODO PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI	21
5.1. VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA	21
5.2. VALUTAZIONE DELL'OFFERTA ECONOMICA.....	24
5.3. VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELL'OFFERTA (PUNTEGGIO TOTALE)	24

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per poter partecipare alla gara in oggetto, il concorrente deve essere in possesso, alla data di scadenza della presentazione dell'offerta, pena l'esclusione dalla procedura, dei requisiti minimi di cui ai successivi paragrafi, come definiti in relazione al vigente Codice dei contratti pubblici D.Lgs. n. 36 del 31.03.2023 (nel seguito "Codice").

1.1. REQUISITI GENERALI

Sono esclusi dalla gara gli operatori economici per i quali sussistono cause di esclusione di cui all'artt. 94 e 95 del Codice.

Sono comunque esclusi gli operatori economici che abbiano affidato incarichi in violazione dell'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001.

La mancata accettazione delle clausole contenute nel protocollo di legalità/patto di integrità costituisce causa di esclusione dalla gara, ai sensi dell'art. 1, comma 17 della L. 6 novembre 2012, n. 190.

I concorrenti dovranno altresì dichiarare all'atto della presentazione dell'offerta l'assunzione degli impegni di cui all'art. 102, comma 1, lett. (a), (b), e (c), del Codice.

Si da atto che, sulla base del combinato disposto dell'art. 47, commi 4 e 7 del D.L. 77/2021, convertito con modifiche in Legge n. 108/2022, in considerazione del tasso di occupazione femminile che, nel settore delle costruzioni, sulla base delle elaborazioni effettuate dall'Istat in relazione alla media annua del 2021, è notevolmente inferiore alla media nazionale, rispetto ad altri settori del sistema, si è ritenuto opportuno e necessario prevedere, tra i requisiti di partecipazione, **una quota da destinare all'occupazione femminile pari al 10% (dieci per cento)**, individuando un target orientato all'aumento del tasso di occupazione.

Pertanto concorrenti dovranno altresì dichiarare all'atto della presentazione dell'offerta l'assunzione di una quota da destinare all'occupazione femminile almeno pari al 10% (dieci per cento).

Ai sensi dell'art. 47 co. 2, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 108/2021, gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006, producono al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto redatto con attestazione della sua conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Ai sensi dell'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, le imprese, pubbliche o private, partecipanti alla procedura di gara in oggetto sono tenute a presentare al momento della presentazione dell'offerta, la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità.

1.2. REQUISITI SPECIALI E MEZZI DI PROVA

1.2.1. *Requisiti di idoneità professionale*

I concorrenti, ai sensi degli artt. 99 e 100 D.lgs. n. 36/2023, se cittadini italiani o di altro Stato membro residenti in Italia, devono essere iscritti nel registro della camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura o nel registro delle commissioni provinciali per l'artigianato, o presso i competenti ordini professionali. Al cittadino di altro Stato membro non residente in Italia, ai sensi dell'art. 100 c. 3 D.Lgs. n. 36/2023, è richiesta la prova dell'iscrizione, secondo le modalità vigenti nello Stato di residenza, in uno dei registri professionali o commerciali di cui all'Allegato II.11 – “*Registri professionali o commerciali per operatori economici di altri Stati membri*”, mediante dichiarazione giurata o secondo le modalità vigenti nello Stato membro nel quale è stabilito ovvero mediante attestazione, sotto la propria responsabilità, che il certificato prodotto è stato rilasciato da uno dei registri professionali o commerciali istituiti nel Paese in cui è residente.

Si intendono “inammissibili” le offerte definite tali ai sensi dell'art. 70, comma 4 del Codice.

1.2.2. *Requisiti di capacità economico-finanziaria e capacità tecnica e professionale*

In forza dell'art. 100 del Codice dei contratti pubblici, si richiede il possesso dell'attestazione SOA per lavori in **categoria OG6 classifica VI (importi fino a € 10.329.000)**, in relazione alla categoria prevalente (OG6) ed all'importo a base di gara (€ 9.180.516,01), ovvero devono avvalersi dei requisiti di un altro soggetto mediante l'attestazione SOA, adeguata, per categoria e classifica, agli importi della gara.

Per gli operatori economici stabiliti in altri Stati aderenti all'Unione Europea l'esistenza dei requisiti prescritti per la partecipazione degli operatori economici italiani alle gare è accertata in base alla documentazione prodotta secondo le normative vigenti nei rispettivi paesi.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE

L'appalto sarà aggiudicato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 108 comma 1 D.Lgs. n. 36/2023.

Non è autorizzata la presentazione di varianti da parte degli offerenti.

Ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs. n. 36/2023, l'ENAS nominerà una commissione giudicatrice che, sulla base dei criteri e sub-criteri di valutazione e relativi punteggi e sub-punteggi di seguito esposti, valuterà le offerte secondo quanto stabilito nel bando di gara.

Si procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida e conveniente per l'ENAS.

Nel caso in cui le offerte di due o più concorrenti ottengano lo stesso punteggio complessivo, ma punteggi differenti per il prezzo e per tutti gli altri elementi di valutazione, sarà collocato primo in graduatoria il concorrente che ha ottenuto il miglior punteggio sull'offerta tecnica.

Nel caso in cui le offerte di due o più concorrenti ottengano lo stesso punteggio complessivo e gli stessi punteggi parziali per il prezzo e per l'offerta tecnica, si procederà mediante sorteggio in seduta pubblica.

Il punteggio massimo riservato alla valutazione dell'offerta è costituito da 100 punti, suddivisi tra i criteri di valutazione e rispettivi fattori ponderali di seguito indicati, garantendo, in conformità a quanto indicato all'art. 108, comma 4, il miglior rapporto qualità prezzo:

CRITERI DI VALUTAZIONE		Fattori ponderali
A	Valore tecnico-qualitativo dell'offerta tecnica	$P_A = 80$
B	Ribasso percentuale unico sul prezzo	$P_B = 20$
	TOTALE PUNTEGGIO	100

2.1. Sub-criteri di valutazione del valore tecnico-qualitativo dell'offerta tecnica

Per i criteri di valutazione dell'offerta tecnica, la commissione giudicatrice applicherà i sub-criteri e relativi sub-pesi riportati nella seguente tabella:

Criterio	Definizioni Criterio	sub-criterio	Definizioni Sub-criterio	Sub-pesi	Pesi
A1	Assetto produttivo proposto	A1.1	Assetto produttivo proposto per il cantiere	8	8
A2	Organizzazione generale dei Lavori	A2.1	Organizzazione dei lavori	8	8
A3	Modalità, sistemi e procedure	A3.1	Modalità sistemi e procedure di approvvigionamento beni, servizi e definizione dei sub-contratti di lavori	4	8
		A3.2	Modalità, sistemi e procedure di controllo e comunicazione	4	
A4	Realizzazione/ristrutturazione di acquedotti di grandi dimensioni	A4.1	Curriculum realizzazione/ristrutturazione di grandi acquedotti (D ≥ 900 mm)	7	7
A5	Proposte migliorative	A5.1	Relative all'attrezzamento delle opere da realizzare in termini di sicurezza e controllo della funzionalità dell'acquedotto	14	38
		A5.2	Relative alla ottimizzazione della gestione ambientale e della sicurezza del cantiere e dei lavori	12	
		A5.3	Relative alla adozione di sistemi efficienti e performanti per la massimizzazione della produzione e riduzione dei tempi di realizzazione delle opere	12	
A6	Certificazioni qualificanti possedute	A6.1	Certificazione riguardo Gestione Ambientale: ISO 14001 o Registrazione al sistema comunitario EMAS	2	6
		A6.2	Certificazione riguardo Sicurezza sul Lavoro: BS OHSAS 18001 o ISO 45001	2	
		A6.3	Certificazione Etica – Responsabilità Sociale: SA 8000 o Certificazione ISO 26000	1	
		A6.4	Certificazione riguardo Parità di Genere ISO 30415 o PdR UNI 125:2002	1	
A7	Premialità ex art.47, comma 5 del DL 77/2021, L. 108/2021	A7.1	Adozione di misure d'incentivazione dell'occupazione giovanile	2	5
		A7.2	Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti	1,3	
		A7.3	Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti con indicazione degli specifici interventi	1,7	
TOTALE				80	80

Con riferimento alla suddetta Tabella, si precisano nel seguito in relazione a ciascun sub-criterio, i rispettivi sub-punteggi ulteriormente distinti in:

- **D - Punteggi Discrezionali**
- **Q - Punteggi Quantitativi**
- **T - Punteggi Tabellari**

con i seguenti significati:

- **D – Punteggi Discrezionali** (qualitativi): i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice;
- **Q – Punteggi Quantitativi**: i punteggi il cui coefficiente è attribuito mediante applicazione di una formula matematica;
- **T – Punteggi Tabellari**: i punteggi massimi e predefiniti che saranno attribuiti, in misura totale o parziale, o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto.

3. OFFERTA TECNICA

A pena di esclusione, l'Offerta Tecnica deve essere integralmente redatta in lingua italiana.

L'Offerta Tecnica deve essere composta da:

- a) file pdf denominato **"INDICE"**, contenente l'elencazione delle relazioni tecniche, degli schemi illustrativi e della documentazione presentati, firmato digitalmente (formato p7m);
- b) file pdf della **"Relazioni Tecniche ed annessi schemi illustrativi"**, ciascuno relativo a ognuno dei sub-criteri di valutazione **sub-A1: Assetto produttivo proposto**, **sub-A2: Organizzazione dei Lavori**, **sub-A3: Modalità, sistemi e procedure**, indicati nel paragrafo seguente, firmati digitalmente (formato p7m);
- c) file pdf del **"Curriculum realizzazione/ristrutturazione di grandi acquedotti"**, relativo a ognuno dei sub-criteri di valutazione sub-A4, indicati nel paragrafo seguente, firmati digitalmente (formato p7m);
- d) file pdf della **"Relazione Tecnica delle Proposte Migliorative ed annessi schemi illustrativi"**, ciascuno relativo a ognuno dei sub-criteri di valutazione sub-A5, indicati nel paragrafo seguente, firmati digitalmente (formato p7m);
- e) file pdf delle **"Certificazioni qualificanti possedute"** e contenente copia della/e certificazione/i (se posseduta/e e presentata/e) di cui al sub-criterio sub-A6, indicato nel paragrafo seguente, firmato digitalmente (formato p7m);
- f) file pdf della **"Relazione relativa ai Criteri premiali ex art.47, comma 5 del D.L. 77/2021, L. 108/2021"**, suddiviso in paragrafi, ciascuno relativo a ognuno dei sub-criteri di valutazione sub-A7, indicati nel paragrafo seguente, firmato digitalmente (formato p7m);

Tutte le relazioni richieste dovranno essere editate con interlinea 1,5, tipo di carattere Arial, stile normale e dimensione 10, spaziatura normale, proporzioni 100%, con max n. 40 righe per facciata A4/A3 e margini destro e sinistro di minimo 2 cm ciascuno.

Ciascuno dei file di cui alle lettere (b), (c), (d), (e), (f) non dovrà superare i limiti dimensionali di cui alla seguente tabella:

Sub-Criterio	Relazione	Limiti dimensionali
A1.1	Relazione sull'assetto produttivo proposto	massimo n. 10 facciate A4 + massimo n. 10 schemi illustrativi formato A4/A3
A2.1	Relazione sull'organizzazione generale dei lavori	massimo n. 10 facciate A4+ massimo n. 8 schemi illustrativi formato A4/A3
A3.1 A3.2	Modalità, sistemi e procedure	massimo n. 10 facciate A4 + massimo n. 6 schemi illustrativi formato A4/A3
A4.1	Curriculum realizzazione/ristrutturazione di grandi acquedotti	massimo n. 12 facciate A4 + massimo n. 8 schemi illustrativi formato A4/A3
A5.1 A5.2 A5.3	Relazione sulle proposte migliorative	massimo n. 20 facciate A4 + massimo n. 10 schemi illustrativi formato A4/A3
A6.1 A6.2 A6.4 A6.5	Certificazioni qualificanti possedute	massimo n. 8 facciate A4 + massimo n. 4 schemi illustrativi formato A4/A3
A7.1 A7.2 A7.3	Relazione relativa ai Criteri premiali ex art.47, comma 5 del D.L. 77/2021, L. 108/2021	massimo n. 6 facciate A4 + massimo n. 4 schemi illustrativi formato A4/A3

Non saranno prese in considerazione dalla commissione giudicatrice le parti delle relazioni che risultassero eccedenti rispetto ai limiti sopraindicati, seguendo la sequenza della impaginazione di presentazione. Al fine della verifica del rispetto dei limiti prescritti, non saranno computate nel numero delle facciate le copertine, gli eventuali sommari e le eventuali certificazioni di organismi accreditati o istituti indipendenti allegate alle relazioni.

In caso di concorrente singolo, i file facenti parte dell'offerta tecnica dovranno essere firmati dal legale rappresentante del concorrente o da un suo procuratore. In caso di presentazione di offerte da parte di raggruppamenti temporanei o consorzi ordinari di concorrenti non ancora costituiti, si applica l'art. 68 c. 1 D.lgs. n. 36/2023.

A pena di esclusione, dall'offerta tecnica non deve risultare alcun elemento che possa rendere palese o consenta di desumere, direttamente o indirettamente, l'offerta di prezzo oggetto di valutazione.

L'Offerta Tecnica:

- non comporta e non può comportare alcun maggior onere, indennizzo, rimborso, adeguamento o altro, a carico dell'ENAS, pertanto, sotto il profilo economico l'importo contrattuale determinato in base all'offerta economica resta insensibile alla predetta offerta tecnica;
- non può contenere elementi proposti sotto condizione di variazioni del prezzo della prestazione o nell'importo dei lavori a base d'asta;
- costituisce obbligazione contrattuale specifica e integra automaticamente le previsioni degli atti posti a base di gara.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, comma 4, lett. a) del D.Lgs. n. 36/2023, il concorrente dovrà motivatamente dichiarare, in ciascuna delle relazioni presentate, se le informazioni fornite, o parte delle stesse, costituiscano segreti tecnici o commerciali.

3.1. Criteri motivazionali per la valutazione dell'offerta tecnica

Per quanto concerne il criterio A, sono stabiliti i seguenti sub-criteri motivazionali.

3.2.1. Assetto produttivo (sub-A1)

Sarà considerata migliore l'offerta che proponga l'assetto produttivo ritenuto più adeguato per l'esecuzione dei lavori, e di conseguenza la più elevata garanzia di completamento delle opere nel rispetto delle previsioni progettuali e dei tempi contrattuali, e specifichi le più convincenti modalità, sistemi e procedure proposte, con riferimento:

- alla struttura tecnico-operativa destinata alla gestione del cantiere;
- all'esperienza pregressa quale direttore di cantiere posseduta dal tecnico individuato per lo svolgimento di tale ruolo ai sensi dell'art. 6 D.M. n. 145/2000, con riferimento a lavori già realizzati appartenenti alla categoria OG6, preferibilmente per interventi più affini, per tipologia e dimensioni, a quelli oggetto dell'appalto;
- in allegato alla relazione, un fascicolo contenente i curriculum vitae sintetici in formato europeo dei componenti la struttura tecnico-operativa, ciascuno contenente i dati anagrafici e fiscali, i titoli di studio, il numero e la data di eventuale iscrizione all'albo professionale (se dovuto), le referenze professionali relative alle più significative esperienze di cantiere (complete della indicazione dei ruoli svolti in relazione a ciascun lavoro nonché dell'importo e della categoria di appartenenza del lavoro stesso), la dichiarazione di veridicità delle informazioni contenute nel curriculum, l'autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i, la sottoscrizione finale della persona interessata. Ogni curriculum potrà essere composto da massimo n. 3 facciate formato A4, ad eccezione di quello del direttore di cantiere che potrà essere composto da massimo n. 5 facciate formato A4. Il fascicolo in questione non sarà tenuto in considerazione nel conteggio delle facciate componenti la relazione.
- l'organigramma delle maestranze da impiegare, comprensivo del numero di operai per ciascuna qualifica;
- l'elenco e la tipologia di mezzi d'opera e delle attrezzature di cantiere fisse o mobili da impiegare, con la relativa descrizione sintetica;
- alla dimostrazione dell'adeguatezza quali - quantitativa della manodopera, dei mezzi d'opera e delle attrezzature da impiegare al fine di assicurare il rispetto dei tempi contrattuali di ultimazione dei lavori nonché la corretta e tempestiva effettuazione delle principali fasi di lavoro previste dal progetto;

A tal fine, nella pertinente **"Relazione Tecnica ed annessi schemi illustrativi"**, nel paragrafo relativo alla valorizzazione dei sub-criteri di valutazione **"sub-A1: Assetto produttivo proposto"**, dovranno essere espansi i contenuti appresso specificati:

- *Descrizione della struttura tecnico-operativa destinata alla gestione del cantiere;*
- *Descrizione del percorso formativo e professionale dei soggetti individuati per rivestire il ruolo di direttore tecnico di cantiere e del/i capo/i cantiere. Per ciascuna delle sopradette figure dovranno essere sinteticamente illustrate le esperienze nella conduzione di cantieri per lavori affini per tipologia (interventi di realizzazione e manutenzione straordinaria di acquedotti) e dimensioni a quelli dell'appalto oppure caratterizzati da obiettivi assimilabili a quelli oggetto del presente appalto;*
- *Descrizione dei criteri e modalità di programmazione dei lavori in ragione dei condizionamenti, evidenziati nella documentazione progettuale, connessi alle prioritarie esigenze di esercizio delle infrastrutture oggetto d'intervento, specie nel periodo irriguo, e al rispetto tassativo della durata dei lavori prevista nel bando di gara;*
- *Descrizione dell'assetto organizzativo di lavori in termini di numerosità, consistenza e specializzazione delle squadre di lavoro;*

- *Descrizione dell'assetto organizzativo in relazione al numero e alla tipologia di mezzi d'opera ed attrezzature di cantiere, fisse o mobili da impiegare nel cantiere;*

Si riporta nel seguito la definizione dei Punteggi Massimi D, Q, T relativi al sub-criterio A1.1:

Criterio	Definizioni Criterio	sub-criterio	Definizioni Sub-criterio	Punti D MAX	Punti Q MAX	Punti T MAX
A1	Assetto produttivo proposto	A1.1	Assetto produttivo proposto per il cantiere	8	-	-
TOTALE MAX				8	-	-

3.2.2. **Organizzazione generale dei lavori (sub-A2)**

Sarà considerata migliore l'offerta che esponga, nella maniera più chiara e lineare, le più efficaci modalità di organizzazione generale dei lavori, in relazione:

- all'analisi preliminare delle problematiche tecniche, gestionali e di coordinamento e alle soluzioni operative individuate;
- a criteri e modalità esecutive dei lavori in ragione della loro complessità, con particolare riferimento alle lavorazioni principali;
- al conseguimento di elevati standard di sicurezza sul lavoro durante le fasi realizzative;
- alle procedure di gestione e smaltimento dei rifiuti prodotti nell'ambito del cantiere, che assicurino il pieno rispetto delle norme vigenti e che facilitino le relative verifiche da parte della direzione dei lavori;
- alle misure da adottare per la minimizzazione dell'impatto ambientale del cantiere, con particolare riferimento alle emissioni di polveri in atmosfera, al rumore, ai rischi di contaminazione del terreno.

A tal fine, nella pertinente **"Relazione Tecnica ed annessi schemi illustrativi"**, nel paragrafo relativo alla valorizzazione dei sub-criteri di valutazione **"sub-A2: Organizzazione generale dei lavori"**, dovranno essere espansi i contenuti appresso specificati:

- *Analisi preliminare delle problematiche tecniche, gestionali e di coordinamento delle attività di cantiere;*
- *Descrizione delle soluzioni operative individuate, con specifica indicazione dei criteri e modalità esecutive dei lavori in ragione della loro complessità;*
- *Descrizione delle misure previste per la minimizzazione dell'impatto ambientale del cantiere e dei lavori nel rispetto del principio del DNSH, secondo le indicazioni di cui alla scheda 5 dell' Allegato alla Circolare del 13 ottobre 2022 n.33 "guida operativa" con particolare riferimento: al contenimento delle emissioni GHG; all'approvvigionamento dell'energia elettrica di cantiere; alla scelta della tipologia delle macchine e dei mezzi d'opera; all'approvvigionamento idrico per le attività di cantiere ed alla eventuale relativa gestione delle acque reflue provenienti dalle lavorazioni; all'economia circolare; alla scelta dei materiali; alle misure di prevenzione dell'inquinamento; al contenimento delle emissioni di polveri in atmosfera, del rumore; alla salvaguardia della qualità da rischi di contaminazione del terreno e dei corpi idrici; **la Descrizione in questione dovrà avere i contenuti della "RELAZIONE SUL RISPETTO DEI PRINCIPI DNSH" di cui alla Guida operativa per il rispetto del principio DNSH di cui alla Circolare n. 33/2022.***

ed inoltre dovrà avere i contenuti della “Relazione di rispondenza ai C.A.M. ai sensi del D.M. 11.10.2017”, a pena di esclusione:

- *Descrizione delle procedure di gestione e smaltimento dei rifiuti prodotti nell'ambito del cantiere, non inviabili a recupero, che assicurino il pieno rispetto delle norme vigenti e che facilitino le relative verifiche da parte della direzione dei lavori;*
- *Descrizione delle misure e procedure finalizzate al conseguimento di elevati standard di sicurezza sul lavoro durante le fasi realizzative;*

Si riporta nel seguito la definizione dei Punteggi Massimi D, Q, T relativi al sub-criterio A2.1:

Criterio	Definizioni Criterio	sub-criterio	Definizioni Sub-criterio	Punti D MAX	Punti Q MAX	Punti T MAX
A2	Organizzazione generale dei Lavori	A2.1	Organizzazione dei lavori	8	-	-
TOTALE MAX				8	-	-

3.2.3. *Modalità, sistemi e procedure (sub-A3)*

Sarà considerata migliore l'offerta che esponga, nella maniera più chiara e lineare, le più efficaci modalità, sistemi e procedure dei lavori, in relazione:

- alla struttura tecnico-operativa destinata alla gestione degli approvvigionamenti dei beni e servizi del cantiere;
- all'esperienza pregressa posseduta dal/i tecnico/i individuato/i per lo svolgimento di tale ruolo, con riferimento a lavori già realizzati appartenenti alla categoria OG6, preferibilmente per interventi più affini, per tipologia e dimensioni, a quelli oggetto dell'appalto;
- in allegato alla relazione, un fascicolo contenente i curriculum vitae sintetici in formato europeo dei componenti la struttura tecnico-operativa, ciascuno contenente i dati anagrafici e fiscali, i titoli di studio, il numero e la data di eventuale iscrizione all'albo professionale (se dovuto), le referenze professionali relative alle più significative esperienze di cantiere (complete della indicazione dei ruoli svolti in relazione a ciascun lavoro nonché dell'importo e della categoria di appartenenza del lavoro stesso), la dichiarazione di veridicità delle informazioni contenute nel curriculum, l'autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i, la sottoscrizione finale della persona interessata. Ogni curriculum potrà essere composto da massimo n. 3 facciate formato A4, ad eccezione di quello del direttore di cantiere che potrà essere composto da massimo n. 5 facciate formato A4. *Il fascicolo in questione non sarà tenuto in considerazione nel conteggio delle facciate componenti la relazione.*
- al numero di maestranze da impiegare con le relative qualifiche per la gestione degli approvvigionamenti di beni e servizi del cantiere;
- all'esperienza pregressa quale direttore di cantiere posseduta dal tecnico individuato per lo svolgimento di tale ruolo ai sensi dell'art. 6 D.M. n. 145/2000, con riferimento a lavori già realizzati appartenenti alla categoria OG6, preferibilmente per interventi più affini, per tipologia e dimensioni, a quelli oggetto dell'appalto, ai fini della gestione da parte di questi – e dei suoi collaboratori delegati - delle modalità e strumenti di interazione con il DL ed i suoi assistenti, il CSE ed i suoi assistenti, ed il RUP, con particolare riferimento alla trasmissione e al ricevimento di comunicazioni, atti tecnici e amministrativi e relativi documenti;

- alla distinta e sinergica gestione del sistema degli approvvigionamenti dei beni e servizi del cantiere da un lato, e del sistema e procedure di controllo e comunicazione dall'altro, sotto una supervisione unica e coordinata da parte del direttore di cantiere designato;

A tal fine, nella pertinente **“Relazione Tecnica ed annessi schemi illustrativi”**, nel paragrafo relativo alla valorizzazione dei sub-criteri di valutazione **“sub-A3: Modalità, sistemi e procedure”**, dovranno essere espansi i contenuti appresso specificati:

Riguardo la **Adeguatezza delle “Modalità sistemi e procedure di approvvigionamento beni, servizi e definizione dei sub-contratti di lavori (Sub-A3.1)”**:

- *Descrizione dei criteri per l'elaborazione del piano degli approvvigionamenti con specifico riferimento a:*
 - o *modalità di selezione dei subappaltatori dei lavori;*
 - o *modalità di selezione dei fornitori di beni e servizi in relazione ai vincoli del DNSH, standard sociali minimi;*
 - o *procedure di verifica della conformità degli approvvigionamenti ai requisiti previsti in progetto;*
- *Illustrazione della procedura di acquisizione, conservazione ed esibizione di tutta la documentazione relativa agli approvvigionamenti e sub-contratti prevista dal progetto posto a base di gara e dalla normativa vigente.*

Riguardo la **Adeguatezza delle Modalità sistemi e procedure di controllo e comunicazione (Sub-A3.2)”**:

- *Descrizione delle modalità di verifiche tecniche e accertamenti di laboratorio e dei controlli, da effettuarsi sia in fase di produzione che durante l'esecuzione dei lavori sulle tubazioni, di cui al “L192_PDED004R0 - Disciplinare tecnico per la fornitura di tubi e pezzi speciali in acciaio”, ed al “L192_PDED005R0 - Disciplinare tecnico per la fornitura di tubazioni in ghisa sferoidale”;*
- *Descrizione delle modalità di verifiche tecniche e accertamenti di laboratorio e dei controlli, da effettuarsi sia in fase di produzione che durante l'esecuzione dei lavori sulle apparecchiature, di cui al “L192_PDED006R0 - Disciplinare tecnico per la fornitura di apparecchiature idrauliche ed elettromeccaniche”;*
- *Descrizione delle modalità e strumenti di interazione con il DL ed i suoi assistenti, il CSE ed i suoi assistenti, ed il RUP, con particolare riferimento alla trasmissione e al ricevimento di comunicazioni, atti tecnici e amministrativi e relativi documenti;*
- *Descrizioni delle modalità di redazione degli elaborati grafici di consistenza delle opere eseguite (elaborati “As built”);*

Si riporta nel seguito la definizione dei Punteggi Massimi D, Q, T relativi ai sub-criteri A3.1 e A3.2:

Criterio	Definizioni Criterio	sub-criterio	Definizioni Sub-criterio	Punti D MAX	Punti Q MAX	Punti T MAX
A3	Modalità, sistemi e procedure	A3.1	Modalità sistemi e procedure di approvvigionamento beni, servizi e definizione dei sub-contratti di lavori	4	-	-
		A3.1	Modalità, sistemi e procedure di controllo e comunicazione	4	-	-
TOTALE MAX				8	-	-

3.2.4. **Realizzazione/ristrutturazione di acquedotti di grandi dimensioni (sub-A4)**

Sarà considerata migliore l'offerta che rappresenti nella maniera più comprensibile e precisa il ruolo avuto dal candidato nella costruzione, nonché nella manutenzione ordinaria e straordinaria, di acquedotti di grandi dimensioni ed opere connesse realizzate successivamente alla data del 01.01.2008.

Saranno considerati valutabili ai sensi del presente punto solamente gli interventi per i quali sia stato emesso il certificato di collaudo o il certificato di regolare esecuzione.

Per lavori svolti nel periodo di riferimento devono intendersi, oltre a quelli iniziati ed ultimati in detto periodo, anche quelli ultimati in detto periodo, ancorché iniziati precedentemente, per la quota che rientra nel periodo di riferimento.

A tal fine, nel pertinente **"Curriculum realizzazione/ristrutturazione di grandi acquedotti"**, relativamente alla valorizzazione dei sub-criteri di valutazione **"sub-A4": Realizzazione/ristrutturazione di acquedotti di grandi dimensioni**", dovranno essere espansi i contenuti appresso specificati:

- *Schede descrittive di un numero massimo di 4 (quattro) lavori svolti successivamente alla data del 01.01.2008, relativi ad interventi ritenuti dal concorrente significativi della propria capacità a realizzare correttamente i lavori sotto il profilo tecnico, scelto tra gli interventi qualificabili affini a quelli oggetto dell'appalto (sono considerati affini gli interventi di realizzazione e manutenzione straordinaria di acquedotti);*

Per ciascun lavoro la documentazione deve essere costituita da non più di 3 pagine formato A3 o 6 pagine formato A4 (ciascuna di una sola facciata) e non più di n. 2 schemi grafici illustrativi formato A4/A3. Le ulteriori pagine in esubero rispetto al numero massimo richiesto non verranno prese in esame, seguendo la sequenza della impaginazione di presentazione. Ciascuna scheda lavori deve contenere:

- *una tabella riepilogativa dei dati essenziali del lavoro che contenga:*
 - nome della stazione appaltante;
 - denominazione e localizzazione dell'intervento;
 - importo dei lavori a base d'asta, oltre indicazione dei costi della sicurezza;
 - importo contrattuale dei lavori, oltre indicazione dei costi della sicurezza;
 - categorie dei lavori e relativi importi;
 - durata contrattuale dei lavori;
 - data di consegna dei lavori;
 - data di ultimazione dei lavori;
 - estremi dell'atto di collaudo finale dei lavori.
- *una breve relazione descrittiva dei lavori, anche in formato tabellare, recante l'illustrazione tecnica:*
 - dei lavori eseguiti e delle tecnologie, materiali, apprestamenti impiegati per l'esecuzione;
 - degli eventuali vincoli di natura ambientale, standard sociali minimi, che sono stati imposti per l'esecuzione dei lavori e le misure attuate per rispettare le condizioni;
 - degli obiettivi di organizzazione del cantiere, standard di sicurezza e minimizzazione degli impatti previsti nel contratto per l'esecuzione dei lavori e delle misure attuate per raggiungerli.
- *documentazione grafica e fotografica illustrativa e a supporto dei contenuti della relazione di cui sopra;*

Si riporta nel seguito la definizione dei Punteggi Massimi D, Q, T relativi al sub-criterio A4.1:

Criterio	Definizioni Criterio	sub-criterio	Definizioni Sub-criterio	Punti D MAX	Punti Q MAX	Punti T MAX
A4	Realizzazione/ristrutturazione di acquedotti di grandi dimensioni	A4.1	Curriculum realizzazione/ristrutturazione di grandi acquedotti (D ≥ 900 mm)	7	-	-
TOTALE MAX				7	-	-

3.2.5. **Proposte migliorative (sub-A5)**

Sarà considerata migliore l'offerta che indichi, nella maniera più comprensibile e precisa, le proposte migliorative di dettaglio riguardanti singole lavorazioni e/o singoli aspetti, lasciati aperti a diverse soluzioni dal progetto posto a base di gara, che siano ritenute più utili al soddisfacimento delle esigenze della stazione appaltante e alle finalità del progetto, senza modificare le caratteristiche progettuali dei lavori, in particolare in relazione:

- all'attrezzamento delle opere da realizzare in termini di sicurezza e controllo della funzionalità dell'acquedotto;
- alla ottimizzazione della gestione ambientale e della sicurezza del cantiere e dei lavori
- alla adozione di sistemi efficienti e performanti per la massimizzazione della produzione e riduzione dei tempi di realizzazione delle opere;

A tal fine, nella pertinente **"Relazione Tecnica delle proposte Migliorative ed annessi schemi illustrativi"**, nel paragrafo relativo alla valorizzazione dei sub-criteri di valutazione **"sub-A5: Proposte migliorative"**, dovranno essere espansi i contenuti appresso specificati:

Riguardo le **Proposte migliorative "Relative all'attrezzamento delle opere da realizzare in termini di sicurezza e controllo della funzionalità dell'acquedotto (Sub-A5.1)"**, dovranno essere espansi i contenuti appresso specificati:

- *Descrizione degli accorgimenti e/o attrezzamenti specifici adottati al fine di dotare l'intera linea acquedottistica di strumenti che consentano il controllo delle pressioni e/o delle portate in relazione alla gestione in sicurezza dell'acquedotto, con il controllo della sua funzionalità in termini di controllo delle erogazioni, degli spillamenti, e/o delle eventuali perdite e relativi accorgimenti ai fini della gestione ordinaria e/o delle emergenze;*

Riguardo le **Proposte migliorative "Relative alla ottimizzazione della gestione ambientale e della sicurezza del cantiere e dei lavori (Sub-A5.2)"**, dovranno essere espansi i contenuti appresso specificati:

- *Descrizione degli accorgimenti e/o attrezzamenti specifici adottati al fine di dotare il cantiere di tutti i prevedibili sistemi organizzativi capaci di assicurare la migliore gestione ambientale ed in sicurezza per i lavoratori impiegati nella realizzazione delle opere;*

Riguardo le **Proposte migliorative "Relative alla adozione di sistemi efficienti e performanti per la massimizzazione della produzione e riduzione dei tempi di realizzazione delle opere (Sub-A5.3)"**, dovranno essere espansi i contenuti appresso specificati:

- *Descrizione degli accorgimenti e/o attrezzamenti specifici adottati al fine di dotare il cantiere di tutti i sistemi organizzativi capaci di assicurare la massimizzazione della produzione e riduzione dei tempi di realizzazione delle opere, assicurando al contempo che tale obiettivo possa essere raggiunto senza detrimento delle condizioni di sicurezza dei lavoratori e delle opere, della qualità del lavoro e delle opere, e della gestione ambientale;*

Si riporta nel seguito la definizione dei Punteggi Massimi D, Q, T relativi ai sub-criteri A5.1, A5.2 e A5.3:

Criterio	Definizioni Criterio	sub-criterio	Definizioni Sub-criterio	Punti D MAX	Punti Q MAX	Punti T MAX
A5	Proposte migliorative	A5.1	Relative all'attrezzamento delle opere da realizzare in termini di sicurezza e controllo della funzionalità dell'acquedotto	14	-	-
		A5.2	Relative alla ottimizzazione della gestione ambientale e della sicurezza del cantiere e dei lavori	12	-	-
		A5.3	Relative alla adozione di sistemi efficienti e performanti per la massimizzazione della produzione e riduzione dei tempi di realizzazione delle opere	12	-	-
TOTALE MAX				38	-	-

3.2.6. **Certificazioni qualificanti possedute (sub-A6)**

Sarà considerata migliore l'offerta del concorrente in possesso di quante più certificazioni qualificanti tra quelle richieste, in relazione alla (in caso di raggruppamento, la certificazione sarà considerata proporzionalmente alla percentuale di partecipazione del/dei soggetto/i certificato/i):

- *Gestione Ambientale (Sub-A6.1):* **Certificazione ISO 14001 o Registrazione al sistema comunitario EMAS**
- *Sicurezza sul Lavoro (Sub-A6.2):* **Certificazione BS OHSAS 18001 o ISO 45001**
- *Responsabilità Sociale (Sub-A6.3):* **Certificazione etica SA 8000 o Certificazione ISO 26.000**
- *Parità di Genere (Sub-A6.4):* **Certificazione ISO 30415 o PdR UNI 125:2022**

Si riporta nel seguito la definizione dei Punteggi Massimi D, Q, T relativi ai sub-criteri A6.1, A6.2, A6.3 e A6.4:

Criterio	Definizioni Criterio	sub-criterio	Definizioni Sub-criterio	Punti D MAX	Punti Q MAX	Punti T MAX
A6	Certificazioni qualificanti possedute	A6.1	Certificazione riguardo Gestione Ambientale: ISO 14001 o Registrazione al sistema comunitario EMAS	-	-	2
		A6.1	Certificazione riguardo Sicurezza sul Lavoro: BS OHSAS 18001 o ISO 45001	-	-	2

		A6.2	Certificazione Etica – Responsabilità Sociale: SA 8000 o Certificazione ISO 26000	-	-	1
		A6.3	Certificazione riguardo Parità di Genere ISO 30415 o PdR UNI 125:2002	-	-	1
TOTALE MAX				-	-	6

3.2.7. **Premialità ex art.47, comma 5 del D.L. 77/2021, L. 108/2021 (sub-A7)**

In conformità con quanto previsto all'art. 47, comma 5, del D.L. 77/2021 convertito, con modifiche, nella L.108/2021, tenuto conto delle indicazioni di cui alle *“Linee Guida volte a favorire le pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC”*, approvate con DPCM del 7 dicembre 2021, è prevista l'attribuzione dei punteggi premiali.

A tal fine, nella pertinente **“Relazione relativa ai Criteri premiali ex art.47, comma 5 del D.L. 77/2021, L. 108/2021”**, suddivisa nei capitoli (riportati in grassetto) di seguito elencati e con i contenuti appresso specificati:

- **Adozione di misure d'incentivazione dell'occupazione giovanile (Sub-A7.1):** Contiene la dichiarazione di offerta dell'operatore economico recante la quota percentuale di occupazione giovanile che si impegna ad assicurare in caso di aggiudicazione dell'appalto, al verificarsi della necessità di ricorrere a nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, tale quota non deve essere inferiore alla soglia del 30,00% ⁽¹⁾ delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, specificando dettagliatamente la tipologia di contratto applicato: a tempo pieno o a tempo parziale, in questo caso specificando la percentuale d'impiego; a tempo indeterminato o determinato, in questo caso specificando la durata del contratto in rapporto alla durata dell'appalto ⁽²⁾.

⁽¹⁾ - Requisito necessario dell'offerta previsto nel bando di gara, ai sensi dell'art. 47, comma 4, del D.L.77/2021, legge 108/2021;

⁽²⁾ - N.B. Non verranno prese in considerazione le assunzioni effettuate con contratti di distacco o altri parasubordinati, ma solo i contratti previsti dal D.lgs. 81/2015 e ss.mm.ii.. Si precisa che ai fini del computo delle assunzioni per le quali il concorrente si impegnerà si terrà conto, come previsto nelle Linee Guida sopra citate, anche di quelle effettuate dal soggetto ausiliario, in caso di avvalimento e dal subappaltatore in caso di subappalto, durante l'esecuzione del contratto, purché dichiarate in sede di offerta.

- **Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti (Sub-A7.2):** Contiene la dichiarazione dell'operatore economico attestante l'utilizzo o l'impegno all'utilizzo, in caso di aggiudicazione dell'appalto, di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro con indicazione delle specifiche misure adottate tra quelle appresso riportate:
 - Asilo nido aziendale/territoriale convenzionato inclusivo;
 - Misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, rollup;
 - Telelavoro o Smartworking;
 - Part time, aspettativa per motivi personali;
 - Integrazione economica a congedi parentali;

- f. Benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari;
- g. Sportello informativo su non discriminazione/pari opportunità/inclusione persone con disabilità;
- h. Forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile;
- i. Formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione e della inclusione delle persone con disabilità;
- j. Adesione a network territoriali per la parità;
- k. Identificazione di una figura aziendale per le politiche antidiscriminatorie (es. diversity manager);
- l. Attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sorde (servizi-ponte);
- m. Adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità.

- **Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti con indicazione degli specifici interventi (Sub-A7.3)** tra quelli appresso riportati:

Contiene la dichiarazione dell'operatore economico attestante l'utilizzo o l'impegno all'utilizzo, in caso di aggiudicazione dell'appalto, di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti con indicazione degli specifici interventi tra quelli appresso riportati:

- n. misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- o. formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti;
- p. formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione di digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali.

L'operatore economico presenta, altresì, adeguata documentazione aziendale che contenga ogni aspetto del rapporto con i propri dipendenti (procedure/organigrammi/contratti etc...) in grado di confermare quanto dichiarato. Detta ultima documentazione presentata non sarà computata nel numero massimo di facciate previsto per il criterio.

Si riporta nel seguito la definizione dei Punteggi Massimi D, Q, T relativi ai sub-criteri A7.1, A7.2 e A7.3:

Criterio	Definizioni Criterio	sub-criterio	Definizioni Sub-criterio	Punti D MAX	Punti Q MAX	Punti T MAX
A5	Premialità ex art.47, comma 5 del DL 77/2021, L. 108/2021	A7.1	Adozione di misure d'incentivazione dell'occupazione giovanile	-	2	-
		A7.2	Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti	-	1,3	-
		A7.3	Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti con indicazione degli specifici interventi	-	1,7	-
TOTALE MAX				-	5	-

Per la attribuzione dei punteggi Q sopra riportati, in relazione alle molteplici definizioni di possibili adozioni di strumenti e misure previste dagli elementi di Premialità ex art.47, commi 4 e 5 del DL 77/2021, L. 108/2021, è necessario definire i

criteri matematici di calcolo dei sottopunteggi che conducono ai valori massimi sopra indicati, secondo la seguente sottotabella:

sub-criterio	Definizioni Sub-criterio ed Elementi di premialità	Punti Q MAX	Sottopunteggi (criterio matematico)
A7.1	Adozione di misure d'incentivazione dell'occupazione giovanile: giovani di età inferiore a 36 anni almeno oltre il 30,00%	2	Per ogni incremento del 5% dell'occupazione di giovani con età inferiore a trentasei anni rispetto alla soglia del 30,00%, con arrotondamento all'unità superiore del personale assunto è assegnato un punteggio di 0,50 fino al valore massimo di 2 punti
A7.2	Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, che prevedano:	1,3	Adozione di: meno di 3 strumenti = punti zero fra 3 e 4 strumenti = 0,40 punti 5 o più strumenti = 0,10 punti per ogni ulteriore strumento attuato oltre il 4°
	1. Asilo nido aziendale/territoriale convenzionato inclusivo;		
	2. Misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, rollout;		
	3. Telelavoro o Smartworking;		
	4. Part time, aspettativa per motivi personali;		
	5. Integrazione economica a congedi parentali;		
	6. Benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari;		
	7. Sportello informativo su non discriminazione/pari opportunità/inclusione persone con disabilità;		
	8. Forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile;		
	9. Formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione e della inclusione delle persone con disabilità;		
	10. Adesione a network territoriali per la parità;		
	11. Identificazione di una figura aziendale per le politiche antidiscriminatorie (es. diversity manager);		
	12. Attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sorde (servizi-ponte);		
	13. Adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità.		
A7.3	Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti con indicazione dei seguenti specifici interventi:	1,7	Adozione di: 1 adozione = 0,5 punti 2 adozioni = 1,1 punti 3 adozioni = 1,7 punti
	1. misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;		
	2. formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti;		
	3. formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione di digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali;		
TOTALE MAX		5	

4. OFFERTA ECONOMICA

I concorrenti applicano un ribasso percentuale unico sull'importo stimato del corrispettivo complessivo a base d'asta.

Per il dettaglio dei contenuti dell'offerta economica nella sua completezza, si rinvia a quanto riportato nel bando di gara.

Per le finalità del presente documento, in questa sede, si richiama solo **che l'offerta economica deve indicare, a pena di esclusione, il ribasso percentuale offerto per l'esecuzione dei lavori (con indicazione sino alla seconda cifra decimale) rispetto al prezzo a corpo previsto per l'esecuzione dei lavori, posto a base di gara.**

Sono inammissibili le offerte economiche che superino l'importo a base d'asta per l'esecuzione dei Lavori (ovvero, non sono ammesse offerte in aumento).

5. METODO PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

5.1. VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

L'attribuzione del punteggio tecnico complessivo ai singoli soggetti concorrenti avverrà secondo il metodo aggregativo compensatore, applicando la seguente formula:

$$PA_i = \sum_{j=1}^n V_{iA_j} * WA_j$$

dove:

- PA_i = punteggio totale per l'offerta tecnica attribuito al concorrente i -esimo;
- i = offerta i -esima
- j = pedice indicante il generico sub-criterio A (ovvero $A1.1, A2.1, A3.1, A3.2, A4.1, A5.1, A5.2, A5.3, A6.1, A6.2, A6.3, A6.4, A7.1, A7.2, A7.3$)
- n = numero sub-criteri A ($n.15$)
- V_{iA_j} = coefficiente attribuito all'offerta del concorrente i -esimo per l'elemento di valutazione Sub- A_j , variabile tra 0 ed 1
- WA_j = Ponderazione dell'elemento di valutazione Sub- A_j stabilito dal bando di gara

La somma di tutti gli elementi di ponderazione sull'offerta tecnica dovrà essere uguale ad 80.

L'applicazione della summenzionata formula richiede l'individuazione dei coefficienti V_{iA_j} che vanno determinati come appresso illustrato.

T – Punteggi Tabellari

Per ciascuno degli elementi (A_j) di **natura tabellare**, distinti nella **colonna "T"**, delle Tabelle relative ai Sub-criteri A_j , i relativi punteggi saranno attribuiti, in misura totale o parziale, o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto. Nel caso di concorrenti con identità pluri-soggettiva il punteggio massimo per ogni sub-criterio tabellare è attribuito ai concorrenti in cui ciascuno dei soggetti componenti la compagine concorrente è in possesso della certificazione richiesta. Nel caso le certificazioni siano possedute da alcuni componenti della compagine concorrente, il punteggio è attribuito in misura parziale, pari alle quote di partecipazione alla compagine concorrente dei soggetti muniti della stessa certificazione.

Per ciascuno dei sub-criteri la Commissione attribuirà all'offerta i -esima, il punteggio " $p_{A_j i}$ " relativo al sub-criterio A_j .

(**riparametrazione**). Da ciascuno dei punteggi così assegnati dalla Commissione, ai singoli sub-criteri tabellari **A_j** , è derivato un coefficiente V_{iA_j} applicando la seguente formula:

$$V_{iA_j} = p_{iA_j} / p_{A_j \max}$$

Con:

p_{iAj} = Punteggio relativo all'offerta i -esima in relazione al sub-criterio A_j

p_{Ajmax} = punteggio massimo tra tutte le offerte presentate in relazione al sub-criterio A_j

V_{iAj} = Coefficiente dell'offerta i -esima relativo al sub-criterio (j), con $0 \leq V_{iAj} \leq 1$

D – Punteggi Discrezionali (Qualitativi)

Per ciascuno degli elementi (A_j) di **natura qualitativa**, cui è assegnato un punteggio discrezionale nella **colonna “D”** delle Tabelle relative ai Sub-criteri A_j , si procede col metodo di attribuzione discrezionale dei coefficienti.

Nello specifico, ciascuno dei commissari attribuisce a ciascuna elemento qualitativo (sub-criterio) j offerto, dai singoli concorrenti una valutazione, scelta tra quelle di cui alla tabella seguente (senza possibilità di attribuzione di coefficienti intermedi), che viene poi trasformata nel corrispondente livello di giudizio e quindi nel relativo coefficiente compreso tra zero e uno.

VALUTAZIONE	LIVELLO DI GIUDIZIO	COEFFICIENTE DI VALUTAZIONE
<i>assoluta</i> rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, <i>molto superiore</i> agli standard richiesti	ottimo	0,1
<i>evidente</i> rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, <i>superiore</i> agli standard richiesti	molto buono	0,9
<i>buona</i> rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, <i>completamente in linea</i> con gli standard richiesti	buono	0,8
<i>discreta</i> rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, <i>abbastanza in linea</i> con gli standard richiesti	discreto	0,7
<i>sufficiente</i> rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, <i>quasi in linea</i> con gli standard richiesti	sufficiente	0,6
<i>poca</i> rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, <i>non in linea</i> con gli standard richiesti	insufficiente	0,5
<i>scarsa</i> rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, <i>inferiore</i> agli standard richiesti	scarso	0,4
<i>minima</i> rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, <i>nettamente inferiore</i> agli standard richiesti	molto scarso	0,3
<i>trascurabile</i> rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, <i>lontana</i> dagli standard richiesti	pessimo	0,2
<i>manca</i> di rispondenza alle indicazioni dei sub-criteri, <i>assolutamente non confacente</i> agli standard richiesti;	appena valutabile	0,1
<i>elemento non trattato o solamente accennato</i>	non valutabile	0,0

Successivamente la commissione, per ciascun sub-criterio qualitativo, determinerà il valore medio dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari discrezionalmente a ciascuna offerta. Detto valore medio costituisce un coefficiente provvisorio.

(riparametrazione) La commissione provvederà quindi a trasformare il coefficiente provvisorio relativo a ciascun sub-criterio, in coefficiente definitivo V_{iAj} , riportando a uno il coefficiente provvisorio più alto attribuito relativamente al sub-

criterio tra i concorrenti/offerte e proporzionando direttamente a tale valore massimo il coefficiente provvisorio attribuito alle altre offerte

Q – Punteggi Quantitativi

Per ciascuno degli elementi (A_j) di **natura quantitativa**, cui è assegnato un punteggio nella **colonna “Q”** delle Tabelle relative ai Sub-criteri A7.1, A7.2 ed A7.3 delle premialità di cui all'art. 47, commi 4 e 5, D.L. n.77/2021, convertito il Legge n. 108/2021, si procede in analogia con quanto previsto per gli elementi di natura tabellare.

I punteggi premiali saranno attribuiti, in misura totale o parziale, o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto. Nel caso di concorrenti con identità pluri-soggettiva il punteggio massimo per ogni sub-criterio quantitativo è attribuito ai concorrenti in cui ciascuno dei soggetti componenti la compagine concorrente è in possesso dei requisiti premiali. Nel caso i requisiti premiali siano posseduti da alcuni componenti della compagine concorrente, il punteggio è attribuito in misura parziale, pari alle quote di partecipazione alla compagine concorrente dei soggetti in possesso dei requisiti in argomento.

Per ciascuno dei sub-criteri la Commissione attribuirà all'offerta i -esima, il punteggio “ p_{Aj} ” relativo al sub-criterio A_j .

(**riparametrazione**). Da ciascuno dei punteggi premiali così assegnati dalla Commissione ai singoli sub-criteri tabellari **A_j** , è derivato un coefficiente V_{iAj} applicando la seguente formula:

$$V_{iAj} = p_{iAj} / p_{Ajmax}$$

Con:

p_{iAj} = Punteggio relativo all'offerta i -esima in relazione al sub-criterio A_j

p_{Ajmax} = punteggio massimo tra tutte le offerte presentate in relazione al sub-criterio A_j

V_{iAj} = Coefficiente dell'offerta i -esima relativo al sub-criterio (j), con $0 \leq V_{iAj} \leq 1$

Sintesi di tutti i Punteggi attribuiti (Tabellari, Discrezionali, Quantitativi)

Terminata la fase di determinazione dei coefficienti V_{iAj} secondo le modalità sopra richiamate, per gli elementi Tabellari, Discrezionali (Qualitativi) e Quantitativi, la Commissione procederà alla determinazione del punteggio relativo all'offerta tecnica di ciascun offerente (genericamente offerente i -esimo) come somma dei punteggi relativi ai sub-criteri a loro volta ottenuti dal prodotto tra i singoli coefficienti definitivi (dopo la riparametrazione) ed i relativi pesi (punteggio max) dei singoli sub-criteri stabiliti nelle Tabelle di attribuzione dei punteggi massimi dei Sub-criteri A1.1, A2.1, A3.1, A3.2, A4.1, A5.1, A5.2, A5.3, A6.1, A6.2, A6.3, A6.4, A7.1, A7.2, A7.3.

Per ciascuno di questi prodotti saranno considerate le prime tre cifre dopo la virgola senza procedere ad alcun arrotondamento (es: valore del prodotto = 5,2346 - punteggio attribuito 5,234).

Non saranno ammesse alla fase successiva della procedura di gara (apertura e valutazione delle offerte economiche) i concorrenti le cui offerte tecniche, dopo l'ultima riparametrazione prevista, abbiano ottenuto un punteggio inferiore alla **soglia di sbarramento di 40 (quaranta) punti**.

5.2. VALUTAZIONE DELL'OFFERTA ECONOMICA

Il coefficiente B_i , relativo alla valutazione dell'offerta economica, verrà calcolato con la seguente formula bilineare:

- $B_i = Y * (X_i / X_{soglia})$ qualora $X_i \leq X_{soglia}$
- $B_i = Y + (1-Y) * (X_i - X_{soglia}) / (X_{max} - X_{soglia})$ qualora $X_i > X_{soglia}$

dove:

- Y è un coefficiente assunto pari a 0,9;
- X_{soglia} è la media aritmetica dei valori delle offerte (ribasso sul prezzo) dei concorrenti;
- X_i è il valore dell'offerta (ribasso) del concorrente i -esimo;
- X_{max} è il valore dell'offerta (ribasso) più conveniente.

5.3. VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELL'OFFERTA (PUNTEGGIO TOTALE)

La Commissione provvede ad attribuire a ciascun concorrente il punteggio complessivo dell'offerta tecnica-economica P_i semplicemente sommando il punteggio ottenuto dal concorrente per l'offerta tecnica (P_{Ai}) a quello ottenuto per l'offerta economica (P_{Bi}):

$$P_i = P_{Ai} + P_{Bi}$$

Sulla base dei punteggi conseguiti, viene quindi definitivamente stilata la classifica finale ordinando le offerte in senso decrescente del punteggio P_i ottenuto.

Il Responsabile del Procedimento
Ing. Antonio Fadda