



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardinia



Il Direttore Generale

Oggetto: INDIZIONE SELEZIONE PER PROGRESSIONI PROFESSIONALI DEL PERSONALE DELL'ENAS – ANNO 2021.

VISTA la L.R. 06.12.2006 n° 19 che ha trasformato l'Ente Autonomo del Flumendosa in Ente acque della Sardegna;

VISTO lo Statuto dell'Ente acque della Sardegna approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 15.06.2015;

VISTA la L.R. 13.11.1998 n° 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale;

VISTA la L. R. 2.08.2006 n° 11 in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Sardegna;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011, corretto e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 15/11 del 23.04.2021 avente ad oggetto il nulla osta all'immediata esecutività della Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 13 del 02 aprile 2021 concernente "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e Bilancio di previsione di Cassa 2021";

VISTO l'All.4/2 punto 8 al D.Lgs. n. 118/2011 ai sensi del quale è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria nei casi in cui il bilancio di previsione non sia approvato entro il termine dell'esercizio provvisorio;

VISTA la nota del Servizio Ragioneria prot. n° 4884 del 02.05.2022 con la quale si comunica che l'Ente, a far data dal 01.05.22 e fino all'approvazione del bilancio di previsione 22-24, rientra nella gestione provvisoria ai sensi di quanto disposto dal D. Lgs. n. 118 del 23.06.2011;

VISTE le disposizioni di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. 13/11/1998 n. 31 "*Sostituzione dei direttori generali e di servizio*".

VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale dipendente;

VISTO l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 ed in particolare, l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni e che rinvia alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare nell'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

ATTESO che in data 13 dicembre 2021 è stata siglata la bozza del Contratto Integrativo concernente le progressioni professionali dei dipendenti ENAS per il triennio 2021-2023;

RILEVATO che il competente Ufficio Controllo Interno di Gestione con nota prot. n. 949 del 20.12.2021 (prot. ENAS n. 29752 del 20.12.2021) ha certificato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del vigente CCRL, i costi derivanti dalla bozza del suddetto Contratto Collettivo integrativo;

RILEVATO che in data 21 dicembre 2021 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo ENAS relativo alle progressioni professionali per il triennio 2021/2023;

PRESO ATTO che il Fondo per le progressioni professionali dell'Ente acque della Sardegna per l'anno 2021 è stato quantificato ai sensi dell'art. 102 ter del CCRL 2016/2018, così come accertato dalla Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione che con nota prot. n. 11878 del 13.04.2021 ha reso parere positivo di conformità;

VISTO il prospetto concernente la quantificazione del Fondo per le progressioni professionali pari a €350.505,68 sulla quale è stata effettuata la decurtazione di € 235.827,89 nel rispetto dei limiti di spesa del trattamento accessorio stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/20217, da rideterminare in applicazione della disposizione di cui all'art. 5, comma 19 della L.R. n. 17/2021, con il quale è stata data attuazione all'art. 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, come indicato all'art. 4 del citato CCI;

PRESO ATTO che il Consiglio dei Ministri ha impugnato presso la Corte Costituzionale il citato art. 5, comma 19, della L.R. n. 17 del 22.11.2021 e che pertanto, in attesa della pronuncia della medesima Corte, il contingente di personale ammesso al transito nel livello retributivo superiore a decorrere dal 1° gennaio 2021, sarà determinato sulla base delle risorse pari a € 114.677,79, al netto della predetta decurtazione;

DETERMINA

l'indizione della selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'anno 2021, in attuazione dell'Accordo sulle progressioni professionali del 10 novembre 2009 e del Contratto Integrativo ENAS sottoscritto in data 21 dicembre 2021, secondo la seguente procedura operativa:

1) Sono ammessi alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente acque della Sardegna in servizio alla data del 1° gennaio 2021 che hanno maturato, nella categoria e nel livello economico di appartenenza, almeno due anni di permanenza effettiva alle dipendenze delle Amministrazioni del comparto regionale al 31 dicembre 2020.

Ai fini della maturazione del requisito di ammissione alla selezione sarà valutato anche il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato.

Le progressioni professionali hanno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021 ovverossia dell'anno successivo a quello di accertamento del requisito della permanenza biennale nel livello economico di appartenenza.

La decorrenza delle progressioni è comunque non anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale è sottoscritto il Contratto integrativo ENAS siglato in data 21 dicembre 2021.

2) L'Enas predisporrà d'ufficio per ogni categoria e livello economico una graduatoria sulla base dei punteggi indicati negli articoli 5 e 6 del Contratto integrativo ENAS del 21.12.2021. E' ammesso un solo transito nel livello immediatamente superiore.

3) Sulla base delle risorse finanziarie disponibili e degli aventi titolo saranno calcolati i contingenti per l'anno 2021, per ogni categoria e livello economico, e sarà predisposta la relativa graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti secondo quanto indicato negli artt. 5 e 6 del citato Contratto Integrativo ENAS del 21.12.2021 cui si rimanda per gli elementi di dettaglio.

4) Il contingente potrà subire modifiche in relazione al completo utilizzo delle risorse, come disposto dall'art. 4 del contratto integrativo ENAS del 21 dicembre 2021.

5) Il possesso dei requisiti è valutato alla data del 31 dicembre 2020 relativamente al personale in servizio al 1° gennaio 2021.

6) La graduatoria e la presente determinazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'ENAS; dell'avvenuta pubblicazione verrà data notizia mediante mail sulla casella di posta elettronica istituzionale dei dipendenti. Entro trenta giorni gli interessati possono far pervenire una propria autovalutazione con eventuale istanza di correzione di errori e/o omissioni di punteggi.

7) Per tutto quanto non specificato nella presente determinazione si rimanda all'Accordo del 10 novembre 2009 e al contratto Integrativo ENAS del 21 dicembre 2021.

La presente determinazione, non rientrando nella categoria degli atti sottoposti a controllo preventivo di cui all'art. 3 L.R. n. 14/95, è immediatamente esecutiva.

Il Direttore Generale
Dott. Paolo Loddo



Paolo Loddo
05.08.2022
11:24:02
GMT+01:00

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda**

F8-BC-01-A7-55-A7-CD-0A-E9-89-23-4A-A3-3F-B8-92-CC-5F-03-AC

PAdES 1 di 1 del 05/08/2022 12:24:02

Soggetto: Paolo Loddo

S.N. Certificato: C6D7D2C3

Validità certificato dal 18/02/2022 01:12:20 al 28/12/2024 09:12:20

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.
