



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

02-70-00 - Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Parere dell'Organismo Unico di Valutazione

Oggetto: Relazione sulla performance 2025 di ENAS

1. Inquadramento istituzionale dell'Ente

L'Ente acque della Sardegna (ENAS) è un ente pubblico non economico, strumentale della Regione Autonoma della Sardegna, istituito per la gestione del Sistema Idrico Multisetoriale Regionale (SIMR) ai sensi degli articoli 18 e seguenti della Legge Regionale 06.12.2006, n. 19 (di seguito indicata come legge istitutiva) che ha provveduto alla trasformazione dell'Ente Autonomo del Flumendosa (EAF) in Ente delle risorse idriche della Sardegna (ERIS), successivamente ridenominato Ente Acque Sardegna - ENAS - ai sensi dell'art. 13, comma 12, della Legge Regionale 29.05.2007, n. 2.

L'ENAS è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e gestionale, nel rispetto di quanto previsto dalla Legge Regionale 15.05.1995, n. 14, opera su tutto il territorio regionale e ha sede legale in Cagliari.

Inoltre, sono stati altresì allestiti uffici decentrati ospitati dagli Enti territoriali locali a Nuoro, Oristano, Marrubiu, Sassari e Olbia, coordinati dai Direttori di Servizio a cui fanno capo le rispettive unità operative.

L'Enas cura inoltre la gestione, l'esercizio e la manutenzione delle opere e delle infrastrutture per la raccolta, la regolazione ed il trasporto dell'acqua grezza per gli usi multisetoriali (civile, irriguo ed industriale) costituito da 31 dighe, la maggior parte delle quali correlate all'accumulo della risorsa per i diversi settori di utenza (oltre 1,4 Mmc di volume utile di regolazione autorizzato), 24 traverse, 47 impianti di pompaggio (70 MW ca. di potenza installata), 6 impianti idroelettrici (77 MW ca. di potenza installata) e quattro fotovoltaici (0.8 MW ca. di potenza installata), grandi acquedotti (estensione lineare complessiva di 850 Km), linee di trasporto principali in canale (estensione lineare complessiva di poco più di 200 Km).

L'Enas, inoltre, possiede una struttura tecnica sia per la gestione e manutenzione ordinaria e straordinaria delle infrastrutture idrauliche ad esso affidate, sia per la progettazione, appalto e realizzazione di interventi complessi ed è altresì dotato di un proprio laboratorio per le analisi chimico-fisiche dei corpi idrici finalizzato al monitoraggio della qualità delle acque del sistema gestito.

2. Assetto organizzativo e risorse umane

L'articolazione della struttura organizzativa dell'ENAS è definita nella Deliberazione Commissariale n. 72/2021 ed è composta da 11 direzioni, compresa la direzione generale. La dotazione organica del personale, approvata in prima applicazione con Delibera CdA n. 51 del 07.07.2008, è stata modificata con Delibera CdA n. 03/09 del 09.01.2009, n. 96/09 del 10.12.2009, con la deliberazione CS n. 16/2015,



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

02-70-00 - Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

con la deliberazione AU n. 14/2016 e da ultimo con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1/2022, per effetto delle quali è costituita da 11 Dirigenti e 310 posizioni del comparto. Attualmente le persone in ruolo sono 9 Dirigenti e 227 Dipendenti.

3. Quadro della programmazione delle attività 2025

Il sistema di programmazione della performance dell'Ente si fonda sul Piano Operativo Annuale (POA), che declina gli obiettivi strategici in:

- Obiettivi Direzionali (ODR);
- Obiettivi Gestionali Operativi (OGO) assegnati ai servizi.

Nel complesso il POA 2025 prevede:

- 5 ODR;
 - 26 OGO.
-

4. Sistema di monitoraggio e misurazione della performance

La valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi è stata effettuata sulla base di:

- POA 2025 e relativi indicatori e target;
- relazione del Direttore Generale;
- schede di consuntivazione degli obiettivi;
- giustificazioni per eventuali scostamenti.

L'OUV ha svolto la propria valutazione sulla base della documentazione prodotta dall'Amministrazione e delle attestazioni rese dai responsabili delle strutture organizzative competenti.

5. Risultati complessivi della performance 2025

Dalla documentazione acquisita emerge il seguente quadro generale.

Obiettivi Direzionali

- totale ODR: 5
- ODR valutabili: 5
- ODR non valutabili: 0



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

02-70-00 - Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Gli Obiettivi Direzionali definiti in attuazione degli obiettivi politico strategici ed i target di riferimento previsti per il 2025 sono stati i seguenti:

- Incremento dei Volumi d'invaso del SIMR: l'obiettivo risulta parzialmente raggiunto per effetto di vincoli posti dal Ministero; ai fini della valutazione l'obiettivo è quindi da considerarsi raggiunto;
- Riqualificazione delle Condotte del SIMR: obiettivo raggiunto al 100%;
- Revisione del sistema di tariffazione: obiettivo raggiunto al 100%;
- Incremento delle potenze installate negli impianti E.R.: obiettivo raggiunto al 100%;
- Proposte di nuova struttura organizzativa dell'Ente: obiettivo raggiunto al 100%.

Obiettivi Gestionali Operativi

- totale OGO: 26
- totale OGO a valutazione: 20
- totale OGO non a valutazione: 6
- OGO a valutazione pienamente raggiunti: 18
- OGO non a valutazione pienamente raggiunti: 6
- OGO a valutazione non valutabili: 2
- OGO non a valutazione non valutabili: 0

Nello specifico, risultano non valutabili i seguenti obiettivi:

- 5.1.11 Implementazione del Piano Assunzionale Straordinario risultante dall'entrata in vigore della nuova Pianta Organica, poiché il piano assunzionale proposto dall'Amministratore Unico non è stato approvato dalla Regione;
- 6.1.1 Espletamento delle procedure di gara con il metodo dell'accordo quadro per l'acquisto di beni e servizi e per l'esecuzione degli interventi di gestione delle opere, entro 6 mesi dalla richiesta, poiché non sono pervenute richieste di gara.

Il livello complessivo di raggiungimento degli obiettivi gestionali risulta nel complesso positivo.

6. Conclusioni finali

Dall'analisi della documentazione trasmessa emerge che:

- il sistema di programmazione e monitoraggio della performance è stato correttamente applicato;
- la maggior parte degli obiettivi gestionali operativi risulta raggiunta;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

02-70-00 - Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

- le criticità rilevate appaiono riconducibili principalmente a fattori organizzativi e di coordinamento tra servizi;
- non emergono elementi tali da compromettere il conseguimento complessivo degli obiettivi assegnati alla Direzione Generale. La Direzione Generale rappresenta che, sulla base delle risultanze del monitoraggio degli obiettivi gestionali operativi, gli obiettivi direzionali risultano complessivamente conseguiti.

Sulla base della documentazione esaminata e delle valutazioni sopra esposte, l'OUV esprime parere favorevole in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'ENAS per l'anno 2025.

L'Organismo Unico di Valutazione della
Regione Sardegna

Dott. Roberto Finardi (Presidente)

Dott.ssa Elisabetta Cattini

Dott.ssa Chiara Pollina
